



**ACTA DE SESSIÓ I FINAL, DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ DEL PROCÉS DE CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TITULATS/DES EN DRET, PER CONTRACTACIONS I NOMENAMENTS DE TIPUS TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE GRANOLLERS.**

---

exp. 5/2022/13

**1.- Realització de les entrevistes**

Els dies 14, 15 i 16 de juny, a partir de les 9 hores i d'acord amb el calendari previst, s'han realitzat les entrevistes a les persones que han superat les proves.

Hi son presents els següents membres, constituïts amb quòrum suficient per l'adopció d'acords.

President: Núria Blanchar Cazorla, Directora de Servei de Contractació, Compres, Estudis Econòmics de Contractes.

Vocalia 1: Angel Mera Barrientos, cap de servei de Control de Gestió de Contractes.

Vocalia 2: Francesc Palau Helguera, tècnic superior de Serveis jurídics de Secretaria

Excusa la seva absència: Montserrat Aliberch Goula, vocal 3 designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya

Secretaria: Júlia Ortega Ramos, tècnica superior en Recursos Humans.

Excusa la seva absència Patricia Rodríguez Prieto, presidenta del comitè unitari de personal.

De conformitat amb les bases reguladores del procés selectiu, l'entrevista s'ha puntuat sobre 6 i no té caràcter eliminatori, valorant les següents competències:

- Anàlisi i resolució de problemes, adaptabilitat i orientació a resultats: 2 punts.
- Compromís amb l'organització. Treball en equip: 1 punt.
- Efectivitat individual, auto desenvolupament (interès per l'aprenentatge, ...): 1 punt.
- Comunicació, capacitat relacional, orientació a la ciutadania: 2 punts.

Totes les persones han acreditat disposar del nivell C1 de català.

**Els resultats són els següents:**



COMPETÈNCIA	punt. màxima	0EDUR	0NMAL	3KCOM	4MBAR	4VORT	5QVAL	6VROC	7HFUS	7XMER	8DDEL
	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS	PUNTS
ANÀLISI, RESOLUCIÓ , ADAPTABILITAT, ORIENTACIÓ A RESULTATS	2,00	1,67	1,50	1,83	1,67	1,67	0,83	1,83	1,00	1,17	1,83
EFFECTIVITAT INDIVIDUAL, AUTODESENVOLUPAMENT, INTERÈS PER L'APRENTATGE	1,00	0,92	0,75	0,83	0,83	0,92	0,67	0,92	0,67	0,67	0,92
COMPROMIS AMB L'ORGANITZACIO I TREBALL EN EQUIP: 1 PUNT	1,00	0,67	0,67	0,92	0,75	0,92	0,50	0,92	0,50	0,33	0,92
COMUNICACIÓ, CAPACITAT RELACIONAL I ORIENTACIÓ A LA CIUTADANIA	2,00	1,50	1,33	1,83	1,83	1,50	1,00	1,50	1,00	0,83	1,83
<b>total</b>	<b>6,00</b>	<b>4,75</b>	<b>4,25</b>	<b>5,42</b>	<b>5,08</b>	<b>5,00</b>	<b>3,00</b>	<b>5,17</b>	<b>3,17</b>	<b>3,00</b>	<b>5,50</b>

Per tant, la suma de les puntuacions determina el següent ordre per contractacions i nomenaments d'interinitat:

ORDRE	CODI	test	pràctic	Entrevista	Total
1	0EDUR	10	7,55	4,75	22,30
2	8DDEL	7,6	8,5	5,50	21,60
3	6VROC	5,9	7,55	5,17	18,62
4	4MBAR	6,6	6,75	5,08	18,43
5	0NMAL	6,1	8	4,25	18,35
6	7XMER	7,4	7,8	3,00	18,20
7	5QVAL	7,9	6,8	3,00	17,70
8	4VORT	6,1	6,25	5,00	17,35
9	3KCOM	5,2	6	5,42	16,62
10	7HFUS	5,5	5	3,17	13,67
7YDUR	7YDUR	6,6	5,5	es retira	es retira

# Ajuntament de Granollers

Àrea de Serveis Generals

Recursos Humans

pl.Porxada 6, 1a planta - 08401 Granollers 938426619

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió el 16 de juny a les 13.30 hores.  
Signa la secretària, prèvia conformitat de tots els membres de l'òrgan de selecció.

Granollers, 27/06/2022