

Exp. núm.: 8/2024/13

Assumpte: Procés de selecció d'una plaça de tècnic/a mitjà/na, subgrup A2, adscrita al lloc de treball de tècnic/a mitjà/na d'acció comunitària, com a personal laboral fix, per concurs oposició lliure amb creació de borsa de treball.

ACTA DE CONSTITUCIÓ I DE SESSIONS DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ

Sessió del dia 16 de setembre de 2025: constitució del tribunal i preparació de les proves

El dia 29 de setembre de 2025, a les 09.30 hores, a l'Ajuntament de Granollers, plaça de la Porxada, 6, 08401, Granollers, es constitueix l'òrgan de selecció amb quòrum suficient, per acordar la preparació de la prova tipus de test de coneixements del temari i la prova pràctica, de conformitat amb la descripció i els criteris de correcció que consten a les bases reguladores.

Hi són presents:

Presidència: Júlia Ortega Ramos, tècnica superior de Recursos Humans.

Vocalia 1: Jordi Ponce Garcia, director de Servei de Serveis Socials i Acció Comunitària

Vocalia 2: Rosa Andreu Rovira, cap de Servei d'Acció Comunitària

Vocalia 3: Ester Cruz Casals, cap de Servei d'Educació

Vocalia 4: Anna Blasco Fraile, vocal designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya

Secretaria: Marc Iglesias Gonzalez, administratiu de Recursos Humans

El tribunal disposa la incorporació d'una assessora, Laura Rico Garcia, tècnica superior de Recursos Humans, que col·labora amb els membres de l'òrgan de selecció en el procés selectiu.

De conformitat amb les bases reguladores del procés selectiu, es faran les següents proves puntuables que permet assolir un màxim total de 36 punts:

- 1) Primera prova tipus test sobre coneixements del temari de caràcter eliminatori: 50 preguntes, més 5 de reserva, amb 4 opcions de resposta, basat en els temaris. La prova té una puntuació màxima de 10 punts, es necessita un mínim de 5 punts per superar-la. Cada encert són 0,20 punts i cada errada es penalitza amb -0,05 punts, i les preguntes en blanc no descompten.
- 2) Segona prova pràctica d'avaluació de competències de caràcter eliminatori: consisteix en el desenvolupament de situacions pràctiques relatives a les funcions del lloc de treball, els coneixements adquirits per les persones candidates a partir del temari i les competències que es determinin. Es proposaran dos exercicis i les persones candidates n'escolliran un. La prova té una puntuació total de 20 punts, es necessita un mínim de 10 punts per superar-la.

- 3) Entrevista d'avaluació de competències de caràcter no eliminatori: l'entrevista se centrarà a explorar situacions de treball viscudes per a la persona avaluada i l'anàlisi dels seus valors, motivacions, etc, per determinar l'adequació de la persona al perfil exposat. Puntuació màxima de 6 punts.

Es preparen les preguntes tipus test de la prova sobre coneixements del temari i, posteriorment, s'elaboren els supòsits pràctics de la prova pràctica.

Sessió del dia 22 d'octubre de 2025: execució de les proves selectives

El dia 22 d'octubre de 2025, a les 08.30 hores, es reuneix l'òrgan de selecció, amb quòrum suficient per a l'adopció d'acords, i l'assessora Laura Rico Garcia al Centre Vallès (Carrer de Veneçuela, 86, 08402, Granollers).

Assisteixen a la realització de la prova tipus test, de caràcter eliminatori, un total de 10 persones aspirants. La prova es desenvolupa sense incidències.

Finalitzada la prova per part de totes les persones aspirants, l'òrgan de selecció procedeix a la correcció de les proves tipus test. Posteriorment, mostren les proves corregides a totes les persones participants i se'ls informa que es procedirà a la realització de la prova pràctica. Superen la prova test un total de 10 persones aspirants.

A la prova pràctica es presenten un total d'10 persones aspirants que fan la prova en ordinador.

Finalitzada la prova pràctica, l'òrgan de selecció revisa novament les proves tipus test i detecta dues correccions que impliquen una variació en la qualificació de dues persones aspirants:

- L'aspirant amb codi 22E713 tenia una qualificació inicial de 7,75 punts. En revisar la prova, es detecta una errada en el sumatori de respostes correctes i incorrectes. Inicialment constaven 41 respostes correctes i 9 respostes incorrectes, però el recompte correcte és de 40 respostes correctes i 10 respostes incorrectes. La puntuació final és de 7,50 punts.
- L'aspirant amb codi 32B654 tenia una qualificació inicial de 6,50 punts. En revisar la prova, es detecta una errada en el sumatori de respostes correctes i en blanc. Inicialment constaven 34 respostes correctes i 10 en blanc, però el recompte correcte és de 33 respostes correctes i 11 en blanc. La puntuació final és de 6,30 punts.

Els resultats de la prova test de coneixements del temari, de caràcter eliminatori són els següents:

El codi de l'aspirant són els 3 darrers dígit del document d'identitat més els 3 darrers dígit del telèfon mòbil.

Codi aspirant	Encerts	Errades	Blanc	Nota test
18Y234	43	7	0	8,25
19G739	38	4	8	7,40
22E713	40	10	0	7,50
32B654	33	6	11	6,30
51S653	46	2	2	9,10
55H665	44	3	3	8,65
69V423	42	2	6	8,30
98B688	41	7	2	7,85
98E964	40	3	7	7,85
99K420	32	10	8	5,90

Els aspirants disposen d'un termini de deu dies hàbils per presentar al·legacions a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta acta a la Seu electrònica i al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Granollers.

Procediment establert: Les persones que vulguin obtenir una còpia del seu exercici, podran sol·licitar-la enviant un correu electrònic a l'adreça: seleccio@granollers.cat. La còpia els serà tramesa al correu electrònic que consti a la sol·licitud de participació al procés selectiu. Al correu on es demani la còpia, cal indicar nom, cognoms i DNI.

En cas de presentar al·legacions a la puntuació provisional, l'aspirant haurà de **fonamentar degudament** cadascuna de les qualificacions que consideri errònies, aportant els arguments justificatius que sustentin la seva petició de revisió.

El tràmit s'ha de fer a través del següent enllaç de la seu electrònica de l'Ajuntament de Granollers: [Al·legacions a processos selectius](#)

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió. Signa el secretari, prèvia conformitat de tots els membres de l'òrgan de selecció.