

ACTA DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL DEL PROCÉS SELECTIU 16/2022/13, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA, SUBGRUP A2, ADSCRITA AL LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA D'ORGANS COL·LEGIATS, PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ DE PROMOCIÓ INTERNA I NOMENAMENT DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA DE L'AJUNTAMENT DE GRANOLLERS.

Exp. 16/2022/13

El dia 19 de desembre de 2022, a les 13.00 hores, a la sala de reunions de La Porxada, 6, s'ha reunit el tribunal qualificador, amb quòrum suficient per l'adopció d'acords:

1. Constitució de l'òrgan de selecció.
2. Adopció d'acords respecte del projecte presentat pel candidat.

1.- Constitució de l'òrgan de selecció.

Hi són presents:

President: Pau Juste Calvo, director de recursos humans i organització.

Vocal 1: Manuel Monfort Pastor, Secretari.

Vocalia 2: Ester Dabau Ministral, tècnica mitjana de Secretaria

Vocalia 3: Laura Tintó Botey, designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, en via telemàtica.

Secretaria: Júlia Ortega Ramos, tècnica superior de Recursos Humans.

Assisteix Rafael Garcia Pérez, com a membre del comitè unitari del personal.

2.- Adopció d'acords respecte del projecte presentat per la candidata.

L'òrgan de selecció avaluarà el projecte mitjançant sessió en línia i no serà necessari que el candidat faci una presentació oral.

S'aixeca la sessió a les 13.30 hores.

En sessió telemàtica de 12 de gener de 2023, s'acorda el següent en relació a la puntuació del projecte i d'acord amb els criteris de les bases:

(codi generat amb els darrers dígit del DNI + tres primers dígit correu electrònic)

CRITERIS	MÀXIM	60Exav
Coneixements tècnics, enfoc conductual, coherència, aplicació normativa	5,00	4,75
Estructura, redacció, ordre, claredat, us de llenguatge tècnic,	3,00	2,75

CRITERIS	MÀXIM	60Exav
Planificació, organització de les diferents accions, orientació a resultats, pressupost, temporalització, avaluació	4,00	3,25
Anàlisi i resolució de problemes: per què és interessant fer aquestes actuacions, visió global de l'organització, què es resol/ millora? possibles solucions, etc...*	3,00	2,5
Impacte de les actuacions proposades en els equips de treball	2,00	1,75
innovació, idees creatives, aspectes diferenciadors, "anar més enllà"	2,00	1,5
El projecte conté i desenvolupa tots els apartats demanats: justificació/motivació i impacte en l'organització, departament o en el lloc de treball; anàlisi de la situació actual, del problema detectat i de la necessitat de les accions proposades; proposta d'actuació, recursos necessaris, temporalització, a quí va dirigit.	1,00	0,5
TOTAL	20,00	17

Pel que fa a la valoració dels mèrits presentats:

		FORMACIÓ MÀX. 5 PUNTS												
		Experiència max. 5 punts		Formació univ max. 2 punts			fins a 2 punts		fins a 4 punts					
		fins a 5 punts	fins a 5 punts	fins a 0,5 punts	fins a 1,5 punts	fins a 2 punts	GENERAL		ESPECIFICA		fins a 1 punt			
	plaja requisit (- 2 anys) 0,05*mes	2,8												
	Altres Administracions 0,03*mes	0												
	BLOC A: EXPERIENCIA	2,8												
	postgraus 0,5 punts	0,5												
	masters, 1,5 punts	0												
	altres carreres, doctorat, 2	0												
	SUBTOTAL 1: màx. 2 punts	0,5												
	amb aprofitament, màx. 2	1,6												
	assistència, màx. 1,60	1,6												
	SUBTOTAL 2: màx. 2 punts	2												
	amb aprofitament, màx. 4 p	0												
	assistència, màx. 3,20	0												
	SUBTOTAL 3: màx. 4 punts	0												
	SUBTOTAL (2+3) MÀX. 4 PUNTS	0												
	idiomes	0,1												
	actic	0												
	SUBTOTAL 4: màx. 1 punt	0,1												
	BLOC B (1+2+3+4): FORMACIÓ	0,6												
	TOTAL (A+B)	3,4												

60Exav

3. Resultats i proposta de nomenament.

Per tant, els resultats totals, son els següents:

PROJECTE	MÈRITS	TOTAL
17	3,4	20,4

D'acord amb els resultats, es proposa el **treballador Xavier Duran Martínez**, per ocupar la plaça objecte de la convocatòria.

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió. Signa la secretària, prèvia conformitat de tots els membres,

Granollers, 12/01/2023