

Exp. núm.: 8/2024/13

Assumpte: Procés de selecció d'una plaça de tècnic/a mitjà/na, subgrup A2, adscrita al lloc de treball de tècnic/a mitjà/na d'acció comunitària, com a personal laboral fix, per concurs oposició lliure amb creació de borsa de treball.

ACTA DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ

El dia 18 de juny de 2026, es reuneix l'òrgan de selecció amb quòrum suficient per l'adopció d'acords, per tractar el següent ordre del dia:

- 1) **Al·legacions a les entrevistes.**
- 2) **Revisió de les al·legacions de la valoració de mèrits.**
- 3) **Valoració de mèrits definitiva.**
- 4) **Resultats ordenats per puntuació (suma d'oposició i mèrits).**
- 5) **Proposta de contractació.**

Hi són presents:

Presidència: Júlia Ortega Ramos, cap de Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola.

Vocalia 1: Jordi Ponce Garcia, director de Servei de Serveis Socials i Acció Comunitària.

Vocalia 2: Rosa Andreu Rovira, cap de Servei d'Acció Comunitària.

Vocalia 3: Ester Cruz Casals, cap de Servei d'Educació.

Vocalia 4: Anna Blasco Fraile, vocal designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya

Secretaria: Marc Iglesias Gonzalez, administratiu de Recursos Humans

El tribunal disposa la incorporació d'una assessora, Laura Rico Garcia, tècnica superior de Recursos Humans, que col·labora amb els membres de l'òrgan de selecció en el procés selectiu.

Assisteix també el senyor Rafael García Pérez com a representant del Comitè Unitari de l'Ajuntament de Granollers.

1. Al·legacions a les entrevistes

Finalitzat el termini de presentació d'al·legacions corresponent a la fase d'entrevista, el dia 10 de juny de 2026, s'ha rebut una única al·legació formulada per les persones aspirants.

El tribunal qualificador ha revisat l'entrevista de la persona que ha presentat al·legacions i es ratifica que la puntuació assignada és correcta, d'acord amb els paràmetres prèviament acordats. S'ha comprovat que totes han estat realitzades seguint el mateix esquema semiestructurat de preguntes i que el temps dedicat ha estat l'adequat per l'avaluació de cada competència.

Es convoca a l'aspirant amb codi **55H665** per a la visualització de l'entrevista:

Dia: 23 de juny de 2026

Lloc: Ajuntament de Granollers (Plaça de la Porxada, 6, 1a planta)

Es recorda a les persones aspirants que han presentat al·legació, que la convocatòria té com a única finalitat la visualització de l'entrevista enregistrada en vídeo, així com l'accés a un desglossament més detallat de les evidències valorades en relació amb la puntuació obtinguda en cadascuna de les competències avaluades. Aquesta actuació té exclusivament caràcter informatiu i de transparència i no té per objecte la revisió ni el debat de les puntuacions, les quals han estat determinades per l'òrgan de selecció en el marc d'un procés d'entrevista competencial, realitzat i assessorat per una persona experta.

2. Revisió de les al·legacions de la valoració de mèrits

El data 27 de maig de 2026 es va publicar l'acta de l'òrgan de selecció amb la valoració de la puntuació de mèrits de les persones aspirants que han superat les proves selectives. Les persones aspirants disposaven d'un termini de deu dies hàbils per presentar al·legacions, des del dia 28 de maig fins a l'1 de juny de 2026, ambdós inclosos.

Al·legacions de l'aspirant 55H665

L'aspirant 55H665 presenta al·legacions a la valoració de mèrits mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament de Granollers, a través del tràmit "*Al·legacions a processos selectius*".

Al·legació amb número de registre 2026030176, l'aspirant sol·licita la revisió de l'experiència professional.

Revisada la documentació aportada, es constata que aquesta no permet acreditar l'experiència professional a la Creu Roja desenvolupant funcions iguals o equiparables a les del lloc de treball objecte la convocatòria. S'observa que les dates de la vida laboral i les del certificat de funcions no són coincidents pel que fa als períodes acreditats, ja que es constata que, en cas d'haver exercit diferents categories professionals, hauria de constar el corresponent canvi en la vida laboral, circumstància que no s'aprecia en la documentació aportada. Tanmateix, hi figura el grup de cotització 4, corresponent a llocs de treball que no requereixen una formació qualificada per al desenvolupament de les seves funcions

Addicionalment, es constata que el títol de Grau en Educació Social s'obté amb posterioritat a l'inici del període continuat que figura a la vida laboral, concretament a partir del 01/02/2017 fins al 28/02/2021, havent-se expedit el títol en data 07/02/2019.

Analitzades les peticions, **es desestima l'al·legació de l'aspirant 55H665 i s'acorda mantenir la puntuació final obtinguda a la fase de valoració mèrits de 8,63 punts.**

Al·legacions de l'aspirant 98B688

L'aspirant 98B688 presenta al·legacions a la valoració de mèrits mitjançant la seu

electrònica de l'Ajuntament de Granollers, a través del tràmit "*Al·legacions a processos selectius*".

Al·legació amb número de registre 2026029845, l'aspirant sol·licita la revisió de l'experiència professional.

Revisada la documentació aportada, es constata que aquesta permet acreditar l'experiència a l'empresa privada Federació ECOM desenvolupant funcions iguals o equiparables al lloc de treball pel període del 19/06/2023 al 30/11/2024.

Pel que fa a l'experiència a l'empresa privada Salut Mental Barcelonès Nord – Associació, es constata que la documentació presentada permet acreditar parcialment el desenvolupament de funcions iguals o equiparables a l'empresa privada. En aquest cas existeix un contracte d'educadora social en el període 01/08/2021 fins al 20/09/2022. Tanmateix, del document d'ampliació de jornada es desprèn que una part de la jornada es destinava a funcions de monitor/a auxiliar i l'altra part a funcions d'educador/a social. En conseqüència, el còmput de l'experiència professional s'efectua de manera proporcional al percentatge de jornada corresponent a funcions d'educador/a social.

Analitzades les peticions, **s'estima parcialment l'al·legació de l'aspirant 98B688 i s'acorda la puntuació final obtinguda a la fase de valoració de mèrits de 6,69 punts**, en substitució dels 6,00 punts atorgats inicialment.

3. Valoració de mèrits definitiva

Revisades les al·legacions presentades i modificats els arrodoniments, la valoració definitiva de mèrits és la següent:

(continua a la pàgina següent)

Ajuntament de Granollers

Àrea de Serveis Generals

Recursos Humans

pl.Porxada 6, 1a planta - 08401 Granollers 938426619

Codi aspirant	Titulació	Nivell Cat. C1	Serveis administració pública local 0,04*mes treballat	Serveis altres admin. públiques / privada 0,03*mes treballat	Treball per compte propi	Tasques diferents, mateixa categoria professional 0,02*mes treballat	TOTAL EXPERIÈNCIA (màx. 10 punts)	Postgrau / màster no oficial (+ 8 crè o 80 h) o (- 15 crè o 150 h) 0,50 punts	Postgrau / màster no oficial 15 crè o 150 h o més 0,75 punts	Màster univ. oficial 1,5 punts	Altres carreres univers. i/o doctorat 2 punts	Subtot al títols (màx. 2 punts)	Formació General 2 p.	Formació Específica 4 p.	Subtot al formació o gene. i esp. (màx. 4 punts)	Idiomes	ACT IC	Subtot al certificats (màx. 1 punt)	TOTAL FORMACIÓ (màx. 7 punts)	TOTAL ALTRES MÈRITS (màx. 1 punt)	TOTAL MÈRITS (màx. 18 punts)
18Y234	Sí	Sí	0,00	0,29	0,00	0,00	0,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,40	2,40	0,00	0,00	0,00	2,40	0,10	2,79
19G739	Sí	Sí	0,00	1,26	0,00	0,00	1,26	0,00	0,00	1,50	0,00	1,50	0,40	4,00	4,00	0,00	0,50	0,50	6,00	0,00	7,26
51S653	Sí	Sí	1,40	0,56	0,00	0,00	1,96	0,00	0,00	1,50	0,00	1,50	0,15	4,00	4,00	0,90	0,10	1,00	6,50	0,25	8,71
55H665	Sí	Sí	1,22	0,00	0,00	0,41	1,63	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	0,50	0,50	1,00	7,00	0,00	8,63
69V423	Sí	Sí	3,02	0,00	0,00	0,31	3,33	0,00	0,00	1,50	0,00	1,50	1,60	1,20	2,80	1,40	0,00	1,00	5,30	0,00	8,63
98B688	Sí	Sí	0,00	0,69	0,00	0,00	0,69	0,00	0,00	1,50	0,00	1,50	0,10	4,00	4,00	0,00	0,50	0,50	6,00	0,00	6,69
98E964	Sí	Sí	0,00	0,00	0,00	0,47	0,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,10	0,90	0,00	0,90	1,00	0,00	1,47

4. Resultats ordenats per puntuació (suma d'oposició i mèrits)

D'acord amb els resultats obtinguts a les proves selectives i la valoració definitiva de mèrits, s'estableix l'ordre de les persones aspirants de major a menor puntuació:

Núm.	Codi aspirant	Prova test	Prova pràctica	Entrevista	Mèrits	Total puntuació
1	51S653	9,10	18,20	6,00	8,71	42,01
2	19G739	7,40	16,75	0,00	7,26	31,41
3	69V423	8,30	11,75	2,00	8,63	30,68
4	55H665	8,65	10,25	2,63	8,63	30,15
5	98B688	7,85	11,50	3,13	6,69	29,16
6	18Y234	8,25	13,10	3,75	2,79	27,89
7	98E964	7,85	14,75	0,00	1,47	24,07

5. Proposta de contractació

D'acord amb la puntuació total obtinguda en el procés selectiu, l'òrgan de selecció acorda proposar la contractació de la següent persona aspirant:

IVET MUÑOZ BEDOYA

Properament, el Departament de Recursos Humans contactarà amb la persona aspirant proposada per a la contractació per conèixer la seva disponibilitat i la situació actual.

D'acord amb la base novena de les bases reguladores del procés selectiu, es fa constar que l'admissió al procés selectiu no implica, en cap cas, el reconeixement dels requisits exigits a la convocatòria.

Així mateix, es recorda a les persones aspirants, que es genera una borsa de treball temporal, amb un vigència de 2 anys a partir de la signatura de la darrera acta de l'òrgan de selecció, prorrogable fins un màxim de 2 anys més.

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió. Signa el secretari, prèvia conformitat de tots els membres de l'òrgan de selecció.