



Ajuntament Granollers

Regidoria de Recursos Humans

Recursos Humans

pl.Porxada 6, 1a planta - 08401 Granollers Tel: 938426619 Fax: 938426828 rrhh@granollers.cat

Resolució

Assumpte: Procés de màxima urgència de nomenament interí de 15 agents de la policia local per un període de 3 mesos

Número Expedient: 7/2026/13

Fets:

L'absentisme del cos de la Policia Local durant el període comprès entre juny del 2025 i maig del 2026 presenta un caràcter estructural, amb una taxa global mitjana del 48.2% que es manté elevada al llarg de tots els mesos i en tots tres torns de servei.

La recurrència i la intensitat de les absències generen dèficits d'efectius que el sistema d'hores extraordinàries no pot cobrir de manera íntegra, com demostren els 85 dies amb presència inferior al 40% i l'existència de dies crítics amb presència inferior al 10%.

La situació descrita comporta la necessitat de la creació d'una borsa d'agents interins per urgència . Aquesta borsa constituïria el mecanisme més eficient, des del punt de vista operatiu i per garantir la continuïtat i la qualitat del servei policial al municipi de Granollers mentre es mantingui la situació d'absentisme perllongat descrita anteriorment.

Així mateix, està pendent d'executar-se la Oferta d'Ocupació Pública aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Granollers del 26 de maig del 2026, la qual inclou 5 places d'agents de la Policia Local, actualment vacants a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Granollers.

A més, s'ha produït recentment la baixa de 2 agents per motiu de comissió de serveis en altres corporacions locals.

No obstant l'anterior, tenint en compte que en els propers tres mesos pot incrementar-se la càrrega de treball durant la temporada d'estiu, per esdeveniments que tenen caràcter extraordinari i tot que s'ha previst les absències motivades pel gaudiment de vacances, l'absentisme estructural que presenta el cos de la Policia Local, tal i com s'ha motivat anteriorment, implica la necessitat inajornable i urgent de tramitar un procés de màxima urgència per a la incorporació temporal de 15 agents interins de Policia Local, per un període màxim de 3 mesos.

Vist l'informe de l'Inspector de Policia Local de Granollers, de data 4 de juny de 2026, que acredita l'anteriorment exposat i concretament, fa constar que concorre una situació d'insuficiència d'efectius disponibles per a garantir l'adequada prestació del servei públic essencial de seguretat, resultant necessari reforçar de manera immediata la plantilla



Ajuntament Granollers

operativa, en ser període vacacional, aquests efectius són destinats a l'operativitat, no estructural de l'organització.

A tall d'exemple, es determina que al mes de maig la mitjana es de 38,87 efectius al dia, i al juliol disminueix fins als 25 efectius per cobrir tots els serveis, el que fa que la plantilla disminueixi en un 35,68%.

Així mateix, s'ha de tenir en compte que Granollers acull una de les etapes del Tour de France, fet que preveu una assistència d'entre 15.000 i 40.000 persones, i que només a la zona Village es preveu al voltant de 5.000 persones. Per altra banda, el Torneig Internacional d'Handbol, Granollers Cup, que es desenvolupa a finals de juny té prevista una assistència al voltant de 7.000 participants i uns 1.400 partits en 5 dies.

A més, la Festa Major, que se celebra a finals del mes d'agost es mou en xifres al voltant dels 240.000 assistents al llarg dels 9 dies que dura la festa, fluctuant diàriament entre els

20.000 i 40.000 assistents. Aquestes xifres fan necessari poder garantir el servei i no disminuir ja que es disposen de menys efectius en època estival, però no de menys demanda de serveis.

Per tot això, i atenent raons d'interès públic, hi ha una necessitat inajornable i d'urgència degudament acreditada, i es considera justificada la tramitació mitjançant procediment de màxima urgència per a la incorporació temporal de quinze agents de la Policia Local per un període de tres mesos, segons el que es disposa el decret 233/2002, de 25 de setembre pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals en l'article 38.

Fonaments de dret :

- 1.- Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- 2.- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i restant normativa d'aplicació.
- 3.- L'article 10.1.d) del Reial Decret Legislatiu 5/2015 (TREBEP)
- 4.- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- 5.- L'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- 6.- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Per tot allò exposat, en exercici de les atribucions delegades per l'Alcaldia, d'acord amb la Resolució núm. E-181/2026, de 15 de gener de 2026,

Resolc

Primer.- Aprovar les bases i el seus annexos, mitjançant procediment de màxima urgència, de 15 funcionaris interins, agents de Policia Local per un període màxim de 3 mesos, que regularan aquest procés selectiu.

Segon.- Aprovar l'autorització de la despesa. pels imports i aplicacions pressupostàries



Ajuntament Granollers

següents:

L4311/13210/12003	46.366,50€	(A 49576)
L4311/13210/12100	27.401,85€	(A 49577)
L4311/13210/12101	96.165,30€	(A 49578)
L4311/13210/16000	57.862,35€	(A 49579)

Tercer.- Convocar el procés de selecció 7/2026/13, amb constitució d'una borsa de treball per cobrir futures vacants de personal funcionari interí com agent de la Policia local, en els termes i condicions que descriuen les bases i el seus annexos.

Quart.- Per la naturalesa del procediment d'urgència, obrir termini de presentació de sol·licituds de 5 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la Seu electrònica de l'Ajuntament de Granollers.

Bases reguladores del procés selectiu, mitjançant procediment de màxima urgència, de 15 funcionaris interins, agents de Policia Local per un període màxim de 3 mesos

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció, pel sistema de concurs de mèrits amb entrevista, de 15 places d'agents interins de la Policia Local de l'Ajuntament de Granollers, per necessitat urgent i inajornable, d'acord amb l'article 31.2.c) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, i l'article 10.1.d) del Reial Decret Legislatiu 5/2015 (TREBEP).

Les places s'enquadren en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, escala bàsica, grup de titulació C1, dotada amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la RPT i la legislació vigent.

Durada del nomenament: tres (3) mesos, improrrogables

SEGONA.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir, en el moment de presentació de sol·licituds, els requisits següents:

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat condemnat/da per cap delictes, on en cas d'haver-ho estat, no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques ni separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions que despleguin.
- No patir cap malaltia ni estar afectat/ada per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

3 / 14



Ajuntament Granollers

- Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic/a o equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació. Es d'aplicació la disposició transitòria setena de la Llei 16/1991.
- Estar en possessió del permís de conduir de la classe B .
- Acreditar el coneixement de la llengua catalana de nivell B2 (certificat intermedi) o equivalent, mitjançant certificat de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent reconegut. El coneixement de català no s'avalua com a prova sinó que s'acredita documentalment com a requisit.

Tots els requisits s'han de reunir en el moment de presentar la sol·licitud. La posterior comprovació del no-compliment d'algun dels requisits enumerats, ja sigui per omissió o per qualsevol altra causa, serà motiu d'exclusió del procés selectiu.

TERCERA.- FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones que desitgin prendre part en el procés de selecció hauran de presentar una sol·licitud **a la Seu electrònica**, dins l'espai [“Treballa a l'Ajuntament”](#) / Borsa de treball / [“Vull inscriure'm a un procés de selecció”](#) i seleccionar el procés **7/2026/13 Agents policia local**.

La inscripció és GRATUÏTA, requerint prendre part en el procés de selecció, en la qual faran constar que reuneixen les condicions exigides.

El termini de presentació de candidatures serà de **5 dies hàbils**, a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquesta convocatòria en la Seu electrònica de l'Ajuntament de Granollers.

Juntament amb la presentació de sol·licitud, les persones interessades han d'estar donades d'alta a l'espai [“Currículum: registra les teves dades”](#), dins l'espai “Treballa a l'Ajuntament” de la web municipal i haver presentat en format electrònic (còpies digitalitzades), la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI o document equivalent i vida laboral.
- Fotocòpia del títol acadèmic requerit.
- Fotocòpia del permís de conduir classe B.
- Certificat acreditatiu del nivell B2 de català (o superior) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent reconegut. OBLIGATORI per ser admès/a.
- Currículum vitae i documentació acreditativa de tots els mèrits al·legats per a la fase de concurs (certificats de serveis, certificats de cursos, etc.).
- Reconeixement mèdic oficial realitzat en el darrer any (12 mesos) en qualsevol procés de selecció de la categoria d'agent de policia a Catalunya.

L'Ajuntament de Granollers posa a l'abast de tota persona interessada que ho sol·liciti, l'assistència en l'ús dels mitjans electrònics, a través de l'adreça seleccio@granollers.cat. Per qualsevol dubte o aclariment, els aspirants també poden posar-se en contacte amb l'Oficina d'Atenció al Ciutadà (OAC), al carrer de Sant Josep, 7 - telèfon 93 842 66 10.



Ajuntament Granollers

Amb la sol·licitud de participació i del “CURRÍCULUM. Registra les teves dades”, les persones aspirants declaren responsablement que compleixen els requisits de participació, sens perjudici de la seva posterior comprovació o acreditació en qualsevol moment, així com la veracitat i exactitud de les dades que indiquen al formulari.

Les dades personals de les persones aspirants s'incorporaran al tractament “Convocatòries de selecció de personal”, segons les especificacions següents:

- Identificació del tractament: selecció de personal.
- Responsable del tractament: Ajuntament de Granollers.
- Finalitat: tramitació i gestió dels processos de selecció de personal i provisió de llocs.
- Drets de les persones interessades: podeu sol·licitar l'accés i la rectificació de les vostres dades, així com la supressió, oposició o la limitació del tractament quan sigui procedent.
- Informació addicional: podeu consultar la informació completa del tractament mitjançant aquest [enllaç](#).

QUARTA.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es dictarà resolució, amb la llista provisional d'admesos, en el termini màxim de 2 dies hàbils, que es publicarà a la seu electrònica. Les causes d'exclusió seran únicament la manca de requisits imprescindibles.

Les persones aspirants excloses o no incloses en la llista provisional disposaran d'un termini de 2 dies hàbils, comptats a partir del següent al de la publicació de la resolució a la seu electrònica de l'Ajuntament, per esmenar els defectes que hagin estat la causa de l'exclusió o omissió mitjançant el [tràmit d'al·legacions a processos selectius](#) de la seu electrònica de l'Ajuntament, indicant que han esmenat la seva sol·licitud per ser admesos al procés selectiu. El codi d'identificació és el del procés selectiu: **7/2026/13**.

Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones aspirants admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar.

Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud.

De conformitat amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, a partir d'aquest moment, totes les notificacions i tràmits que requereixin ser publicats, ho seran a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Granollers: Informació pública/ Treballa a l'Ajuntament/ Oferta d'ocupació pública.

Si els dies d'acabament del termini o d'actuació obligada són festius, les actuacions s'han de fer en el dia hàbil següent.

CINQUENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal qualificador estarà format per una presidència i dues vocalies que reuneixin els requisits d'imparcialitat i professionals requerits legalment, podent ser professionals d'una



Ajuntament Granollers

altra administració. Farà les funcions de secretària algun dels funcionaris del Departament de Recursos Humans.

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin en la selecció, d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica.

Atesa la naturalesa d'urgència del procés, el tribunal es constituirà el mateix dia d'inici de les entrevistes i podrà celebrar sessions en dies consecutius fins a la conclusió del procés. Als efectes del RD 462/2002, el tribunal es classifica en la categoria tercera.

Seguint el que es disposa per l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, els òrgans de selecció seran col·legiats i la seva composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

L'abstenció i la recusació dels membres de la Comissió de Selecció serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Els Òrgans de selecció actuaran amb plena autonomia i els seus membres seran personalment responsables de l'objectivitat del procediment, de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis establerts per a la publicació dels seus resultats.

Els dubtes o les reclamacions que puguin originar-se amb la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el que hagi de fer-se en els casos no previstos, seran resoltes pel Tribunal qualificador, per majoria.

El tribunal no es pot constituir ni actuar sense la presència de més de la meitat dels membres, i en tot cas del/de la president/a i del/la secretari/ària.

SISENA.- PROCÉS SELECTIU

El procediment de selecció serà el de concurs de mèrits amb entrevista.

El procés de selecció consta de les dues fases següents:

FASE 1.- Concurs de mèrits (puntuació màxima: 14 punts)

El tribunal valorarà els mèrits acreditats documentalment pels aspirants d'acord amb el barem de la base setena. La puntuació de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 14 punts.

FASE 2.- Entrevista personal (puntuació màxima: 6 punts)

El tribunal realitzarà una entrevista personal a cada aspirant admès/a, de durada màxima de 20 minuts, per avaluar els aspectes següents:

- Motivació i identificació amb la funció policial i els valors del servei públic.
- Capacitat de gestió de situacions d'urgència i resolució de conflictes.
- Coneixement pràctic de les funcions de l'escala bàsica de policia local.



Ajuntament Granollers

- Habilitats comunicatives i de relació amb la ciutadania.
- Disponibilitat i comprensió de les condicions del nomenament (3 mesos, horaris de servei).

L'entrevista es qualificarà entre 0 i 6 punts. El tribunal, de forma motivada i col·legiada, atorgarà la puntuació de l'entrevista d'acord amb una rúbrica interna que aprovarà en la sessió de constitució, prèviament a l'inici de les entrevistes. La rúbrica es publicarà al tauler electrònic d'edictes.

En tot cas, per superar l'entrevista s'ha de treure un mínim de 3. L'aspirant que no arribi al mínim quedarà exclòs del procés.

SETENA.- BAREM DE MÈRITS – FASE CONCURS

A. Experiència professional (màxim 8 punts):

- Per haver exercit com agent de la Policia Local en qualsevol administració pública local: 0,20 punts per mes treballat amb un màxim de 8 punts.
- Per haver exercit com agent d'altres cossos policials o per haver exercit com a vigilant de seguretat 0,10 punts per cada mes amb un màxim de 4 punts.

L'experiència professional a l'administració pública s'acreditarà únicament amb el certificat de serveis prestats, acompanyat de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, en el qual hi haurà de constar de forma clara i expressa el càrrec de l'òrgan que té la competència per expedir el certificat, o el de l'òrgan en qui delegui, i el grup, subgrup, el règim jurídic, categoria, especialitat de les funcions, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis.

B. Titulacions acadèmiques (màxim 5 punts):

- Grau universitari o equivalent: 2 punt per titulació.
- Màster universitari oficial (mínim 60 crèdits): 3 punts.
- Doctorat: 5 punts.

No es valoraran les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior que es puguin acreditar com a mèrit.

C. Coneixements de llengua catalana (màxim 1 punt):

Per cursos o certificats acreditatius de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent:

- Nivell superior (Nivell C1): 0,75 punt.
- Nivell superior (Nivell C2): 1 punt.

La puntuació total de la baremació de la valoració de mèrits no pot ser, en cap cas, superior a 20 punts.

VUITENA.- RECONeixEMENT MÈDIC

El reconeixement mèdic té caràcter obligatori per a tots els aspirants proposats per al nomenament i es qualifica d'apte/a o no apte/a d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques de l'annex I.



Ajuntament Granollers

Els aspirants han d'acreditar documentalment haver superat un reconeixement mèdic aportant com a document acreditatiu, un certificat mèdic emès a instància de la persona aspirant per un centre mèdic o facultatiu degudament col·legiat, sempre que el seu contingut acrediti els requisits exigits en aquestes bases.

Tanmateix, s'admetrà el equivalent en qualsevol procés de selecció de la categoria d'agent de policia a Catalunya.

L'acreditació es fa mitjançant el certificat d'aptitud mèdica emès per metges o metgesses col·legiats i la seva vigència no pot ser superior a un any (12 mesos anteriors a la data de la convocatòria).

NOVENA.- QUALIFICACIÓ FINAL I PROPOSTA DE NOMENAMENT

La puntuació final de cada aspirant és la suma de la puntuació obtinguda a la fase de concurs (màxim 14 punts) i de la puntuació obtinguda a l'entrevista (màxim 6 punts), per un total màxim de 20 punts.

En cas d'empat a les puntuacions finals, el Tribunal qualificador resoldrà per precedència del concurs sobre l'entrevista. Si persistís l'empat, el Tribunal aplicarà el criteri de puntuació segons major puntuació en experiència professional.

El Tribunal qualificador elaborarà la llista definitiva d'aspirants ordenada per puntuació total i la farà pública al tauler electrònic d'edictes i a la seu electrònica de l'Ajuntament.

Els aspirants proposats acreditaran davant l'Administració, el compliment de les condicions de capacitat i requisits exigits en la convocatòria en el termini màxim de 5 dies naturals des de la publicació de la proposta, els originals o còpies autenticades dels documents acreditatius dels requisits de la base segona.

Els qui dins del termini indicat, i excepte els casos de força major acreditada, no acreditessin els requisits exigits en la convocatòria o de la documentació es deduís que manquen d'algun dels requisits exigits, no podran ser nomenats, quedant anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què poguessin haver incorregut per falsedat en les seves sol·licituds de participació.

Si el candidat al qual li correspongués el nomenament no fos nomenat, bé per desistiment o per no reunir els requisits exigits, podrà nomenar-se al següent candidat, per estricte ordre de prelatió, que hagués superat el procés de selecció.

DESENA.- NOMENAMENT, PRESA DE POSSESSIÓ I CAUSES DE CESSAMENT

Un cop presentada la documentació, es dictarà l'acord de nomenament. El nomenament es produirà en el termini màxim de dos (2) dies naturals des de la notificació del nomenament.

La relació de servei cessarà en les circumstàncies de l'article 33 del Decret 233/2002:

- Pel transcurs del termini de tres mesos.
- Per renúncia de la persona interessada.
- Per aplicació de sanció disciplinària de suspensió de funcions o separació del servei, conforme a la Llei 16/1991

ONZENA.- BORSA DE TREBALL

Els aspirants que hagin superat la valoració de mèrits i l'entrevista i no siguin nomenats per insuficiència de places integraran una borsa de treball per cobrir necessitats temporals de la categoria d'agent, per ordre de puntuació final obtinguda. La vigència de la borsa serà de tres (3) mesos des de la seva aprovació.



Ajuntament Granollers

DOTZENA.- INCIDÈNCIES

El Tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i adoptar els acords necessaris per garantir el correcte funcionament del procés. Atesa la naturalesa d'urgència, les decisions del tribunal es publicaran immediatament al tauler electrònic d'edictes i la seu electrònica.

TRETZENA.- RECURSOS

Contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

No obstant, els interessats podran interposar qualsevol altre recurs o reclamació, que considerin oportú, en defensa dels seus interessos.

ANNEX I

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 155 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80 % del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80 % del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70 %.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.



Ajuntament Granollers

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la mastiació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.



Ajuntament Granollers

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit un ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.



Ajuntament Granollers

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I.

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

10.1 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV binocular sense correcció <0.7

10.2 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.3 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.4 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.5 Ptosí, lagofàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.6 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.7 Conjuntivitis crònica.

10.8 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.9 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesa visual.

10.10 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.11 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.12 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.



Ajuntament Granollers

10.13 Trasplantament corneal de gruix total. Queratotomia radial.

10.14 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.15 Qualsevol cirurgia de retina.

10.16 Cirurgia de cristal·lí.

10.17 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia.

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial.
Hiperhidrosi.

12.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificulti l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica



Ajuntament Granollers

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres.

14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Càrrega viral de VIH detectable. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5 %.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què s'hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges

La comprovació de tatuatges es fa de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.

Comporta l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï.