

Exp. núm.: 12/2022/13

Assumpte: Provisió definitiva d'una plaça de tècnic/a mitjà/na de gestió administrativa, de l'escala d'administració general, subgrup A2, adscrita al servei de contractació i compres, mitjançant concurs oposició lliure i nomenament de funcionari/ària de carrera, amb creació de borsa de treball.

ACTA DE SESSIONS

PUNTS TRACTATS:

- 1.- Correcció puntuació dels mèrits aportats per les persones candidates.
- 2.- Entrevistes d'avaluació de competències.
- 3.- Resultats finals i proposta de nomenament.

1.- Correcció puntuació dels mèrits aportats per l'aspirant 14A922.

La persona candidata amb codi d'identificació núm. 14A922, ha sol·licitat que es consideri dins l'apartat de formació de postgrau el certificat d'especialització en contractació pública, de 15 crèdits, expedit per la UOC.

En relació a aquesta sol·licitud, l'òrgan de selecció, en aplicació de les bases reguladores del procés selectiu, fa les següents consideracions:

- Les diferents universitats ofereixen formació a persones amb titulació universitària sota diferents models curriculars: diploma d'expert, diploma de postgrau, curs d'especialització, etc.
- Aquests títols tenen diferents càrregues lectives expressades en crèdits i/o hores.
- Les bases no fan distinció i indiquen:

2.1. Títols que estiguin relacionats amb l'àmbit de treball objecte d'aquesta convocatòria, sempre que no sigui l'aportada per la persona aspirant com a titulació exigida a la base tercera, ni les de nivell inferior necessàries per aconseguir-les, fins a 2 punts:

- Postgraus universitaris 0'5 punts
- Màsters universitaris 1,5 punts
- Altres carreres universitàries i o doctorat 2 punts

Per tant, l'òrgan de selecció **acorda** valorar la formació presentada per l'aspirant com a curs de postgrau, fet que suposa un increment de 0,5 punts a la puntuació de mèrits obtinguda (de 8,32 punts a 8,82 punts).

2.- Entrevistes d'avaluació de competències.

Els dies 13 i 14 de novembre, es reuneix el tribunal per a la realització en línia de les entrevistes, mitjançant la plataforma jitsi, Abans de començar, s'adverteix les persones candidates que els exercicis es gravaran, a fi de disposar d'un suport documental de la prova, que serà eliminat pels nostres informàtics un cop el procés selectiu ja hagi finalitzat. El resultats són els següents:

COMPETÈNCIES	MÀX	14A922	CODI		
			68T71 1	79G003	51X61 1
APRENTATGE PERMANENT (AUTODESENV.)	1,500	1,375	1,250	1,250	1,375
COM. INTERPERSONAL. CAPACITAT RELACIONAL	1,500	1,125	0,875	1,125	1,125
ORIENTACIÓ A LA CIUTADANIA	1,500	1,000	1,000	1,000	1,000
ANÀLISI, RESOLUCIÓ I PRESA DE DECISIONS	1,500	1,375	1,250	0,750	1,125
TOTAL ENTREVISTA	6,000	4,875	4,375	4,125	4,625

3.- Resultats finals i proposta de nomenament.

Els resultats totals son els següents:

CODI	TEST	PRACTIC	MÈRITS	ENTREVISTA	TOTAL
68T711	6,85	12,25	6,51	4,375	29,986
14A922	8,05	15,5	8,82	4,875	37,248
79G003	5,2	10	1,01	4,125	20,334
51X611	6,05	13,75	6,28	4,625	30,709

Per tant, l'òrgan de selecció proposa a **Dionisia Benedicto González**.

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió. Signa la secretària, prèvia conformitat de tots els membres,