

Informe d'avaluació per a la provisió, per adscripció temporal en comissió de serveis, de dos llocs de treball d'agent de la policia local.

Antecedents:

De conformitat amb l'informe de l'inspector en cap de la policia local, Sr. Lluís Colomer, de 14 de gener de 2022, és necessari cobrir temporalment dos llocs de treball d'agent de la policia local, per mantenir un nivell adequat de qualitat en el servei. En concret, es tracta d'una situació d'incapacitat transitòria, de durada prevista superior a l'any (codi plaça 1.10.3.47) i d'una reserva de plaça per haver autoritzat al seu titular una comissió de serveis d'un any, prorrogable fins a dos (codi plaça 1.10.3.76).

Els dos llocs de treball, estan dotats i pressupostats, i la seva cobertura mitjançant comissió de serveis, no suposarà un increment de la despesa prevista inicialment en el Pressupost General per a l'exercici 2022.

A l'objecte de garantir els principis de publicitat, mèrit i capacitat, l'Ajuntament de Granollers ha publicat anunci establint els terminis de presentació de sol·licituds, els criteris de selecció i les condicions i requisits dels llocs de treball.

L'anunci s'ha publicat a la pàgina web municipal, apartat 'treballa a l'Ajuntament' i a d'altres mitjans de difusió i comunicació, com la Xarxa CORH de la Diputació de Barcelona.

El termini de presentació de sol·licituds, de 20 dies a partir de la publicació de l'anunci a la pàgina web, es va tancar el passat 24 de febrero de 2022.

Fonaments de dret:

La comissió de serveis és una forma extraordinària i temporal de provisió de llocs de treball i pot tenir una durada màxima de dos anys. Es troba regulada als articles 185 a 188 del decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals.

Aquest supòsit es dóna exclusivament per necessitats del servei, entre les quals, l'apartat c de l'article 185 del citat text normatiu, cita la realització de tasques que, a causa del seu major volum temporal o per altres raons conjunturals, no puguin ser ateses amb suficiència pels funcionaris que exerceixen amb caràcter permanent els llocs de treball als quals estiguin assignades aquestes tasques.

Persones entrevistades i resultats:

S'ha descartat les persones candidates del cos de mossos d'esquadra, ja que la Generalitat de Catalunya ha informat que denegarà en tots els casos les comissions de servei d'agents.

CODI

COMPETÈNCIA (s/1 punt)	NMG	ENL	LNN	ORO	ODS	OGT	INM	AIS	EEC	ARN	LÑD	LRT	NOR
Anàlisi i resolució de problemes	0,50	0,50	0,50	0,75	0,50	1,00	0,75	0,25	0,30	0,75	1,00	1,00	1,00
Treball en equip	0,50	0,50	0,25	0,50	0,25	0,75	1,00	0,50	0,25	0,75	0,80	0,80	0,75
Aprenentatge i desenv. personal.	0,25	0,75	0,50	0,50	0,50	0,80	1,00	0,50	0,25	0,75	1,00	1,00	0,50
Compromís amb l'org. i ètica	0,50	0,50	0,50	0,50	0,25	0,80	1,00	0,50	0,30	0,75	0,75	1,00	1,00
Orientació a la ciutadania	0,75	0,50	0,50	0,60	0,50	0,75	1,00	0,25	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00
Coneix. de DRAC i SIP	Si	Si	SI	Si	Si	Si	Si	Si	Si	NO DRAC	Si	SI	SI
TOTALS	2,5	2,75	2,25	2,85	2	4,1	4,75	2	1,6	3,75	4,55	4,8	4,25

Codi del candidat/a: darrera lletra nom + 3^alletra cognom 1 + 3^a lletra cognom 2

Àrea de Serveis Generals

Recursos Humans

pl.Porxada 6, 1a planta - 08401 Granollers 938426619

D'acord amb els resultats, es proposarà la provisió dels llocs de treball a les persones amb millor puntuació.