

**ACTA DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL DEL PROCÉS SELECTIU 15/2022/13, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE GESTIÓ ECONÒMICA, SUBGRUP A2, ADSCRITA AL LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE RECAPTACIÓ, PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ DE PROMOCIÓ INTERNA I NOMENAMENT DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA DE L'AJUNTAMENT DE GRANOLLERS.**

---

**Exp. 15/2022/13**

El dia 30 de novembre de 2022, a les 13.00 hores, a la sala de reunions de Recursos Humans, La Porxada, 6, s'ha reunit el tribunal qualificador, amb quòrum suficient per l'adopció d'acords, amb el següent ordre del dia:

1. Constitució de l'òrgan de selecció.
2. Adopció d'acords respecte del projecte presentat per la candidata.

**1.- Constitució de l'òrgan de selecció.**

Hi són presents:

President: Diego Castillo Giménez, cap del servei de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals.

Vocalia 1: Cristina Sancho Rey, tesorera de l'Ajuntament de Granollers.

Vocalia 2: Josepa Martí Teruel, cap del servei de recaptació.

Vocalia 3: Vanessa Cornadó Bausà, designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Secretaria: Júlia Ortega Ramos, tècnica superior de Recursos Humans.

**2.- Adopció d'acords respecte del projecte presentat per la candidata.**

L'òrgan de selecció avaluarà el projecte mitjançant sessió en línia i no serà necessari que la candidata faci una presentació oral.

S'aixeca la sessió a les 13.30 hores.

En sessió telemàtica de 21 de desembre, s'acorda el següent en relació a la puntuació del projecte i d'acord amb els criteris de les bases:

(codi generat amb els darrers dígit del DNI + tres primers dígit correu electrònic.

CRITERIS	Màxim	87KIES
<b>Coneixements tècnics, enfoc conductual, coherència, aplicació normativa</b>	5,00	4,50
<b>Estructura, redacció, ordre, claredat</b>	3,00	2,58
<b>Planificació, organització de les diferents accions, orientació a resultats, pressupost, temporalització, avaluació</b>	4,00	3,50
<b>anàlisi i resolució de problemes: per què és interessant fer aquestes actuacions, visió global de l'organització, què es resol/ millora? possibles solucions, etc...</b>	4,00	3,73
<b>Gestió d'equips de treball, de quina manera impacten les accions proposades en l'equip</b>	2,00	1,47
<b>Innovació, idees creatives, aspectes diferenciadors, "anar més enllà"</b>	2,00	1,83
<b>TOTAL</b>	<b>20,00</b>	<b>17,62</b>

Pel que fa a la valoració dels mèrits presentats per la persona candidata:

	<b>FORMACIÓ MÀX. 5 PUNTS</b>																				
	Experiència max. 5 punts		Formació univ max. 2 punts	fins a 4 punts																	
				fins a 2 punts			fins a 4 punts														
	fins a 5 punts	fins a 5 punts		fins a 0,5 punts	fins a 1,5 punts	fins a 2 punts	GENERAL			ESPECIFICA			SUBTOTAL (2+3) MÀX. 4 PUNTS			fins a 1 punt			TOTAL (A+B)		
87KIES	7,15	0	<b>BLOC A: EXPERIENCIA</b>	5	0	0	0	0	2	0,8	2	4	0,1	4	4	0	0	0		4	9
	plaça requisit (- 2 anys) 0,05*mes	Altres Administracions 0,03*mes		postgraus 0,5 punts	masters, 1,5 punts	altres carreres, doctorat, 2	SUBTOTAL 1: màx. 2 punts			amb aprofitament, màx. 2	assistència, màx. 1,60	SUBTOTAL 2: màx. 2 punts	amb aprofitament, màx. 4 p	assistència, màx. 3,20	SUBTOTAL 3: màx. 4 punts	SUBTOTAL 4: màx. 1 punt				BLOC B (1+2+3+4): FORMACIÓ	

Per tant, els resultats totals, son els següents:

PROJECTE	MÈRITS	TOTAL
87KIES	17,62	26,62

Vistos els resultats, es proposa la treballadora Inmaculada Esteban Peinado per ocupar la plaça objecte de la convocatòria.

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió. Signa la secretària, prèvia conformitat de tots els membres,