

Exp. núm.: 13/2023/13

Assumpte: Oferta de treball mitjançant la BOT (borsa oberta de treball per contractacions temporals i nomenaments interins de personal tècnic del grup A (titulats/des universitaris/àries).

- 1.- Descripció de l'oferta de treball**
 - 2.- Preselecció de les persones candidates**
 - 3.- Entrevista.**
 - 4.- Resultats i proposta de contractació**
-

1.- Descripció de l'oferta de treball:

Contractació temporal (2024-2026) a jornada completa d'un/a tècnic/a A2 d'igualtat i diversitat de gènere adscrit al CIRD (Centre per a la Igualtat i Recursos per a Dones).

Requisits:

- a)** Disposar de formació acadèmica en l'àmbit de les ciències socials o de l'educació i
- b)** Tenir experiència i/o formació reconeguda en polítiques per a la igualtat de gènere i polítiques de diversitat sexual i de gènere, en planificació i gestió de projectes i en participació ciutadana.

Funcions:

1) Disseny i desplegament d'estratègies locals i projectes de promoció de la igualtat de gènere

- a)** Liderar el disseny i la implementació de l'estratègia local de coeducació com a instrument de promoció de la igualtat de gènere en l'àmbit educatiu.
- b)** Dissenyar, implementar i avaluar projectes transversals de promoció de la igualtat de gènere en diversos àmbits: esport, cultura, salut, etc.
- c)** Dissenyar, implementar i avaluar projectes de sensibilització sobre la desigualtat de gènere entre homes i dones.
- d)** Generar propostes de formació vinculades a la igualtat entre homes i dones per als diversos agents locals: serveis locals, entitats socials, etc.
- e)** Dissenyar i dinamitzar els espais de participació vinculats a les polítiques per a la igualtat entre homes i dones.
- f)** Altres actuacions anàlogues que promoguin la igualtat entre homes i dones.

2) Disseny i desplegament d'estratègies locals i projectes vinculats a la diversitat sexual i de gènere Desplegament de projectes de promoció de la igualtat de gènere

- a) Liderar el disseny i la implementació de l'estratègia local per a la diversitat sexual i de gènere com a instrument per a garantir els drets de les persones.
- b) Dissenyar, implementar i avaluar projectes de sensibilització sobre la diversitat sexual i de gènere.
- c) Generar propostes de formació vinculades a la diversitat sexual i de gènere per als diversos agents locals: serveis locals, entitats socials, etc.
- d) Altres actuacions anàlogues vinculades a la diversitat sexual i de gènere.

2.- Preselecció de les persones candidates

De les persones que formen part de la llista de persones amb titulació universitària, les següents, per ordre de puntuació, compleixen amb els requisits esmentats i han estat convocades a una entrevista personal:

Creació codi: Xifres núm. 4, 5, 6 i 7 del DNI.

codi aspirant (xifres 3era, 4a, 5ena, 6ena DNI)	ENTREVISTA
1098	Si, 18/12
3079	Nota de conv. anterior
3091	No li interessa.
6460	Contractada Aj. Granollers
8133	Nota de conv. anterior
8151	Si, 18/12

3.- Entrevista

De conformitat amb les bases reguladores del procés selectiu, s'ha entrevistat a les persones anteriorment citades. Hi son presents Anna Sellarés Cirach, coordinadora tècnica d'igualtat de gènere i LGBTI de l'Ajuntament de Granollers i Júlia Ortega Ramos, tècnica superior de recursos humans. Els resultats de l'avaluació de competències són els següents:

codi aspirant (xifres 3era, 4a, 5ena, 6ena DNI)	TEST	ENTREVISTA	PUNTUACIÓ TOTAL (test+entr)
1098	8,56	5,42	13,98
3079	6,09	5,08	11,17
3091	no li interessa		
6460	6,43	5,50	11,93
8133	6,81	4,33	11,14
8151	5,09	2,92	8,00

4.- Resultats i proposta de contractació

D'acord amb els resultats, es proposarà a **Mariona Martín Díez**.

Informa la secretària del procés selectiu exp. 13_2023_13 als efectes necessaris.