

ACTA DE SESSIÓ DEL TRIBUNAL DEL PROCÉS SELECTIU 7/2022/13, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE GESTIÓ ECONÒMICA, SUBGRUP A2, ADSCRITA AL LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA D'INTERVENCIÓ, PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE I NOMENAMENT DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA DE L'AJUNTAMENT DE GRANOLLERS, AMB CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

Exp. 7/2022/13

1.- Entrevista d'avaluació de competències.

El dia 29 de juliol, a les 11 hores, s'inicien les entrevistes personals, amb l'assistència de tots els membres de l'òrgan de selecció, segons acta de constitució. S'ha utilitzat la plataforma jitsi i s'han gravat, d'acord amb la previsió de les bases reguladores.

Les competències que s'han avaluat, d'acord amb les bases i la informació lliurada als candidats, han estat les següents:

- Aprenentatge permanent, 1,5 punts
- Compromís amb l'organització, 1,5 punts
- Treball en equip, 1,5 punts
- Comunicació interpersonal, 1,5 punts

Sistema de valoració: graella de 3 comportaments o indicadors associats a cada competència. L'òrgan de selecció ha acordat les següents puntuacions (ordre de convocatòria):

	punt. màxima	75Cgd u	73Zmir	99Eani
COMPETÈNCIES	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS
TREBALL EN EQUIP	1,50	1,25	0,75	1,13
APRENETATGE PERMANENT (AUTODESENVOLUPAMENT)	1,50	1,50	1,13	1,50
COMPROMÍS AMB L'ORGANITZACIÓ	1,50	1,31	0,75	1,50
COMUNICACIÓ INTERPERSONAL. CAPACITAT RELACIONAL	1,50	1,13	1,00	1,25
TOTAL ENTREVISTA	6,00	5,19	3,63	5,38

2.- Valoració dels mèrits i dels requisits acreditats:

De conformitat amb la documentació presentada, queda acreditat que les persones candidates disposen dels requisits de titulació i del nivell de català C1. Pel que fa a la valoració dels mèrits, s'acorda el següent:

	FORMACIÓ MÀX. 7 PUNTS																				C (ALTRES, màx. 1 punt)	TOTAL (A+B+C)
	Experiència max. 10 punts				Formació univ max. 2 punts				fins a 2 punts				fins a 4 punts									
	fins a 10 punts	fins a 8 punts	fins a 8 punts	fins a 6 punts	A (EXPERIÈNCIA)	fins a 0,5 p	fins a 1,5 p	fins a 2 p	SUBTOTAL 2 màx. 2 punts	GENERAL		ESPECÍFICA		SUBTOTAL 4 màx. 4 punts	SUBTOTAL 3+4 MÀX. 4 PUNTS	fins a 1 punt		B (FORMACIÓ)				
	AP local 0,04*mes	AP o empreses 0,03*mes	autonom funcions equiparables	altres tasques 0,02*mes		postgraus 0,5 punts	masters, 1,5 punts	altres carreres, doctorat, 2		amb aprofitament, màx. 2	assistència, màx. 1,60	amb aprofitament, màx. 4 p	assistència, màx. 3,20			idiomes	actic		5 màx. 1 punt			
73Zmir	1,4	0	0	0		1,4	0	1,5		2	2	2	0,05			2	0,8		0,4	1,2	3,2	1
75Cgdu	0,96	0	0	0	0,96	0	0	2	2	1,6	0,8	2	0,4	0	0,4	2,4	0	0,3	0,3	4,7	0	5,66
99Eani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0,4	0,4	0,2	0,6	1	0,4	0,3	0,7	1,7	0	1,7

Ajuntament de Granollers

Àrea de Serveis Generals

Recursos Humans

pl.Porxada 6, 1a planta - 08401 Granollers 938426619

La suma de puntuacions i per tant, el resultat final, és el següent:

CODI	TEST	PRÀCTIC	MÈRITS	ENTREVISTA	TOTAL
75Cgdu	7,25	11,83	5,66	5,19	29,928
73Zmir	6,9	11,58	7,6	3,63	29,705
99Eani	5,75	15,99	1,7	5,38	28,815

D'acord amb els resultats, l'òrgan de selecció proposarà el nomenament de:

GEMMA DURAN MARTÍNEZ

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les 16 hores del divendres, 29 de juliol de 2022. Signa l'acta la secretària de l'òrgan de selecció, prèvia conformitat de tots els membres.

Granollers, 01/08/2022