

ANUNCI

De conformitat amb el que disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es fa públic que en la sessió de la Junta de Govern Local de data 1 de març de 2022, en relació amb l'expedient de selecció de personal 17/2021/13, s'ha acordat el següent:

Fets

Atès que la plaça d'assistent/a social, grup de classificació A2, amb codi de plaça número 1.10.9.1 de la plantilla del personal funcionari de l'Ajuntament de Granollers continua essent ocupada mitjançant vinculació temporal i de forma ininterrompuda amb anterioritat a 31 de desembre de 2013, motiu pel qual es va incloure a l'oferta parcial d'ocupació de l'any 2018, d'acord amb l'establert a l'article 19 de la Llei 3/2017, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017.

Atès que la treballadora que ocupa l'esmentada plaça vacant acredita una antiguitat anterior a 1 de gener de 2016.

Atès que en sessió de la Junta de Govern Local de data 25 de maig de 2021 es va acordar literalment el següent: "Aprovar les bases i la convocatòria del procés selectiu 8/2021 en execució del procés extraordinari d'estabilització d'ocupació temporal per a la provisió d'una plaça d'assistent/a social, grup de classificació A2, pel procediment de concurs oposició lliure, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Granollers (...)."

Atès que les bases de l'esmentada convocatòria es van publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 1 de juny de 2021, sense que ara com ara consti publicat el preceptiu anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, motiu pel qual no s'ha obert el termini de presentació d'instàncies.

Atès que en data 30 de desembre de 2021 ha entrat en vigor la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública (procedent del Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol), que autoritza un nou procés d'estabilització de l'ocupació temporal que inclou totes les places de naturalesa estructural que estant dotades pressupostàriament hagin estat ocupades temporalment i de forma ininterrompuda almenys durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Atès que el nou marc legal té com a principal objectiu l'ampliació dels processos d'estabilització d'ocupació temporal com a mesura immediata per pal·liar els alts índexs de temporalitat existents a l'Administració pública en el seu conjunt, com una mesura d'eficiència en la gestió dels recursos humans i per donar compliment a les obligacions que imposa el dret comunitari, contemplant un conjunt de disposicions per facilitar i agilitzar aquests processos extraordinaris d'accés a la funció pública.

Atès que no s'ha pogut valorar ex ante la millor configuració del procés selectiu 8/2021 tenint en compte l'impacte de les eventuais indemnitzacions al personal interí que ocupa les places vacants afectades per la temporalitat superior als tres anys i, per extensió, no s'han determinat els recursos addicionals necessaris o les reduccions proporcionals de despesa per fer front a les contingències, quan és evident que

l'expedient administratiu treballa amb una conjuntura econòmica que ha quedat abruptament desfasada, motiu que justifica ponderar l'impacte un cop aprovat el nou marc d'estabilització de l'ocupació temporal.

Atès que en estrictes termes de gestió, no s'han inclòs mesures específiques d'agilització com la reducció de terminis, la digitalització de part dels processos o l'acumulació de proves en un mateix exercici, essent voluntat de la corporació acollir-se a aquestes possibilitats expressament previstes.

Atès que tampoc s'ha pogut fer ús de la via excepcional del concurs de mèrits contemplat a l'article 61.6 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Atès que els procediments administratius iniciats d'ofici poden finalitzar, entre altres motius, per desistiment de l'Administració.

Fonaments de dret

Atès que concorren les circumstàncies previstes legalment que justifiquen finalitzar el procés selectiu 8/2021 d'una plaça d'assistent/a social per desistiment de l'Administració amb l'objectiu d'avaluar amb la nova normativa la millor manera i més eficient configuració d'aquest, als efectes de garantir la transparència, bona fé i confiança legítima en l'actuació administrativa, a més d'assegurar que el procediment de selecció s'executa en condicions de suficient seguretat jurídica.

Atès que el desistiment no comporta de cap de les maneres la subsistència de la temporalitat de la plaça, ens al contrari, produirà una millor i eficient cobertura d'aquesta, tenint en compte els interessos generals tutelats per la corporació, amb respecte als principis d'accés a la funció pública en un context extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal.

Atès que s'estima que la manera més justa per tots els interessos en conflicte passa per desistir de la continuació del procés en qüestió, als efectes de la seva inclusió en unitat de gestió al nou procés d'estabilització regulat a l'article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, tenint en compte que no s'han generat expectativa de drets de tercers.

Vist l'establert als articles 35.1.g) i 93 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques en relació amb la nova redacció de la disposició transitòria primera de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública que ha eliminat la referència al fet que els processos d'estabilització inclosos a les ofertes públiques d'ocupació anteriors i la convocatòria dels quals hagi estat publicada, es seguirà executant d'acord amb les previsions de les respectives convocatòries, motiu pel qual es considera que existeix la possibilitat de desistir del procediment (article 3.1 del Codi Civil).

Vist el contingut dels articles 55, 66.6 i 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Vist el Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist els principis establerts als articles 9.3, 23.2 i 103 de la Constitució Espanyola.

D'acord amb la Resolució d'Alcaldia E-4312/2019, de 15 de juny que delega en la Junta de Govern Local la competència per aprovar l'oferta pública d'ocupació i les bases de les proves per a la secció del personal.

Per tot l'exposat,

Acord

Primer.- *Declarar finalitzat per desistiment de l'Administració el procés selectiu 8/2021 en execució del procés extraordinari d'estabilització d'ocupació temporal per a la provisió d'una plaça d'assistent/a social, grup de classificació A2, pel procediment de concurs oposició lliure, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Granollers.*

Segon.- *Declarar no coberta la plaça número 1.10.9.1 d'assistent/a social, grup de classificació A2, que deriva de l'oferta parcial d'ocupació de l'any 2018, d'acord amb l'establert a l'article 19 de la Llei 3/2017, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, als efectes de la seva inclusió al procés d'estabilització previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.*

Tercer.- *Publicar un anunci d'aquest acord al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, així com al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Granollers.*

Granollers, 2 de març de 2022

Diego Castillo Giménez, cap de servei de Recursos Humans i de Prevenció de Riscos Laborals

Secretari per delegació,

Granollers, 02/03/2022

Contra aquest acord, de conformitat amb l'establert a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, en concordança amb la Resolució d'Alcaldia E-4312/2019, de 15 de juny de delegació de competències en la Junta de Govern Local, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Junta de Govern Local, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, o directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació davant els Jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona o, a la seva elecció, el que correspongui al seu domicili. Igualment, les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.