

**Exp. núm.: 15/2024/13**

**Assumpte:** Ampliació llista de personal tècnic amb titulació universitària de diverses especialitats, per contractacions temporals i nomenaments interins.

**ACTA DEL PROCÉS SELECTIU 15/2024/13, D'AMPLIACIÓ DE LA LLISTA PER CONTRACTACIONS TEMPORALS I NOMENAMENTS INTERINS DE PERSONAL TÈCNIC AMB TITULACIÓ UNIVERSITÀRIA, SUBGRUPS A1 I A2, DE L'AJUNTAMENT DE GRANOLLERS.**

D'acord amb l'apartat 7è, de les bases reguladores de la BOT (borsa oberta de treball), s'ha realitzat un procediment de selecció per la següent oferta de treball:

- **1 enginyer/a tècnic/a d'obra pública (ETOP) subgrup A2.** La necessitat de cobrir aquesta plaça és per la sol·licitud d'excedència voluntària de la persona titular, Roger Bellavista Fortuny. La persona seleccionada tindrà un nomenament de funcionari/ària interí/na fins a la provisió reglamentària de la plaça i com a màxim per 3 anys.

Les persones que compleixen el perfil d'ETOP, de conformitat amb l'acta del procés selectiu 15/2024/13, que ampliava la borsa inicial, de 21 de febrer de 2024, son les següents:

Titulacions	codi aspirant	test
Enginyeria tècnica obres públiques, enginyeria civil	99M281	7,350
Enginyeria Tècnica d'Obres Públiques; Enginyeria Civil	77Z241	7,100
Enginyeria Tècnica d'Obra Pública (ETOP)	12J481	5,400
Enginyeria d'Obres Públiques Enginyeria en Organització Industrial	41M693	5,050
enginyeria d'obres públiques.	51A104	5,050

D'acord amb la base sisena de la BOT, l'entrevista té caràcter opcional i no eliminatòria. En aquest cas s'ha considerat necessari entrevistar les persones que complien amb el perfil requerit. Les entrevistes s'han fet el divendres dia 8 de març a les 8.30 hores,

Hi son presents: Xavier Acosta, director de serveis de projectes i medi ambient, Antoni Corral, cap del servei d'obres i projectes, Júlia Ortega, tècnica superior de recursos humans.

El resultat de les entrevistes és el següent:

COMPETÈNCIES AVALUADES	punt. màxima	12J481	77Z241	99M281
ORIENTACIÓ A LA CIUTADANIA	1,50	0,88	0,75	0,75
PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ	1,50	1,25	0,75	0,75
COMPROMÍS AMB L'ORGANITZACIÓ I APRENTATGE PERMANENT	1,50	1,69	1,13	0,75
COMUNICACIÓ INTERPERSONAL. CAPACITAT RELACIONAL, TREBALL EN EQUIP	1,50	1,38	0,75	0,75
<b>TOTAL ENTREVISTA</b>	<b>6,00</b>	<b>5,19</b>	<b>3,38</b>	<b>3,00</b>

La suma de punts:

Proves realitzades	punt. màxima	12J481	77Z241	99M281
Test	10,00	5,4	7,1	7,35
Entrevista	6,00	5,19	3,38	3,00
<b>Total punts</b>	<b>16,00</b>	<b>10,59</b>	<b>10,48</b>	<b>10,35</b>

**Per tant, es proposa el nomenament de David Pou Félix.**

Es dona per finalitzat el procés selectiu de les ofertes de treball exposades a l'assumpte. Ho comunico com a secretària als efectes necessaris.