

Exp. núm.: 1/2025/13

Assumpte: Procediment prioritari en aplicació de l'art. 10 de les bases generals de l'Ajuntament de Granollers, reguladores dels processos selectius per a contractacions i nomenaments de tipus temporal, d'un/a integrador/a social, subgrup C1 a la Direcció de Serveis Socials i Acció Comunitària.

Informe de resultats

1.- Descripció de l'oferta de treball i aspirants admesos:

En data 15 de gener de 2025, el regidor de recursos humans, va resoldre iniciar un procediment prioritari de selecció, d'acord amb allò previst a la base desena de les Bases reguladores de la Borsa Oberta de Treball de l'Ajuntament de Granollers, aprovada mitjançant acord de la Junta de Govern de data 14 de juny de 2022.

L'oferta és la següent:

- **Lloc de treball:** Integrador/a social (grup C, subgrup C1).
- **Característiques de la contractació:** nomenament interí per programa al Servei del col·lectiu de joves vulnerables de la ciutat de Granollers «joves en situació de vulnerabilitat» en el marc del nou Contracte Programa 2022-2025 amb el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya. L'horari de jornada completa. Retribucions 30.393,72.-€ bruts anuals. Incorporació immediata. Durada del contracte fins el 4 de desembre de 2025.
- **Requisits de participació:** titulació superior en integració social o equivalent, o grau universitari en educació social o equivalent. Nivell de català C1.

L'anunci s'ha publicat al BOPB el dia 27 de juliol de 2024 i a la pàgina web municipal. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, les persones que s'han inscrit, que compleixen amb el requisit de titulació i que han estat convocades a entrevista, són les següents:

Codi aspirant
27F712
15L914
97X100
89W475

*codi generat amb els 3 darrers dígit del DNI més darrers dígit del telèfon.

2.- Entrevistes i proposta de contractació.

De conformitat amb les bases reguladores del procés selectiu, s'ha entrevistat a les persones anteriorment citades. Hi son presents, per part de la Direcció de Serveis i Acció Comunitària, el David Pérez Caralt i per part de Recursos Humans, la tècnica Laura Rico. Els resultats són els següents:

	punt. màxima	27F712	15L914	97X100	89W475
COMPETÈNCIA	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS
ANÀLISI, RESOLUCIÓ PROBLEMES, ADAPTABILITAT	2	1,60	1,33	0,67	1,47
EFFECTIVITAT INDIVIDUAL, AUTODESENVOLUPAMENT, INTERÈS PER L'APRENTATGE	1	0,80	0,60	0,37	0,87
COMPROMIS AMB L'ORGANITZACIO, ORIENTACIÓ DE SERVEI	1	0,60	0,63	0,40	1,00
COMUNICACIÓ, EMPATIA, CAPACITAT RELACIONAL	2	1,47	1,27	0,89	1,73
TOTAL PUNTUACIÓ	6	4,47	3,83	2,33	5,07

D'acord amb els resultats del procés, l'experiència i el perfil professional, es proposa el senyor Marc Jofra Barranco.

Informa la secretària del procés selectiu exp. 1/2025/13 als efectes necessaris,