

Exp. núm.: 1/2023/15

Assumpte: Procés de selecció per a la provisió, pel sistema concurs de mèrits per mobilitat interadministrativa, d'un lloc de treball de tècnic/a superior de recursos humans, subgrup A1.

ACTA DE CONSTITUCIÓ I SESSIÓ

El dia 22 de maig de 2023, a les 11.30 hores, a la sala de reunions de l'edifici municipal de La Porxada, núm. 6, 1^a planta de Granollers, s'ha reunit el tribunal qualificador, amb quòrum suficient per l'adopció d'acords, amb la següent ordre del dia:

- 1.- Constitució de l'òrgan.**
- 2.- Avaluació del projecte (eliminatòria. Màx. 10 punts/mínim 5 punts)**
- 3.- Valoració de mèrits**
- 4.- Resultat. Proposta.**

1.- Constitució.

Hi són presents:

President: Pau Juste Calvo, director de Recursos Humans i Organització

Vocal 1: Diego Castillo Giménez, cap del Servei de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals

Vocal 2: Manel Monfort Pastor, secretari de l'Ajuntament de Granollers.

Vocal 3: Bernat Calpe Palma, vocal designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Secretari: Jordi Noguera González, administratiu de Recursos Humans.

2.- Avaluació del projecte (eliminatòria. Màx. 10 punts/mínim 5 punts)

La candidata ha presentat el següent:

'Projecte de millora de selecció de personal, una funció estratègica de l'Ajuntament de Granollers: La IBOT'

De conformitat amb els paràmetres fixats a les bases reguladores del procés selectiu, s'acorda atorgar-li la següent puntuació:

valoració projecte	puntuació màxima	63Y331
coneixements propis del personal tècnic. Enfoc conceptual, coherència, aplicació de la normativa	2	1,75
planificació, organització de l'activitat o de les diferents accions, orientació a resultats. Què es vol aconseguir i com, recursos utilitzats, pressupost, temporalització, avaluació, ...	1	1
Anàlisi i resolució de problemes: visió estratègica, perquè es interessant fer aquestes actuacions/activitats/accions, què es resol o millora, previsió d'incidències, possibles solucions, visió global (transversalitat en l'organització).	2	1,75
Gestió d'equips de treball: de quina manera les actuacions proposades impacten en l'equip	1	0,75
orientació a la ciutadania: impacte en el públic a qui va dirigit el projecte/eina/producte	1	1
innovació: idees creatives, aspectes diferenciadors, "anar més enllà"	2	2
comunicació escrita i oral (si escau). Estructura de l'exercici, us del llenguatge tècnic, redacció, ordre, claredat,	1	0,5
total	10	8,75

3.- Valoració de mèrits

D'acord amb els criteris que fixen les bases reguladores del procés selectiu, la puntuació és la següent:

	FORMACIÓ MÀX. 7 PUNTS														TOTAL (A+B+C)							
	Experiència max. 10 punts				Formació univ max. 2 punts				Formació complem. fins a 4 punts				TIC/DIOMES fins a 1 punt									
	fins a 10 punts		fins a 8 punts		fins a 0,5 punts		fins a 1,5 punts		fins a 2 punts		fins a 4 punts											
	AP local 0,04/mes	AP o empreses 0,03/mes	autonom funcions equiparables	altres tasques 0,02/mes	BLOC A: EXPERIENCIA	postgraus 0,5 punts	masters, 1,5 punts	altres carreres, doctorat, 2	SUBTOTAL 1: màx 2 punts	amb aprofitament, màx. 2	assistència, màx. 1,60	SUBTOTAL 2: màx 2 punts	amb aprofitament, màx. 4 p	assistència, màx. 3,20		SUBTOTAL 3: màx 4 punts	SUBTOTAL (2+3) MÀX 4 PUNTS					
63Y331	11,968	0	0	0	10	0	1,5	0	1,5	0	0,4	0,4	4	0	4	4	0,5	0,3	0,8	6,3	0	16,3

4.- Resultats. Proposta de l'òrgan de selecció.

CODI	PROJECTE	MÈRITS	TOTAL
63Y331	8,75	16,30	25,05

Per tant, d'acord amb els resultats es proposa a la senyora Júlia Ortega Ramos per a proveir el lloc de treball convocat.

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió. Signa el secretari del tribunal, prèvia conformitat de tots els membres,