

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA NÚMERO 4 DEL PLE DE LA CORPORACIÓ

Dia: 28 d'abril de 2015

Hora: 19:30 h

Lloc: Saló de sessions de la casa consistorial de Granollers

ASSISTENTS

Alcalde president

Il·lm. Sr. Josep Mayoral i Antigas

Tinents i tinentes d'alcalde

Sr. Jordi Terrades i Santacreu
Sra. Pietat Sanjuán i Trujillo
Sra. Alba Barnusell i Ortuño
Sr. Albert Camps i Giró
Sra. Maria del Mar Sánchez i Martínez
Sr. Juan Manuel Segovia Ramos
Sra. Andrea Canelo Matito
Sra. Aroa Ortego i Cobos

Regidors i regidores

Sr. Pere García de los Riscos
Sra. Maria del Carmen Garrido i López
Sr. Juan Antonio Corchado i Ponce
Sr. Carles Cabanillas i Nájera
Sr. Pius Canal i Canals
Sra. Mariona Pons i Rodríguez
Sr. Germán Cequier i Bardají
Sr. Àlex Sastre i Prieto
Sra. Verònica Navarro i Serrano
Sr. Josep Maria Noguera i Amiel
Sr. Fermín Gutiérrez Martínez
Sr. Javier Rojas Botella
Sr. Pedro J. González Villafranca
Sr. Josep Casasnovas Vaquero
Sr. Pep Mur i Planas

Secretària general

Sra. Àngels Badia i Busquets

Interventor general

Sr. Francesc Aragón Sánchez

ABSÈNCIES JUSTIFICADES

Sr. Pius Canal i Canals

Alcalde: Bé iniciem el Ple ordinari del mes d'abril, que de fet és un Ple amb caràcter extraordinari perquè molts, anava a dir alguns, però en aquest cas és molts, i moltes de les persones que ens han acompanyat durant 4 anys a l'hemicicle, no hi seran en el proper mandat. Al menys, això es desprèn de les llistes que els partits polítics han presentat les darreres setmanes, no? Per tant, té aquest caràcter extraordinari de comiat de persones que han estat doncs contribuint a fer la ciutat des d'aquest hemicicle. Tindrem ocasió de parlar-ne al final. En tot cas, el senyor Pius Canal s'ha excusat, i ens falta un regidor del PP, recordeu que hi va haver una dimissió en el darrer Ple, i que les credencials de la persona que l'havia de rellevar a la Maria del Mar Robles, no han arribat a temps i per tant, no podrà prendre possessió. Per tant avui el Partit Popular compte amb 3 regidors i no 4. Per tant, aquest és l'escenari que hi ha avui de presents i d'absents. Passem a l'ordre del dia.

1).-APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ DEL DIA 31 DE MARÇ DE 2015

L'Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna observació a fer a l'acta de la sessió ordinària de data 31 de març de 2015 i no havent-hi cap s'aprova per unanimitat dels regidors i regidores assistents.

2).-CONTROL I FISCALITZACIÓ PEL PLE DELS ÒRGANS DE GOVERN DE LA CORPORACIÓ I, EN CONCRET, DELS ACORDS ADOPTATS PER LA JUNTA DE GOVERN LOCAL EN LES SESSIONS NÚMEROS 9 A 13, CORRESPONENTS ALS DIES 3, 10, 17, 24 I 31 DE MARÇ DE 2015, RESPECTIVAMENT, PEL REPARTIMENT QUE DE LES ACTES D'AQUESTES SESSIONS S'HA EFECTUAT ALS PORTAVEUS DELS PARTITS POLÍTICS, EN ELS TERMES DE L'ARTICLE 22.2A) DE LA LLEI 7/1985, DE 2 D'ABRIL, I ELS ARTICLES 104 I 113.1.B) DEL RD 2568/1986, DE 28 DE NOVEMBRE.

La Secretària informa als regidors i regidores assistents que han pogut consultar els acords citats.

3).-CONTROL I FISCALITZACIÓ PEL PLE DELS ÒRGANS DE GOVERN DE LA CORPORACIÓ I, EN CONCRET, DE LES RESOLUCIONS DE L'ALCALDE PRESIDENT I ELS SEUS DELEGATS, MITJANÇANT DONACIÓ DE COMPTE, EN ELS TERMES DE L'ARTICLE 22.2A) DE LA LLEI 7/1985, DE 2 D'ABRIL, I DELS ARTICLES 42 I 104 EL RD 2568/1986, DE 28 DE NOVEMBRE.

La Secretària informa als regidors i regidores assistents que han pogut consultar les resolucions indicades.

COMISSIÓ INFORMATIVA DE L'ÀREA DE GOVERN I ECONOMIA

Alcalde: el punt número 4 té un contingut molt especial també, que és el sorteig públic per designar els presidents i els vocals de les meses electorals per a les Eleccions Locals del dia 24 de maig del 2015. Com és tradició en les darreres conteses electorals, el més jove, el senyor Carles Cabanillas, i el de més edat, senyor Germán Cequier, tindran la responsabilitat de decidir quines persones presidiran les meses electorals.

Molt bé, per tant ara, com saben vostès, el primer número és el que marca la persona elegida per estar presidenta de la taula, i amb la freqüència que ha escollit el senyor Cabanillas de cada 10, aniran sortint la resta de components de la mesa. Per tant, el dia que passem a saludar els membres de les meses, els hi recordarem que el senyor Cabanillas i el senyor Cequier els hi han fet aquest servei.

4).-DICTAMEN RELATIU A LA REALITZACIÓ DEL SORTEIG PÚBLIC PER A LA DESIGNACIÓ DE

PRESIDENTS I VOCALS DE LES MESES ELECTORALS, PER A LES ELECCIONS LOCALS 2015, QUE S'HAN DE CELEBRAR EL PROPER 24 DE MAIG DE 2015

La Secretària explica de forma resumida el contingut del dictamen que es transcriu literalment a continuació:

El Butlletí Oficial de l'Estat de dia 31 de març de 2015, publica el Reial Decret 233/2015, de 30 de març, pel qual es convoquen eleccions locals, que s'han de celebrar el proper dia 24 de maig de 2015.

L'art. 26 de Llei orgànica núm. 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general, estableix que la formació de les Meses electorals es competència dels Ajuntaments en ple sota la supervisió de les Junes Electorals de Zona.

Que, l'art. 26, apartat 2 de la Llei orgànica 2/2011, de 28 de gener, que modifica la referida Llei orgànica núm. 5/1985, estableix que el President i els dos Vocals de cada mesa són designats mitjançant sorteig públic entre la totalitat de les persones incloses en la llista d'electors de la Mesa corresponent, que sàpiguen llegir i escriure i siguin menors de setanta anys, si bé a partir dels seixanta cinc podran manifestar la seva renúncia en el termini de set dies. A més diu, que el President haurà de tenir el títol de Batxiller o el de Formació professional de segon grau, o subsidiàriament, el de Graduat Escolar o equivalent. També s'ha de procedir al nomenament de dos suplents per cadascun dels membres de la mesa (apartat 3 d'aquest article)

I l'apartat 4 del mateix article anterior de la Llei orgànica 5/1985, diu que el sorteig esmentat s'ha de realitzar entre els dies vint-i-cinc i vint-i-nové posteriors a la convocatòria; es a dir, tenint en compte la data de convocatòria que s'ha fet esmen, el sorteig s'ha de celebrar entre els dies 25 i 29 d'abril de 2015.

Com sia que el sorteig es pot celebrar per qualsevol mitjà aleatori o mecanisme d'atzar, es considera adient realitzar el sorteig mitjançant un "bombo", en el què s'han introduït les boles del núm. 0 al 9, i el mecanisme per designar els membres de les 53 meses electorals del terme municipal de Granollers, respectant els requisits de l'art. 26.2 esmentat, és el següent:

1. Una primera extracció de tres boles, i el número resultant de tres xifres identificarà a l'elector de la llista del cens a partir del qual s'iniciarà la designació del primer component de cadascuna de les meses de cada secció, que serà el de President titular.
2. I una segona extracció de dos boles, i el número resultant de dues xifres serà la freqüència comptada a partir del número d'inici anterior, en què es determinarà cada membre de la mesa, fins a completar la composició de la mesa amb un President 1r suplent i un President 2n suplent; i dos vocals titulars amb quatre vocals suplents.

En el supòsit d'acceptació d'excuses de membres d'alguna mesa electoral, es procedirà a la designació de nous membres partint en aquest cas, de la persona col·locada immediatament posterior a la designada com a segon suplent del segon vocal i comptant el número que hagi resultat escollit en l'apartat anterior.

Que el resultat del sorteig s'ha de comunicar al President de la Junta Electoral de Zona.

Es proposa a l'Ajuntament en Ple :

Primer.- Procedir al sorteig públic entre la totalitat de les persones censades en la Secció censal electoral corresponent, per designar el President i els Vocals que han de formar part de la mesa electoral en les Eleccions Locals a celebrar el dia 24 de maig de 2015, mitjançant el mecanisme d'atzar d'utilització de "bombo" amb boles del 0 al 9, seguint els criteris establerts en l'art. 26.2 i 3 de Llei orgànica núm. 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general, i seva modificació per la Llei orgànica núm. 2/2011, de 28 d gener:

1. Una primera extracció de tres boles, i el número resultant de tres xifres identificarà a l'elector de la llista del cens a partir del qual s'iniciarà la designació del primer component de la mesa, que serà el de President titular. Núm. sortit:
2. I una segona extracció de dos boles, i el número resultant de dues xifres serà la freqüència comptada a partir del número d'inici anterior, en què es determinarà cada membre de la mesa, fins a

completar la composició de la mesa amb un President 1r suplent i un President 2n suplent; i dos vocals titulars amb quatre vocals suplents. Núm. Sortit:

3. En el supòsit d'acceptació d'excuses de membres d'alguna mesa electoral, es procedirà a la designació de nous membres partint en aquest cas, de la persona col·locada immediatament posterior a la designada com a segon suplent del segon vocal i comptant el número que hagi resultat escollit en l'apartat anterior.

Segon.- Designar a les persones que es relacionen a l'annex d'aquest acord, com a membres de les Meses Electorals que s'hauran de constituir el proper dia 25 de maig de 2015 per les Eleccions Locals de 2015, com a resultat del sorteig esmentat en l'antecedent anterior.

Tercer.- Trametre el model degudament formalitzat amb el resultat del sorteig al President de la Junta Electoral de Zona de Granollers.

L' Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna intervenció a fer i no havent-hi cap es sotmet a votació el dictamen amb el següent resultat:

APROVAT PER UNANIMITAT

5).-DICTAMEN RELATIU A L'APROVACIÓ INICIAL DE L'EXPEDIENT MC AJT 17/2015 DE MODIFICACIÓ DEL PRESSUPOST DE L 'AJUNTAMENT PER CRÈDIT EXTRAORDINARI

La Secretària explica de forma resumida el contingut del dictamen que es transcriu literalment a continuació:

Vist que des de les àrees gestores s'ha proposat la tramitació d'un expedient de modificació del Pressupost de l'Ajuntament per crèdit extraordinari per un import de 18.000,00€, al qual se li ha assignat el codi d'expedient MC AJT 17/2015.

Vist que les àrees gestores han manifestat la necessitat d'atendre despeses que no poden demorar-se fins a l'exercici següent i que no tenen consignació pressupostària.

Vist l'informe emès per l'interventor general en virtut del que disposen l'article 34 i següents del RD 500/1990, de 20 d'abril, i l'article 6è de les Bases d'execució del Pressupost General vigent.

Atès que de conformitat amb l'article 177 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i amb els articles 7è i 8è de les Bases d'execució del Pressupost General vigent, el Ple és l'òrgan competent per a l'aprovació de l'esmentat expedient de modificació del Pressupost.

Es proposa a l'Ajuntament en Ple :

PRIMER. Aprovar inicialment l'expedient MC AJT 17/2015 de modificació del Pressupost de l'Ajuntament per crèdit extraordinari per un import de 18.000,00€, amb el detall següent

Moviment	Codi aplicació	Descripció aplicació pressupostària	Import
ALTA	2015 H414/33711/48323	SUBVENCIO AMICS DE LA UNIO ESTIU INFANTIL	18.000,00 €
		TOTAL DESPESA	18.000,00 €

Moviment	Codi aplicació	Descripció aplicació pressupostària	Import
BAIXA	2015 H414/33711/22799	TREBALLS EMPRESES ESTIU INFANTIL	18.000,00 €
		TOTAL FINANÇAMENT	18.000,00 €

SEGON. Exposar al públic al Servei de Planificació Econòmica i Control Pressupostari l'expedient i l'acord d'aprovació, previ anunci en el Butlletí Oficial de la Província, per un període de quinze dies durant els quals els interessats podran examinar-los i presentar reclamacions davant del Ple. Cas que no es produeixin reclamacions, l'acord serà automàticament elevat a definitiu.

L' Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna intervenció a fer i no havent-hi cap es sotmet a votació el dictamen amb el següent resultat:

APROVAT PER MAJORIA ABSOLUTA , amb 16 vots favorables dels Grups Municipals del PSC (13) i PP (3), i 7 abstencions del Grups Municipals de CIU (5), ICV-EUiA-E (1) i d'AG (1).

6).-DICTAMEN RELATIU A RECTIFICAR L'ERRADA MATERIAL DETECTADA A LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE 2015, APROVADA PER L'AJUNTAMENT EN PLE DE DATA 23 DE DESEMBRE DE 2014

La Secretària explica de forma resumida el contingut del dictamen que es transcriu literalment a continuació:

L'Ajuntament en Ple de data 23 de desembre de 2014 adoptar entre d'altres l'acord d'aprovació de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de l'ajuntament de Granollers, del seu organisme autònom administratiu Patronat Municipal del Museu de Granollers i de l'Entitat Pública Empresarial Granollers Mercat, per a l'any 2015.

L'acord d'aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball ha estat publicada al Butlletí Oficial de la Província en data 28 de gener de 2015 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya en data 26 de gener de 2015, indicant el termini de què es disposa per interposar recurs potestatiu de reposició .

El document de Relació de llocs de treball aprovat en sessió plenària del dia 23 de desembre de 2014 conté els següents llocs de treball :

Vac

I la redacció correcta hauria de ser aquesta:

Denominació RLLT	Dot	Vac	Amort	Org	CD	CE	Classif.p rof.	Núm. fitxa	Català	Forma prov.	Règim	Col·lect. (cossos)	Jornada
Administratiu/v a		1		1	16	8	C2/C1		C	CO	F/L	AG/AE	JC
Administratiu/v a		1			16	8	C2/C1		C	CM	F	AG/AE	JC
Administratiu/v a		1			16	8	C2/C1		C	CM	F	AG/AE	JC
Administratiu/v a	1			1	16	8	C2/C1		C	CM	F	AG/AE	JC
Tècnic/a mitjà/na d'educació	1			41	18	18	A2		C	CM	F	AE/AG	JC
Educador/a social	1			46	19	21	A2	215	C	CM	L	AG/AE	JC
Director/a EPE Granollers Mercat	1			16			A2/A1	286	C	LD	PDP		JC

Fonaments de dret

D'acord amb els articles 69 i 72 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic dels empleats públics.

D'acord amb allò que disposa l'article 27 i l'article 31 i 32 del Decret 214/90, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Els articles 291 i 294 de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'article 22.3 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local.

En compliment de l'article 20 i 21 de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2014

D'acord amb l'article 105.2 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, Règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú "*les administracions públiques poden, rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes*".

Es proposa a l'Ajuntament en Ple :

Primer. Rectificar l'errada material detectada en l'acord de Ple de data 23 de desembre de 2014 que aprova la relació de llocs de treball del personal per al 2015 de forma que el redactat correcte dels següents llocs de treball seria aquest:

Denominació RLT	Dot	Vac	Amort	Org	CD	CE	Classif.p rof.	Núm. fixa	Català	Forma prov.	Règim	Col·lect. (cossos)	Jornada
Administratiu/v a		1		1	16	8	C2/C1		C	CO	F/L	AG/AE	JC
Administratiu/v a		1			16	8	C2/C1		C	CM	F	AG/AE	JC
Administratiu/v a		1			16	8	C2/C1		C	CM	F	AG/AE	JC
Administratiu/v a	1			1	16	8	C2/C1		C	CM	F	AG/AE	JC
Tècnic/a mitjà/na d'educació	1			41	18	18	A2		C	CM	F	AE/AG	JC
Educador/a social	1			46	19	21	A2	215	C	CM	L	AG/AE	JC
Director/a EPE Granollers Mercat	1			16			A2/A1	286	C	LD	PDP		JC

Segon.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya

Tercer. Notificar a les persones interessades aquesta resolució, amb l'expressió de la possibilitat d'interposar-hi els recursos corresponents.

L'Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna intervenció a fer i no havent-hi cap es sotmet a votació el dictamen amb el següent resultat:

APROVAT PER MAJORIA ABSOLUTA, amb 17 vots favorables dels Grups Municipals del PSC (13), PP (3) i AG (1), i 6 abstencions del Grups Municipals de CIU (5) i ICV-EUiA-E (1).

7).-DICTAMEN RELATIU A LA MODIFICACIÓ DELS ARTICLES 6.5, 9.1, 13.C), 13.N), 17.C), 24.1), 29.1 I ANNEX 1 "TAULES RETRIBUTIVES 2014" EN RELACIÓ ALS COMPLEMENTES ESPECÍFICS 24 I 30 DE L'ACORD DE CONDICIONS DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL DE L 'AJUNTAMENT DE GRANOLLERS .

La Secretària explica de forma resumida el contingut del dictamen que es transcriu literalment a continuació:

En data 25 de març de 2014, s'aprova en sessió plenària l'acord de condicions de personal funcionari i el conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers.

En data 18 de febrer de 2015, la representació sindical sol·licita amb instància núm. 2015002982, la modificació de diferents articles de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu. La corporació afegeix la proposta de modificació de l'article 29.1 de l'acord de condicions i conveni col·lectiu.

L'actual redacció dels articles esmentats de l'acord de condicions i conveni col·lectiu aprovats és la següent:

Primer. L'article 6.5 de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu :

5. Una vegada finalitzada la valoració de llocs de treball, i sense que suposi incrementar el total de la massa salarial, es disminuirà el 50% de l'actual complement de productivitat (205,84 € anuals) per destinar-lo a l'aplicació del complement específic o al que correspongui.

Segon. L'article 9.1 de l'acord de condicions :

1. La jornada i l'horari del personal funcionari s'ha de desenvolupar d'acord amb alguna de les modalitats següents: Horari per torns: la modalitat horària per torns és la que es realitza de manera habitual, programada i rotativa, en torns de matí, tarda i nit, indistintament. En l'horari de torns distingim dues modalitats:

- a) General: Q3 amb torn de nit
- b) Especial: Q3 sense torn de nit

L'article 9.1 del conveni col·lectiu :

1. La jornada i l'horari del personal laboral s'ha de desenvolupar d'acord amb alguna de les modalitats següents:Horari per torns: la modalitat horària per torns és la que es realitza de manera habitual, programada i rotativa, en torns de matí, tarda i nit, indistintament. En l'horari de torns distingim dues modalitats:

- a) General: Q3 amb torn de nit
- b) Especial: Q3 sense torn de nit

Tercer. L'article 13.c) de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu :

c)

En els permisos recollits als apartats b) i c), operen les indicacions següents:

El gaudiment del permís per hospitalització ha de ser entre el moment que es produeix el fet que genera la seva concessió i el dia després que la persona sigui donada d'alta de l'hospital. En el cas del permís per malaltia greu d'un familiar, el nombre total de dies es pot gaudir mentre duri la malaltia greu. Cal acreditar amb informe mèdic que la malaltia greu perdura. Si no s'aporta l'informe mèdic acreditatiu, no es concedeixen els dies restants.

Quart. L'article 13.n) de l'acord de condicions :

n) Per lactància d'un fill més petit de dotze mesos. La lactància d'un fill més petit de dotze mesos dóna dret a una hora d'absència de la feina, que es pot dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret el pot exercir indistintament qualsevol dels progenitors, en cas que tots dos treballin.

La funcionària també pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que

acumuli en jornades completes el temps corresponent.

Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.

Justificació del permís de lactància. Aquest permís es demana via sol·licitud al Portal de RH, i cal justificar que l'altre progenitor ha generat el permís de maternitat, aportant la resolució de l'INSS, i que no gaudeix del permís per lactància mitjançant un certificat de l'empresa on treballi.

L'article 13.n) del conveni col·lectiu :

n) Per lactància d'un fill més petit de dotze mesos. La lactància d'un fill més petit de dotze mesos dóna dret a una hora d'absència de la feina, que es pot dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret el pot exercir indistintament qualsevol dels progenitors, en cas que tots dos treballin.

La funcionària també pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.

Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.

Justificació del permís de lactància. Aquest permís es demana via sol·licitud, i cal justificar que l'altre progenitor ha generat el permís de maternitat, aportant la resolució de l'INSS, i que no gaudeix del permís per lactància mitjançant un certificat de l'empresa on treballi.

Cinquè. L'article 17.c) de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu :

c) Supòsits amb caràcter excepcional i degudament justificats pels quals es reconeix la complementació del 100% des del primer dia de les retribucions fixes íntegres que es perceben en cada moment:

- Hospitalització
- Intervenció quirúrgica
- Embarassos
- Víctimes de violència de gènere
- Accidents no laborals
- Malaltia greu: s'entén com a malaltia greu aquella que sigui reconeguda mitjançant informe facultatiu en referència a les que estan reconegudes en el Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per a la cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu.
- Les malalties previstes al RD 2210/ 1995, de 28 de desembre
- En casos que en el comunicat de baixa IT consti que és una recaiguda i per tant hi hagi un acumulat, i s'hagi aplicat el descompte en nòmina en la primera baixa.

.....

Justificació

3. L'interessat o interessada ha d'acreditar-ho mitjançant un informe expedit pel personal mèdic del sistema català de salut, les institucions sanitàries de la Seguretat Social, del Centre d'Informació i Recursos per a la Dona (CIRD) o, si escau, el personal facultatiu dels serveis mèdics privats.

4. S'ha de presentar al Servei de Recursos Humans la petició (model normalitzat) acompanyada de l'informe mèdic en un sobre tancat on consti que es tracta de:

- Hospitalització.
- Intervenció quirúrgica.
- Embaràs
- Víctimes de violència de gènere
- Accidents no laborals
- Malaltia greu, prenent com a referència l'annex de malalties greus contingut al Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol
- Malalties del RD 2210/1995, de 28 de desembre.

5. Un cop resolta la sol·licitud de complement de la retribució (en sentit favorable o desfavorable) i esgotats tots els terminis de possibles reclamacions, es destruirà l'informe mèdic aportat, d'acord amb el que disposi la normativa aplicable.

6. A aquests efectes, el Servei de Recursos Humans ha de facilitar les llistes, actualment vigents, de les malalties incloses en el Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, i RD 2210/1995, de 28 de desembre

Procediment

7. El procediment de reconeixement del cent per cent (100%) de les retribucions en els supòsits excepcionals s'iniciarà en el moment que el funcionari o funcionària comuniqui i acrediti que la seva situació d'incapacitat temporal es troba en algun dels supòsits previstos en aquest acord. La persona interessada pot sol·licitar aquesta complementació en el mateix moment que presenti la baixa, o durant el mes en què es produeixi. En el cas que la baixa es produeixi més enllà del dia 20 del mes, tindrà fins al dia 10 del mes següent per sol·licitar-ho. No s'admetran sol·licituds fora d'aquests terminis.

Sisè. L'article 24.1 de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu :

24.1. Un cop finalitzada la valoració de llocs de treball, i sense que suposi incrementar el total de la massa salarial, es disminuirà el 50% de l'actual complement de productivitat (205,84 euros anuals) per destinar-lo a l'aplicació del complement específic o el que correspongui, i mentre tant s'aplicarà el complement de productivitat amb els criteris que es detallen en aquest article.

Setè. L'article 29.1 de l'acord de condicions :

1. Els funcionaris i funcionàries de l'Ajuntament amb una antiguitat reconeguda de 20 anys de servei tenen dret a una d'aquestes tres alternatives, per cada 20 anys complerts de servei:

- gratificació de 600 euros
- 10 dies laborables continuats de descans retribuït
- gratificació de 300 € i 5 dies de descans retribuït

L'article 29.1 del conveni col·lectiu :

1. Els treballadors i treballadores de l'Ajuntament amb una antiguitat reconeguda de 20 anys de servei tenen dret a una d'aquestes tres alternatives, per cada 20 anys complerts de servei:

- gratificació de 600 euros
- 10 dies laborables continuats de descans retribuït
- gratificació de 300 € i 5 dies de descans retribuït

Vuitè. L'annex 1 en relació als imports dels complements específic 24 i 30 corresponents respectivament a agents i caporals de la policia local :

CE 24: 890,76€

CE 30: 1.167,73€

De l'actual redactat de l'acord de condicions i conveni col·lectiu, a petició de la representació sindical, s'ha iniciat un procés de negociació per a la modificació de determinants articles. Els canvis que es proposen, de forma resumida, són:

1. Es modifica l'article 6.5 i 24.1 de l'acord de condicions i conveni en el sentit de variar el percentatge proposat del 50% al 100% del complement de productivitat per incloure'l en el complement específic o el que correspongui. Aquest fet però, es donarà quan finalitzin els treballs de valoració de llocs de treball i si la normativa del moment ho permet. En aquest mateix sentit és la modificació de l'article 24.1 de l'acord de condicions i conveni.

2. La modificació de l'article 9.1 de l'acord de condicions i del conveni, que està relacionat amb la modificació de l'article 25 del conveni col·lectiu i l'Annex 1 dels "Altres complements", la variació és sustentada en el fet que, fins ara, el complement de tornicitat és exclusivament per a la policia local i per tant, no es pot aplicar al personal laboral que fa horari a torns. Amb aquesta modificació, eliminant la referència de l'article 9.1 del Q3, incloent l'apartat m) a l'article 25 del conveni col·lectiu aquest complement i eliminant la referència de l'annex 1 a "la policia local", el complement de tornicitat serà aplicable al personal funcionari i laboral que treballi a torns. Al mateix temps, es modifica l'import d'aquest complement, de 45,09€ mensuals a 115,09€ mensuals.

3. La modificació de l'article 13.c) de l'acord de condicions i conveni, s'afegeix i es detalla el supòsit del permís per hospitalització, en el senti que si l'hospitalització es concedeix amb motiu d'una intervenció quirúrgica, el dret del gaudi del permís és fins el dia després de l'alta mèdica i com a màxim fins 2 mesos després de la data de la intervenció quirúrgica.

4. La modificació de l'article 13n) de l'acord de condicions i conveni, és en relació al gaudiment del permís d'al·letament per part del pare i es desvincula de la condició que la mare estigui en situació de servei actiu, per adaptació a la Sentència de 30 de setembre de 2010 del Tribunal de Justícia de la Unió Europea i sentència 75/2011, de 19 de maig del Tribunal Constitucional.

5. La modificació de l'article 17.c) de l'acord de condicions i conveni, és en el sentit d'ampliar els supòsits d'excepcionalitat ja previstos per poder percebre el 100% de les retribucions en el cas de les situacions d'incapacitat temporal i al mateix temps modificar el procediment de petició d'aquesta excepcionalitat essent suficient, en aquest cas la declaració jurada de la persona interessada pel procediment de sol·licitud d'aplicar l'excepció de percepció del 100% de les retribucions previst en aquest article.

6. Es modifica el redactat de l'article 29.1 de l'acord de condicions i conveni per tal d'aclarir que el premi per anys de servei és per a tots els treballadors cada 20 anys de servei, vista la confusió generada per l'actual redactat de l'acord de condicions i conveni col·lectiu.

7. Es modifica l'Annex 1 en relació a l'import dels complements específics 24 i 30 corresponents respectivament als agents i caporals de la policia local, amb un nou import per la deducció de l'increment del salari base en aplicació a l'article 65 de la Llei 3/2015, d'11 de març de mesures fiscals, financeres i administratives.

Reunida la mesa de negociació/comissió de seguiment en data 14 d'abril i 17 d'abril de 2015 per a negociar les modificacions de l'acord de condicions i conveni col·lectiu, s'arriba a l'acord de proposar al Ple que adopti les modificacions proposades, tal com consta a les actes expedides per la secretaria de la mesa de negociació/comissió de seguiment.

L'acord de la mesa de negociació/comissió de seguiment, proposa les modificacions de redactat de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu que consten a la part dispositiva.

Vist l'informe emès per la cap de servei de recursos humans del dia 15 d'abril de 2015.

Fonaments de dret

Es troben continguts en els informes emesos per part de secretaria i intervenció de 25 de març de 2014 i per la cap de servei de Recursos humans de 21 de març de 2014

Es proposa a l'Ajuntament en Ple :

Primer. Modificar l'article 6.5 de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu amb el redactat següent:

6.5. Una vegada finalitzada la valoració de llocs de treball i sense que suposi incrementar el total de la massa salarial, es disminuirà el 100% de l'actual complement de productivitat (411,68€ anuals) per destinar-lo a l'aplicació del complement específic o al que correspongui.

Segon. Modificar l'article 9.1. de l'acord de condicions amb el redactat següent:

9.1. La jornada i l'horari del personal funcionari s'ha de desenvolupar d'acord amb alguna de les modalitats següents:

Horari per torns: la modalitat horària per torns és la que es realitza de manera habitual, programada i rotativa, en torns de matí, tarda i nit, indistintament. En l'horari de torns distingim dues modalitats:

- a) General: amb torn de nit
- b) Especial: sense torn de nit

Modificar l'article 9.1. del conveni col·lectiu amb el redactat següent :

9.1. La jornada i l'horari del personal laboral s'ha de desenvolupar d'acord amb alguna de les modalitats següents:

Horari per torns: la modalitat horària per torns és la que es realitza de manera habitual, programada i rotativa, en torns de matí, tarda i nit, indistintament. En l'horari de torns distingim dues modalitats:

- a) General: amb torn de nit
- b) Especial: sense torn de nit

Tercer. Modificar l'article 13.c) de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu amb el redactat següent:

c) En els permisos recollits als apartats b) i c), operen les indicacions següents:

El gaudiment del permís per hospitalització ha de ser entre el moment que es produeix el fet que genera la seva concessió i el dia després que la persona sigui donada d'alta de l'hospital. Si l'hospitalització s'hagués produït per una intervenció quirúrgica es podrà gaudir fins el dia després de l'alta mèdica, i com a màxim fins 2 mesos després de la data de la intervenció. En el cas del permís per malaltia greu d'un familiar, el nombre total de dies es pot gaudir mentre duri la malaltia greu. Cal acreditar amb informe mèdic que la malaltia greu perdura. Si no s'aporta l'informe mèdic acreditatiu, no es concedeixen els dies restants.

Quart. Modificar l'article 13.n) de l'acord de condicions amb el redactat següent:

13. n) Per lactància d'un fill més petit de dotze mesos. La lactància d'un fill més petit de dotze mesos dóna dret a una hora d'absència de la feina, que es pot dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret el pot exercir indistintament qualsevol dels progenitors.

La funcionària o funcionari, també pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.

Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.

Justificació del permís de lactància. Aquest permís es demana via sol·licitud al Portal de RH, i cal justificar que l'altre progenitor ha generat el permís de maternitat, aportant la resolució de l'INSS, i que no gaudeix del permís per lactància mitjançant un certificat de l'empresa on treballi, en cas que treballés.

Modificar l'article 13.n) del conveni col·lectiu :

13.n) Per lactància d'un fill més petit de dotze mesos. La lactància d'un fill més petit de dotze mesos dóna dret a una hora d'absència de la feina, que es pot dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret el pot exercir indistintament qualsevol dels progenitors.

La treballadora o treballador, també pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.

Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.

Justificació del permís de lactància. Aquest permís es demana via sol·licitud al Portal de RH, i cal justificar que l'altre progenitor ha generat el permís de maternitat, aportant la resolució de l'INSS, i que no gaudeix del permís per lactància mitjançant un certificat de l'empresa on treballi, en cas que treballés.

Cinquè. Modificar l'article 17.c) de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu amb el redactat següent:

17.c) Supòsits amb caràcter excepcional i degudament justificats pels quals es reconeix la complementació del 100% des del primer dia de les retribucions fixes íntegres que es perceben en cada moment:

- Hospitalització
- Intervenció quirúrgica
- Embarassos
- Víctimes de violència de gènere
- Accidents no laborals
- Malaltia greu: s'entén com a malaltia greu aquella que sigui reconeguda mitjançant informe facultatiu en referència a les que estan reconegudes en el Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per a la cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu.
- Les malalties previstes al RD 2210/ 1995, de 28 de desembre
- En casos que en el comunicat de baixa IT consti que és una recaiguda i per tant hi hagi un acumulat, i s'hagi aplicat el descompte en nòmina en la primera baixa.

En aquest cas, si la baixa inicial és inferior a 20 dies, s'aplicarà el descompte corresponent a partir del dia en que es va finalitzar el descompte anterior i fins arribar al 20è dia. En aquest sentit, es considera que existeix recaiguda en un mateix procés quan en el comunicat mèdic de baixa així ho especifiqui. (modificat per acord del ple de la corporació de data 29 de juliol de 2014)

- Malalties infecto contagioses que puguin repercutir negativament en la salut de la resta de treballadors.
- Baixes derivades de malalties cròniques
- Baixes per fractures o aquelles baixes que impossibilitin o dificultin el desplaçament o el desenvolupament al lloc de treball
- Situacions contemplades a l'article 6 del Real decret 1148/2011, de 29 de juliol per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per a la cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu
- Malalties recollides al document de Classificació Internacional de Malalties publicada per l'Organització Mundial de la Salut

Procediment

7. El procediment de reconeixement del cent per cent (100%) de les retribucions en els supòsits excepcionals s'iniciarà en el moment que el funcionari o funcionària ho sol·liciti al Servei de recursos humans i ho acompanyi amb una declaració jurada conforme la seva situació d'incapacitat temporal es troba en algun dels supòsits previstos en aquest acord. La persona interessada pot sol·licitar aquesta complementació en el mateix moment que presenti la baixa, o durant el mes en què es produeixi. En el cas que la baixa es produeixi més enllà del dia 20 del mes, tindrà fins al dia 10 del mes següent per sol·licitar-ho. No s'admetran sol·licituds fora d'aquests terminis.

Sisè. Modificar l'article 24.1 de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu amb el redactat següent:

1. Un cop finalitzada la valoració de llocs de treball, si la normativa ho permet i sense que suposi incrementar el total de la massa salarial, es disminuirà el 100% de l'actual complement de productivitat (411,68 euros anuals) per destinar-lo a l'aplicació del complement específic o el que correspongui, i mentre tant s'aplicarà el complement de productivitat amb els criteris que es detallen en aquest article.

Setè. Modificar l'article 29.1 de l'acord de condicions amb el redactat següent:

1. Els funcionaris i funcionàries de l'Ajuntament tenen dret, cada 20 anys de servei complerts, a una d'aquestes tres alternatives:

- gratificació de 600 euros
- 10 dies laborables continuats de descans retribuït
- gratificació de 300 € i 5 dies de descans retribuït

Modificar l'article 29.1 del conveni col·lectiu amb el redactat següent:

1. Els treballadors i treballadores de l'Ajuntament tenen dret, cada 20 anys de servei complerts, a una d'aquestes tres alternatives:

- gratificació de 600 euros
- 10 dies laborables continuats de descans retribuït
- gratificació de 300 € i 5 dies de descans retribuït

Vuitè. Modificar l'Annex 1 en relació als imports dels complements específic 24 i 30 corresponents respectivament a agents i caporals de la policia local, que quedarà amb els imports següents:

Aplicació 2015 (des de 14 de març a 31 de desembre de 2015)

CE 24: 816,95€

CE 30: 1.093,92€

Aplicació 2016 (a partir de 1 de gener de 2016)

CE 24: 828,56€

CE 30: 1.105,53€

Novè. Determinar la data d'efectes de les modificacions el dia 1 de maig de 2015, amb l'excepció de l'acord **setè** relatiu als complements específics 24 i 30 que la data d'efectes és el dia 14 de març de 2015 i especificar la data de l'apartat cinquè de la part dispositiva els efectes és per a les situacions d'incapacitat temporal que la data de la baixa sigui posterior al dia 29 d'abril de 2015.

Desè. Trametre còpia de les modificacions al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya ,

als efectes de la seva publicació.

Onzè. Notificar aquesta resolució a les seccions sindicals de l'Ajuntament de Granollers. Notificar a les persones interessades aquesta resolució, amb l'expressió de la possibilitat d'interposar-hi els recursos corresponents.

L'Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna intervenció a fer i no havent-hi cap es sotmet a votació el dictamen amb el següent resultat:

APROVAT PER MAJORIA ABSOLUTA, amb 15 vots favorables dels Grups Municipals del PSC (13), ICV-EUiA-E (1) i d'AG (1), i 8 abstencions del Grups Municipals de CIU (5) i PP (3).

8.1).-DICTAMEN RELATIU A LA MODIFICACIÓ DELS ARTICLES 25, 25.A), 25.M), ANNEX 1 "ALTRES COMPLEMENTES" EN RELACIÓ AL COMPLEMENT DE TORNICITAT I FESTIVITAT DE L'ACORD DE CONDICIONS DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE GRANOLLERS.

La Secretària explica de forma resumida el contingut del dictamen que es transcriu literalment a continuació:

En data 25 de març de 2014, s'aprova en sessió plenària l'acord de condicions de personal funcionari i el conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers.

En data 18 de febrer de 2015, la representació sindical sol·licita amb instància núm. 2015002982, la modificació de diferents articles de l'acord de condicions del personal funcionari i conveni col·lectiu del personal laboral de l'ajuntament de Granollers.

L'actual redacció dels articles esmentats de l'acord de condicions i conveni col·lectiu aprovats és la següent:

Primer. L'article 25.a) de l'acord de condicions :

25. a) Complement de festivitat, aplicable a tot el personal funcionari que treballi dissabtes, diumenges o festius. S'estableix un complement mensual en funció dels dies planificats i efectivament realitzats anualment, d'acord amb el barem següent:

-1er tram: fins a 32 dies	51,22 euros/mes
-2on tram: de 33 a 65 dies	102,70 euros/mes
-3er tram: més de 65 dies	153,62 euros/mes

En relació amb el col·lectiu de la Policia Local, es garanteix que en tot cas, si per raons de caràcter organitzatiu es modifiquen els actuals quadrants horaris que repercuteixen en el còmput anual de dies festius, es cobrarà en tots els casos el primer tram (fins a 32 dies festius anuals) i es passarà a cobrar el segon tram quan es superin els 32 dies festius anuals (33 dies anuals).

L'article 25.a) del conveni col·lectiu :

25. a) Complement de festivitat, aplicable a tot el personal laboral que treballi dissabtes, diumenges o festius. S'estableix un complement mensual en funció dels dies planificats i efectivament realitzats anualment, d'acord amb el barem següent:

-1er tram: fins a 32 dies	51,22 euros/mes
-2on tram: de 33 a 65 dies	102,70 euros/mes
-3er tram: més de 65 dies	153,62 euros/mes

.....

Segon. L'article 25 del conveni col·lectiu aprovat no preveu l'apartat m) que si es preveu a l'acord de condicions del personal funcionari i que diu:

m) Complement de tornicitat

L'import d'aquest complement és de 45,09€ mensuals.

Tercer. Article 25.m) de l'acord de condicions :

25.m) Complement de tornicitat

L'import d'aquest complement és de 45,09€ mensuals.

Quart. L'annex 1 de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu aprovats en relació a "Altres complements":

Complement de festivitat:

-1er tram: fins a 32 dies 51,22 euros/mes

-2on tram: de 33 a 65 dies 102,70 euros/mes

-3er tram: més de 65 dies 153,62 euros/mes

Complement de tornicitat de la Policia Local: 45,09 € mensuals

De l'actual redactat de l'acord de condicions i conveni col·lectiu, a petició de la representació sindical, s'ha iniciat un procés de negociació per a la modificació de determinants articles. Els canvis que es proposen, de forma resumida, són:

1. La modificació de l'article 25.a) de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu, en relació al complement de festivitat, varia els trams de números de festius i dels imports corresponents a cada tram.

2. Es modifica l'article 25 del conveni col·lectiu, afegint un nou apartat amb la lletra m) referent a incloure el complement de tornicitat per al personal laboral que treballi a torns, tal com s'ha expressat en el punt segon d'aquest apartat.

3. Es modifica l'article 25.m) de l'acord de condicions, passant d'un import de 45,09€ mensuals a un import de 115,09€ mensuals

4. Es modifica l'Annex 1 "Altres complements" en relació a la nova proposta del complement de festivitat i el complement de tornicitat

Reunida la mesa de negociació/comissió de seguiment en data 14 d'abril i 17 d'abril de 2015 per a negociar les modificacions de l'acord de condicions i conveni col·lectiu, s'arriba a l'acord de proposar al Ple que adopti les modificacions proposades, tal com consta a les actes expedides per la secretaria de la mesa de negociació/comissió de seguiment.

L'acord de la mesa de negociació/comissió de seguiment, proposa les modificacions de redactat de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu que consten a la part dispositiva.

Vist l'informe emès per la cap de servei de recursos humans del dia 15 d'abril de 2015.

Fonaments de dret

Es troben continguts en els informes emesos per part de secretaria i intervenció de 25 de març de 2014 i per la cap de servei de Recursos humans de 21 de març de 2014

Es proposa a l'Ajuntament en Ple :

Primer. Modificar l'article 25.a) de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu amb el redactat següent:

25. a) Complement de festivitat, aplicable a tot el personal laboral que treballi dissabtes, diumenges o festius. S'estableix un complement mensual en funció dels dies planificats i efectivament realitzats anualment, d'acord amb el barem següent:

-1er tram: fins a 32 dies 102,70€/mensuals

-2on tram: a partir de 33 en endavant 153,62€/mensuals

Segon. Modificar l'article 25 del conveni col·lectiu amb el redactat següent:

Afegir l'apartat m) amb el redactat següent:

"m) Complement de tornicitat

L'import d'aquest complement és de 115,09€ mensuals"

Tercer. Modificar l'article 25.m) de l'acord de condicions amb el redactat següent:

"m) Complement de tornicitat

L'import d'aquest complement és de 115,09€ mensuals"

Quart. Modificar l'Annex 1 de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu en relació a "Altres complements" en relació al complement de festivitat i tornicitat:

Festivitat:

-1er tram: fins a 32 dies 102,70€/mensuals

-2on tram: a partir de 33 en endavant 153,62€/mensuals

Tornicitat:

Complement de tornicitat: 115,09€ mensuals.

Cinquè. Determinar la data d'efectes de les modificacions el dia 1 de maig de 2015.

Sisè. Trametre còpia de les modificacions al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, als efectes de la seva publicació.

Setè. Notificar aquesta resolució a les seccions sindicals de l'Ajuntament de Granollers. Notificar a les persones interessades aquesta resolució, amb l'expressió de la possibilitat d'interposar-hi els recursos corresponents.

L'Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna intervenció a fer i no havent-hi cap es sotmet a votació el dictamen amb el següent resultat:

SOBRE LA TAULA

8.2).-MOCIÓ RELATIVA A AL DICTAMEN DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE GOVERN I ECONOMIA SOBRE LA MODIFICACIÓ DELS ARTICLES 25, 25.A), 25.M), ANNEX 1 "ALTRES COMPLEMENTES" EN RELACIÓ AL COMPLEMENT DE TORNICITAT I FESTIVITAT DE L'ACORD DE CONDICIONS DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L 'AJUNTAMENT DE GRANOLLERS .

La Secretària explica de forma resumida el contingut del dictamen que es transcriu literalment a continuació:

Atès el dictamen de la Comissió Informativa de Govern i Economia relatiu a la modificació dels articles 25, 25.a), 25.m), Annex 1 "Altres complements" en relació al complement de tornicitat i festivitat de l'acord de condicions del personal funcionari de l'ajuntament de Granollers, en què disposa:

"Primer. Modificar l'article 25.a) de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu amb el redactat següent:

25. a) Complement de festivitat, aplicable a tot el personal laboral que treballi dissabtes, diumenges o festius. S'estableix un complement mensual en funció dels dies planificats i efectivament realitzats anualment, d'acord amb el barem següent:

-1er tram: fins a 32 dies 102,70€/mensuals

-2on tram: a partir de 33 en endavant 153,62€/mensuals

Segon. Modificar l'article 25 del conveni col·lectiu amb el redactat següent:

Afegir l'apartat m) amb el redactat següent:

"m) Complement de tornicitat

L'import d'aquest complement és de 115,09€ mensuals"

Tercer. Modificar l'article 25.m) de l'acord de condicions amb el redactat següent:

"m) Complement de tornicitat

L'import d'aquest complement és de 115,09€ mensuals"

Quart. Modificar l'Annex 1 de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu en relació a "Altres complements" en relació al complement de festivitat i tornicitat:

Festivitat:

-1er tram: fins a 32 dies 102,70€/mensuals

-2on tram: a partir de 33 en endavant 153,62€/mensuals

Tornicitat:

Complement de tornicitat: 115,09€ mensuals.

Cinquè. Determinar la data d'efectes de les modificacions el dia 1 de maig de 2015.

Sisè. Trametre còpia de les modificacions al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, als efectes de la seva publicació".

Fonaments de dret

Atès l'informe de la Intervenció de fons i de la Secretaria municipal de dia 27 d'abril de 2015, que disposa:

"Expedient: INFORME CONJUNT DE LA INTERVENCIÓ I DE LA SECRETARIA MUNICIPAL RELATIU A LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DELS TREBALLADORS LABORALS MUNICIPALS I L'ACORD DE CONDICIONS DELS FUNCIONARIS MUNICIPALS EN RELACIÓ AL COMPLEMENT DE TORNICITAT I FESTIVITAT.

Antecedents

1. S'ha presentat davant d'aquesta Intervenció i Secretaria municipal expedient relatiu a la modificació del Conveni col·lectiu dels treballadors municipals i l'Acord de condicions dels funcionaris municipals, per a la seva aprovació al Ple, pel que respecta als articles 25, 25.a), 25m) i Annex 1 "Altres complements".

2. El conveni laboral i els pactes de condicions dels funcionaris vigents a la Corporació en aquests moments foren aprovats per acord del Ple de la Corporació de 25 de març de 2014, havent estat incorporades les corresponents indicacions en la Plantilla i Relació de llocs de treball de forma corresponent durant la seva aplicació.

3. En aquell moment aquesta Intervenció, juntament amb la Secretaria, en data 25 de març de 2014, va establir els següents reparaments en relació als apartats dels quals ara es pren la corresponent modificació:

r) Article 25. Altres retribucions. Complements especials

Com s'ha indicat amb anterioritat, l'article 93.2 LRBRL preveu que les retribucions complementàries s'adequaran a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics.

L'article 153 TRRL estableix que els funcionaris d'administració local solament seran remunerats per les Corporacions respectives, pels conceptes establerts a l'article 23 de la Llei 30/1984 i no podran participar en la distribució de fons de cap classe ni percebre remuneracions diferents a les compreses en aquella Llei.

A aquest respecte l'article 23 de la Llei 30/1984 ha estat derogat per l'EBEP i resulten d'aplicació les disposicions contingudes als articles 22 i següents EBEP en concordança amb el que preveu la seva DF 4a i els preceptes aplicables de la normativa autonòmica vigent en matèria de funció pública. A aquest efecte, la normativa vigent estableix que les retribucions complementàries són les següents:

☐ Complement de destinació.

☐ Complement específic.

□ Complement de productivitat, destinat a retribuir el grau d'interès, la iniciativa o esforç amb que el funcionari desenvolupa la seva tasca i el rendiment o resultats obtinguts.

□ Gratificacions per serveis extraordinaris, fora de la jornada normal.

- Apartat a): Complement de festivitat

...

- Apartat m): Complement de tornicitat.

....

La previsió d'aquests complements retributius de percepció mensual i import fix (i en el cas del complement especial de cultura sense topall màxim pel que fa a la seva quantia) no té empara jurídica en cap dels conceptes retributius previstos a la normativa vigent i suposa una vulneració d'allò que disposa l'article 153 TRRL i normativa concordant.

Atenent al fet que el personal que percep aquest complement realitza les seves tasques dins de la jornada ordinària de treball i de forma periòdica i continuada, ja que en un altre cas s'estaria fent referència a gratificacions per serveis extraordinaris, aquest complement podria tenir la naturalesa jurídica de complement específic i seria necessari dur a terme una valoració objectiva dels llocs de treball per decidir si s'integra o no en aquest concepte retributiu i alhora decidir per quin factor en concret es retribueix a aquest personal d'entre tots els factors que s'enumeren a l'article 24 b) EBEP.

La modificació de la quantia corresponent al complement específic atribuït a un lloc de treball per la relació de llocs de treball requereix sempre la prèvia valoració objectiva del lloc de treball i la corresponent tramitació del procediment de modificació de la relació de llocs de treball i la seva aprovació per part del Ple, sense que l'aprovació de l'acord de condicions impliqui en cap cas que s'hagi dut a terme aquesta valoració objectiva del lloc de treball. No és possible jurídicament l'abonament d'una quantitat en concepte de retribució per part de

l'òrgan municipal que aprova la nòmina sense empara en cap dels conceptes retributius previstos a la normativa reguladora de la funció pública i sense haver tramitat la modificació de la relació de llocs de treball que donés empara jurídica a aquest pagament.

No obstant l'advertència que es realitza, també s'ha de posar de manifest que per part dels membres de la Mesa de Negociació sembla que s'és conscient d'aquesta situació de manca de regulació jurídica i es vol regularitzar en un futur, ja que aquest article de l'acord de condicions s'encapçala preveient que aquests complements, en el moment de fer la valoració de llocs de treball, regulada a l'article 6, seran tinguts en compte en la valoració del complement específic o el que correspongui." Que finalment van significar, pel que respecta a les conclusions de l'informe van ser:

"3. CONCLUSIONS

Primera. El contingut de l'acord de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Granollers i del conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers 2014-2015, a la vista de la normativa indicada en aquest informe, s'hauria de modificar per tal de:

a) Adequar-se a les previsions contingudes en la normativa vigent reguladora del règim jurídic dels empleats públics i que resulten indisponibles per a la negociació col·lectiva en els termes que s'han indicat en aquest informe, ja que en un altre cas serien susceptibles de ser anul·lats per la jurisdicció contenciosa-administrativa o social amb les corresponents conseqüències administratives i econòmiques per a l'Ajuntament de Granollers i per als empleats públics afectats.

b) Donar compliment al principi de seguretat jurídica previst a l'article 9.3 CE en els termes que s'han indicat en aquest informe.

Segona. Davant de la manca de concreció de determinats aspectes al llarg de tot l'articulat de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu, i a la vista de la normativa indicada en aquest informe, els funcionaris sotasignants hauran d'interpretar aquest articulat, amb motiu de l'exercici de les seves funcions reservades, en els termes que s'han indicat en aquest informe, amb les corresponents conseqüències administratives i econòmiques per a l'Ajuntament de Granollers i per als empleats públics afectats.

Tercer. De conformitat amb el redactat literal de l'articulat de l'acord de condicions i del conveni col·lectiu, i a la vista de la normativa indicada en aquest informe, els funcionaris sotasignants hauran d'interpretar aquest articulat, amb motiu de l'exercici de les seves funcions reservades, en

els termes que s'han indicat en aquest informe, amb les corresponents conseqüències administratives i econòmiques per a l'Ajuntament de Granollers i per als empleats públics afectats.

És el que s'informa als efectes oportuns.”

4. Que aquesta intervenció ha requerit al Departament de Recursos humans informe sobre la possible quantificació de les propostes de modificació, tenint com a resultat que s'estableix un increment retributiu per al personal al que se li apliquen aquests conceptes retributius, d'acord amb informe data d'avui de l'esmentat servei.

Fonaments de dret

Al present assumpte són d'aplicació els preceptes continguts a les següents disposicions:

- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, que en el seu article 93 estableix que:

2. Las retribuciones complementarias se atenderán, asimismo, a la estructura y criterios de valoración objetiva de las del resto de los funcionarios públicos. Su cuantía global será fijada por el Pleno de la Corporación dentro de los límites máximos y mínimos que se señalen por el Estado.

3. Las Corporaciones locales reflejarán anualmente en sus Presupuestos la cuantía de las retribuciones de sus funcionarios en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública.

- El mateix text legal estableix en el seu article 90.2 que:

2. Las Corporaciones locales formarán la relación de todos los puestos de trabajo existentes en su organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública.

Corresponde al Estado establecer las normas con arreglo a las cuales hayan de confeccionarse las relaciones de puestos de trabajo, la descripción de puestos de trabajo tipo y las condiciones requeridas para su creación, así como las normas básicas de la carrera administrativa, especialmente por lo que se refiere a la promoción de los funcionarios a niveles y grupos superiores.

- Llei 36/2014, de 26 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2015, que per a aquest exercici estableix que:

Dos. En el año 2015, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar ningún incremento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2014, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

- Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, en el seu article 126 estableix que:

4) Las relaciones de los puestos de trabajo, que tendrán en todo caso el contenido previsto en la legislación básica sobre función pública, se confeccionarán con arreglo a las normas previstas en el artículo 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril (RCL 1985, 799y 1372) .

- Llei de Reforma de la Funció Pública, Llei 30/1984, de 2 d'agost, estableix els requisits que cal contemplar la relació de llocs de treball, en el seu article 15:

1 . Las relaciones de puestos de trabajo de la Administración del Estado son el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del personal , de acuerdo con las necesidades de los servicios y se precisan los requisitos para el desempeño de cada puesto en los términos siguientes :

...

b) Las relaciones de puestos de trabajo indicarán , en todo caso , la denominación , tipo y sistema de provisión de los mismos ; los requisitos exigidos para su desempeño ; el nivel de complemento de destino y , en su caso , el complemento específico que corresponda a los mismos , cuando hayan de ser desempeñados por personal funcionario , o la categoría profesional y régimen jurídico aplicable cuando sean desempeñados por personal laboral .

El reial decret 861/1986 de 25 d'abril pel que s'estableix el règim de retribucions dels funcionaris d'administració local, en els apartats 2 i 3 de l'article 4art. diu el següent:

2.- “ El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá con caracter previo, que por la Corporación de efectue una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias expresadas en el núm. 1 de este artículo”

3.- “ Efectuada la valoración, el Pleno de la Corporación al aprobar la relación de puestos de trabajo, determinará aquellos a los que corresponde un complemento específico, señalando su respectiva cuantía”

- L'article 215 del text refós de la llei reguladora de les hisendes locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, estableix que si en l'exercici de la funció interventora l'òrgan interventor es manifesta en desacord amb el fons o amb la forma dels actes, documents o expedients examinats, ha de formular les seves objeccions per escrit abans d'adoptar l'acord o la resolució.

- L'article 216 del text refós de la llei reguladora de les hisendes locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, estableix que se suspèn la tramitació de l'expedient si l'objecció afecta la disposició de despeses, el reconeixement d'obligacions o l'ordenació de pagaments, davant de les circumstàncies següents:

- a) Quan es basi en la insuficiència de crèdit o el proposat no sigui adequat.
- b) Quan no hagin estat fiscalitzats els actes que van donar origen a les ordres de pagament.
- c) En els casos d'omissió de requisits o tràmits essencials a l'expedient.
- d) Quan l'objecció derivi de comprovacions materials d'obres, subministraments, adquisicions i serveis.

- L'article 217, sobre les discrepàncies estableix:

1. *Cuando el órgano a que afecte el reparo no esté de acuerdo con este, corresponderá al presidente de la entidad local resolver la discrepancia, siendo su resolución ejecutiva. Esta facultad no será delegable en ningún caso.*

2. *No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, corresponderá al Pleno la resolución de las discrepancias cuando los reparos:*

- a) *Se basen en insuficiencia o inadecuación de crédito.*
- b) *Se refieran a obligaciones o gastos cuya aprobación sea de su competencia.*

5. L'article 218, estableix el procediment a realitzar per a tramitar els expedients amb discrepàncies:

2. *Sin perjuicio de lo anterior, cuando existan discrepancias, el Presidente de la Entidad Local podrá elevar su resolución al órgano de control competente por razón de la materia de la Administración que tenga atribuida la tutela financiera.*

Conclusions

Primera.- Es reproduïxen les mateixes consideracions efectuades sobre l'aprovació inicial del conveni laboral y el pacte de condicions dels funcionaris aprovat pel Ple de 25 de març de 2014, citades als antecedents.

Segona.- Cal entendre de la normativa abans establerta que per a una modificació de les retribucions complementàries com la que es planteja en aquest acord és necessari una revisió de la relació de llocs de treball, ja que els complements de tornicitat i festivitat es cobren de forma ordinària i periòdica, per aquesta raó únicament podem entendre la seva percepció com a elements que integren un evident complement específic, que seria necessari aprovar.

Tercera.- Que s'estableix un increment de les retribucions dels treballadors municipals en relació a les seves retribucions complementàries que està proscriu de forma taxativa per part de la normativa de pressupostos, no obstant això, seria acceptable que de forma puntual i excepcional determinats llocs de treball poguessin modificar les seves retribucions sempre que, per un costat, sigui demostrada de forma objectiva, mitjançant una valoració de llocs de treball o document similar, una necessitat de retribuir una modificació de tasques o altra situació anàloga i, per un altre costat, sigui acreditada que la massa salarial de la Corporació no experimenta un increment.

Quarta.- A la vista dels antecedents i fonaments de dret exposats no és admissible la proposta de modificació presentada ja que suposa un increment de les retribucions de forma general per a un grup de treballadors, no acceptable d'acord amb la norma pressupostària establerta, a més aquesta modificació caldrà que sigui conformada, al tractar-se de les retribucions complementàries per la corresponent Relació de Llocs de treball, i sempre fonamentada amb la corresponent valoració que justifiqui el increment a favor d'un determinats treballadors municipals sobre la resta d'aquests.

Cinquena.- S'interpreta en consideració a l'article 216 del TRLRHL que la present proposta suposaria l'aprovació de les corresponents despeses segons la previsió aportada per part del

Departament de Recursos Humans, per aquest motiu cal plantejar si també suposa un apartat dels previstos a l'article per entendre aquest informe desfavorable amb suspensió; en aquest sentit cal entendre que el fet que els canvis de les remuneracions previstes suposa un canvi en la Relació de llocs de treball, que caldria realitzar amb la corresponent valoració de llocs de treball de forma prèvia suposa la inexistència d'elements essencials per a la seva aprovació i que, per tant la discrepància observada en l'apartat quart s'entendrà suspensiva en relació a la proposta presentada. Serà, doncs necessari, que el Ple de la Corporació de forma prèvia a l'aprovació del present acord expressament estableixi l'aixecament de la present discrepància per a la seva aplicació, o sens perjudici d'això, es podrà deixar sobre la taula el present dictamen i atenen a l'existència de discrepàncies entre aquest i els informes esmentats el·levar-ho a l'òrgan de control competent que tingui atribuïda la tutela financerà, el objecte que dirimeixi les discrepàncies plantejades, per a la seva aprovació, si s'escau".

Atès que l'informe manifesta desacord en el fons i la forma del dictamen examinat i que aquesta disconformitat es refereix bàsicament a l'omissió en l'expedient de requisits o tràmits essencials en els termes de l'art. 216.2.c) del TRLRSAL, modificat per la Llei 27/2013, de 27 de desembre LRSAL i, en conseqüència, s'emet amb caràcter desfavorable i amb efectes suspensius.

Atès allò que disposa l'art. 218.2 del TRLRSAL, que preveu: "*2. Sin perjuicio de lo anterior, cuando existan discrepancias, el Presidente de la Entidad Local podrá elevar su resolución al órgano de control competente por razón de la materia de la Administración que tenga atribuida la tutela financiera*".

Atès que el dictamen de referència és competència plenària per tractar-se de la modificació del Conveni Col·lectiu dels treballadors laborals municipals i l'acord de condicions dels funcionaris municipals en relació al complement de tornicitat i festivitats.

Es proposa a l'Ajuntament en Ple :

PRIMER.- Deixar sobre la taula el dictamen esmentat, atès l'informe suspensiu i desfavorable emès el dia 27 d'abril de 2015 per la Intervenció de fons i la Secretaria municipal, que s'ha transcrit.

SEGON.- Elevar l'esmentat dictamen a la Direcció General de Política Financera, Assegurances i Tresor del Departament d'Economia i Coneixement de la Generalitat de Catalunya, per tractar-se de l'òrgan de control competent, a l'objecte que dirimeixi la discrepància en el dictamen i els informes suspensius.

TERCER.- Iniciar el procediment de valoració de llocs de treball parcial del personal que es vegi afectat pels complements de festivitats i de tornicitat, exclusivament pel que fa a aquests conceptes, sense perjudici de la valoració de llocs de treball definitiva. Delegar a la Junta de Govern Local la instrucció per la tramitació i aprovació de la valoració de llocs de treball esmentada, i una vegada aprovada per aquesta, adjuntar-ho a la petició de dictamen de la Direcció General de Política Financera de la Generalitat de Catalunya.

QUART.- Requerir la tramitació per part de l'òrgan competent, de la modificació pressupostària necessària per tal de dotar de crèdit pressupostari adequat i suficient per donar compliment el dictamen esmentat cas que el pronunciament de l'òrgan competent de la Generalitat de Catalunya fos favorable, o alternativament en el moment en què es modifiquin les condicions legals que sustenten l'informe suspensiu.

L'Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna intervenció a fer i no havent-hi cap es sotmet a votació el dictamen amb el següent resultat:

APROVAT PER MAJORIA ABSOLUTA, amb 15 vots favorables dels Grups Municipals del PSC (13), ICV-EUIA-E (1) i d'AG (1), i 8 abstencions del Grups Municipals de CIU (5) i PP (3).

COMISSIÓ INFORMATIVA DE L'ÀREA DE TERRITORI I CIUTAT

9).-DICTAMEN RELATIU A A APROVAR LA LIQUIDACIÓ DEL CONVENI ENTRE EL DEPARTAMENT DE TERRITORI I SOSTENIBILITAT, L'AJUNTAMENT DE GRANOLLERS, L'AJUNTAMENT DE CANOVELLES, L'AJUNTAMENT DE LES FRANQUESES DEL VALLÈS, L'AJUNTAMENT DE LA ROCA DEL VALLÈS, L'AUTORITAT DEL TRANSPORT METROPOLITÀ DE BARCELONA I L'EMPRESA SAGALÉS SA PER A LA MILLORA DELS SERVEIS DE TRANSPORT URBÀ DE VIATGERS PER CARRETERA ALS MUNICIPIS DE GRANOLLERS, CANOVELLES, LES FRANQUESES I LA ROCA , EXERCICI 2014

La Secretària explica de forma resumida el contingut del dictamen que es transcriu literalment a continuació:

En data 27 de novembre de 2012 el Ple de l'Ajuntament de Granollers va aprovar procedir a la signatura del conveni entre el Departament de Territori i Sostenibilitat, l'Ajuntament de Granollers, l'Ajuntament de Canovelles, l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès, l'Ajuntament de la Roca del Vallès, l'Autoritat del Transport Metropolità de Barcelona i l'Empresa Sagalés S.A. per a la millora dels serveis de transport urbà de viatgers per carretera a Granollers, Canovelles, Les Franqueses del Vallès i la Roca del Vallès.

En l'acord primer del Conveni s'explicita la transformació provisional de les línies urbanes de la ciutat de Granollers, en filloles dins el transport públic interurbà, en els termes que es detallen en els annexos d'aquest Conveni dins del servei regular de transport de viatgers per carretera de la línia Sant Feliu de Codines-Barcelona, amb Filloles (V-6439) i Barcelona - Granollers, amb fillola Llinars (V - 1878; B - 102).

Les línies objecte de la liquidació de l'exercici 2014, són les següents:

- L1. Can Gili-Hospital-La Torreta
- L20 Can Bassa-Can Mònic (dissabtes, festius i diumenges)
- L21 Can Bassa- Can Mònic
- L22 Can Bassa-Bellavista
- L3 Plaça Europa-Estació de França

En l'acord cinquè del Conveni es fa constar que el repartiment del dèficit entre els Ajuntaments per a les línies L1, L20, L21, L22 i L3 , es realitzaran de conformitat amb la distribució següent :

Ajuntament de Granollers :	739.806,72 €
Ajuntament de Canovelles :	148.563,24 €
Ajuntament de Les Franqueses :	85.867,68 €
Ajuntament de La Roca :	28.890,12 €

En el supòsit l'import total a satisfer superi l'inicialment previst , els Ajuntaments procediran a abonar la desviació corresponent en funció del repartiment intermunicipal acordat (Granollers 73,75 %; Canovelles 14,81 %; Les Franqueses 8,56 % i La Roca 2,88 %), mentre no es consensuï una nova fórmula.

En el supòsit que l'import total a satisfer sigui inferior al màxim estimat la quantia a abonar per cadascú dels ajuntament es reduirà proporcionalment en funció del percentatge d'aportació al finançament de cada una de les línies del servei.

Els ajuntaments de Granollers, de Canovelles, de les Franqueses del Vallès i de la Roca del Vallès, liquida cadascú directament a l'empresa Sagalés S.A, el cost de les línies.

L' Ajuntament de Granollers rep l'aportació que realitza l'ATM per raó del Contracte Programa i que pel 2014 ha estat de 169.853,77 € (ingressos realitzats en dates: 29 d'agost, 1 d'octubre i 31 de desembre de 2014). Això comportarà una liquidació complementària des de l'Ajuntament de Granollers cap a la resta d'ajuntaments.

En data 16 de febrer de 2015 (registre d'entrada 2015002697) l'empresa Sagalés S.A. ha presentat la documentació corresponent a la liquidació de les línies esmentades per l'exercici 2014.

D'acord amb l'informe emès pel director de Serveis de Manteniment de Ciutat i Mobilitat de data 14 d'abril de 2015, es presenta un quadre resum amb la desviació entre les dades finals de l'exercici aportades per l'empresa Sagalés i l'estimació inicial per l'exercici 2014 recollida a l'annex 4 del Conveni, en referència a les línies L1, L20, L21, L22 i L3:

2014	PREVISIÓ	FINAL	DESVIACIÓ
COSTOS DEL SERVEI	1.800.327,01 €	1.795.757,66 €	- 4.569,35 €
INGRESSOS TARIFARIS	819.968,15 €	841.623,73 €	21.655,58 €
INGRESSOS PUBLICITARIS	15.934,00 €	19.959,78 €	4.025,78 €
DÈFICIT	964.424,76 €	934.174,15 €	- 30.250,61 €
Nº VIATGERS	1.006.816	1.006.508	- 308

1. Els costos finals es corresponen amb els que s'especificaven a l'apartat 1 de l'annex 3 del Conveni i que corresponien a que hi hagués renovació de la flota a partir de juliol de 2014 i els dos nous autobusos van entrar en funcionament al setembre per acord de la comissió de seguiment.

2. Quant als ingressos tarifaris, atès que el nombre de viatgers ha estat pràcticament ajustat al que s'havia previst (-308 pax), però hi ha hagut una desviació positiva respecte a la previsió de 21.655,58 €, a la qual s'ha afegit l'increment dels ingressos publicitaris.

En definitiva, el dèficit del servei ha estat 30.250,61 € inferior al previst en el moment de signatura del protocol addicional del Conveni per l'exercici 2014.

En base en aquestes xifres finals el repartiment del dèficit que cadascun dels Ajuntaments ha de fer efectiu directament a l'empresa Sagalés S.A. front al que es preveia inicialment en el Conveni queda recollit en el següent quadre :

AJUNTAMENT	PREVISIÓ	FINAL	DESVIACIÓ
GRANOLLERS	739.806,72 €	717.496,88 €	- 22.309,84 €
CANOVELLES	148.563,24 €	144.083,11 €	- 4.480,13 €
LES FRANQUESES	85.867,68 €	83.278,27 €	- 2.589,41 €
LA ROCA	28.890,12 €	28.018,90 €	- 871,22 €

I aquest import final respecte al que ja ha facturat l'empresa Sagalés S.A. a cadascun dels quatre ajuntaments suposa els abonaments que haurà de fer-lis.

L'Ajuntament de Granollers ha de rebre l'import de 22.309,84 € de l'Empresa Sagalés en concepte de liquidació del conveni entre el Departament de Territori i Sostenibilitat, l'Ajuntament de Granollers, l'Ajuntament de Canovelles, l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès, l'Ajuntament de la Roca del Vallès, l'Autoritat del Transport Metropolità de Barcelona i l'Empresa Sagalés S.A. per a la millora dels serveis de transport urbà de viatgers per carretera a Granollers, Canovelles, Les Franqueses del Vallès i la Roca del Vallès.: línies L1, L20, L21, L22 i L3.

Fonaments de dret

1. Conveni entre el Departament de Territori i Sostenibilitat, l'Ajuntament de Granollers, l'Ajuntament

de Canovelles, l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès, l'Ajuntament de la Roca del Vallès, l'Autoritat del Transport Metropolità de Barcelona i l'Empresa Sagalés S.A. per a la millora dels serveis de transport urbà de viatgers per carretera a Granollers, Canovelles, Les Franqueses del Vallès i la Roca del Vallès, aprovat per acord de Ple de data 27 de novembre de 2012.

Es proposa a l'Ajuntament en Ple :

Primer.- Aprovar la liquidació del conveni entre el Departament de Territori i Sostenibilitat, l'Ajuntament de Granollers, l'Ajuntament de Canovelles, l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès, l'Ajuntament de la Roca del Vallès, l'Autoritat del Transport Metropolità de Barcelona i l'Empresa Sagalés S.A. per a la millora dels serveis de transport urbà de viatgers per carretera a Granollers, Canovelles, Les Franqueses del Vallès i la Roca del Vallès, exercici 2014:

AJUNTAMENT	PREVISIÓ	FINAL	DESVIACIÓ
GRANOLLERS	739.806,72 €	717.496,88 €	- 22.309,84 €

Segon.- Imputar els drets reconeguts per import de 22.309,84 € €, corresponents a l'exercici 2014, en la partida H315.38900 - Reintegrament transport urbà 2014.

Tercer.- Notificar aquest acord a l'Ajuntament de Canovelles, a l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès, a l'Ajuntament de la Roca i a l'empresa Sagalés SA

Quart.- Notificar a les persones interessades aquesta resolució, amb l'expressió de la possibilitat d'interposar-hi els recursos corresponents

L'Alcalde dóna la paraula a la regidor delegat de Mobilitat, senyor Juan Manuel Segovia,

Senyor Segovia: Sí, gracias señor alcalde. Y de manera brevísima, hoy llevamos, como dice la señora Secretaria, a aprobación la liquidación definitiva del Convenio para la mejora del Servicio del Transporte Urbano de Viajeros por Carretera, para el ejercicio 2014.

Ya que uno de los acuerdos de este convenio, se refiere como bien saben, al reparto del déficit entre los Ayuntamientos firmantes, y enfatizo de que este es el último ejercicio en el que el Ayuntamiento de Granollers aportará el 73'75%, ya que como acordamos hace unos meses nuestra contribución a este déficit bajará hasta el 67'63% de este año, del 2015.

Me es grato decir, que en relación a lo que se había previsto inicialmente como déficit resultante del servicio para el año 2014 , finalmente ha sido de 934.174'15€, por tanto 30.250'61€ inferior a la cifra prevista.

Esto significa que la cantidad que habíamos previsto pagar también disminuye, siendo finalmente la de 717.496'88€. Lo cual da lugar, como decía la señora Secretaria, a un abono por parte de la empresa Sagalés por esa cantidad que es de 22.309'84€.

Esta desviación viene principalmente en el apartado de gastos por la entrada en funcionamiento de los dos nuevos buses a partir del mes de septiembre en lugar del mes de julio como estaba previsto, y la no implantación de unas cámaras fotográficas a bordo por un tema de seguridad jurídica .

En cuanto a los ingresos, la desviación positiva, viene dada por el aumento de la recaudación en base a las tarifas aprobadas por la ATM y a unos mayores ingresos publicitarios de los previstos .

Resaltar también de que nos hemos mantenido por encima de la cifra psicológica, por decirlo de alguna manera, del millón de pasajeros, en concreto 1.006.508 y si todo continúa como hasta lo que llevamos de año, probablemente, en la liquidación del ejercicio del 2015 el año que viene, este aumento de pasajeros pueda continuarse.

L' Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna intervenció a fer i no havent-hi cap es sotmet a votació el dictamen amb el següent resultat:

APROVAT PER MAJORIA ABSOLUTA, amb 18 vots favorables dels Grups Municipals del PSC (13), PP (3), ICV-EUiA-E (1) i d'AG (1), i 5 abstencions del Grup Municipal de CIU (5)

10).-PROPOSTA RELATIVA A APROVAR EL PROJECTE D'ADJUDICACIÓ DE SOBRANT DE VIAL, EN LA CONFLUÈNCIA DEL CARRER FREDERIC SOLER I MANUEL CORNELLA DE GRANOLLERS

La Secretària explica de forma resumida el contingut del dictamen que es transcriu literalment a continuació:

Per tal de regularitzar la banda sud de la illa que limita pel nord, amb el terme de Les Franqueses del Vallès, per l'est amb carrer Bertran de Seva; a l'oest, pel carrer Frederic Soler; i pel sud, amb el carrer Manuel Cornella de Granollers, el Servei d'Urbanisme ha redactat el Projecte d'Adjudicació de sobrant de vial, en la confluència del carrer Frederic Soler i Manuel Cornella de Granollers, on s'especifiquen les característiques de la finca que forma la parcel·la sobrerera, els criteris i la proposta d'adjudicació al propietari confrontant i la seva valoració econòmica individualitzada.

Atès que d'acord amb l'article 12 del Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament del Patrimoni dels Ens Locals, aquest terreny no disposa de les dimensions i característiques geomètriques que la faci susceptible d'ésser edificada independentment, té la consideració de sobrerera i caldrà alienar-la per venda directa al propietari de la finca colindant, segons els criteris bàsics de millor aprofitament, veïnatge i millora de les condicions d'edificació i habitabilitat de la parcel·la veïna.

Atès que els terrenys sobrants tenen una superfície total de 60,81 m2, amb un valor total d'adjudicació de 26.165,93 euros.

Fonaments de drets :

Atès que no cal expedient de qualificació jurídica, d'acord amb allò que preveu l'article 20 del Reglament del patrimoni dels ens locals, aprovat per Decret 336/88, de 17 d'octubre, ja que s'acompleix l'excepcionalitat assenyalada en l'article 12.2 del mateix cos legal.

Atès que l'import de la venda de la parcel·la és inferior al 25% del pressupost ordinari i, per tant, no s'exigeix autorització del Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya, encara que se li haurà de notificar l'acord, d'acord amb l'art. 40.1.c) del Reglament esmentat.

Atès allò que disposa l'article 44.1 del mateix cos legal.

Es proposa a l'Ajuntament en Ple :

Primer. Aprovar el Projecte d'Adjudicació de sobrant de vial, en la confluència del carrer Frederic Soler i Manuel Cornella de Granollers, amb una superfície total de 60,81 m2, redactat pel servei d'Urbanisme d'aquesta Corporació.

Segon. Requerir al propietari confrontant i que consta en el projecte esmentat, perquè en el termini de 30 dies comparegui davant d'aquest Ajuntament, i manifesti allò que considerin convenient, relatiu a l'adquisició voluntària de la parcel·la.

L' Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna intervenció a fer i no havent-hi cap es sotmet a votació el dictamen amb el següent resultat:

APROVAT PER UNANIMITAT

11).-PROPOSTA RELATIVA A COMPARÈIXER EN EL TRÀMIT D'AUDIÈNCIA DE L'APROVACIÓ INICIAL DEL PLA DIRECTOR URBANÍSTIC DEL CIRCUIT DE VELOCITAT BARCELONA-CATALUNYA (PDU DEL CIRCUIT)

La Comissió Territorial d'Urbanisme de Barcelona, en la sessió de 18 de desembre de 2014, va adoptar l'acord d'aprovació inicial del **Pla director urbanístic del Circuit de velocitat Barcelona-Catalunya (PDU del Circuit)**.

Atès que en data 31 de març de 2015, s'ha rebut del Departament de Territori i Sostenibilitat, comunicació del tràmit d'audiència als Ajuntaments, en compliment de l'acord d'aprovació inicial i de conformitat amb el que disposa l'article 83.2 del Text refós de la Llei d'urbanisme, aprovat pel Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, donant un termini d'un mes, per tal de que aquest Ajuntament pugui deduir les al·legacions que estimi convenients, la Directora de l'Oficina de Gestió del POUM emet, en data 16 d'abril de 2015, informe que en línies generals diu el següent:

"La Comissió Territorial d'Urbanisme de Barcelona, en la sessió de 18 de desembre de 2014, va adoptar l'acord d'aprovació inicial del **Pla director urbanístic del Circuit de velocitat Barcelona-Catalunya (PDU del Circuit)**

Es promogut pel Departament de Territori i Sostenibilitat, la redacció del qual s'encarregà a la Direcció General d'Ordenació del Territori i Urbanisme, que ha comptat amb la col·laboració tècnica de l'Institut Català del Sòl i amb la col·laboració dels tres Ajuntaments afectats.

L'**objecte** és crear el marc urbanístic adequat per a possibilitar l'ordenació de l'àmbit del Circuit de velocitat Barcelona-Catalunya d'acord amb les actuals necessitats d'aquest gran equipament en coordinació amb els creixements dels sectors de l'entorn i establir les condicions que han d'emmarcar el seu desenvolupament amb la màxima integració i coherència amb els valors ambientals i paisatgístics del territori, així com preveure, les infraestructures i connexions per al desenvolupament de l'activitat econòmica, i establir l'ordenació urbanística i els usos admesos amb el grau de definició propi del planejament derivat de tres sectors que el seu desenvolupament s'ha considerat d'interès supramunicipal.

L'**àmbit d'actuació** del Pla director és un àmbit continu que afecta als municipis de Granollers, Montmeló i Parets del Vallès, i comprèn les actuals instal·lacions del Circuit de Barcelona - Catalunya.

El PDU afecta una superfície aproximada de 275,98 Ha (48,06%) del terme municipal de Granollers, el qual està classificat en part com a sòl urbà, en part com a sòl urbanitzable delimitat, i en part com a sòl no urbanitzable.

Afecta, també, una superfície aproximada de 197,18 Ha. (34,34%) del terme municipal de Montmeló, el qual està classificat en part com a sòl urbà, en part com a sòl urbanitzable delimitat, en part com a sòl urbanitzable no delimitat, i en part sobre sòl no urbanitzable.

I, finalment, afecta una superfície aproximada de 101,06 Ha. (17,60%) del terme municipal de Parets del Vallès, el qual està classificat en part com a sòl urbà no consolidat, en part com a sòl urbanitzable delimitat, i en part com a sòl no urbanitzable.

Les **directrius** del PDU es basen en uns criteris d'ordenació respecte el programa d'activitats, el sistema d'espais lliures i les xarxes d'infraestructures, i proposa onze tipus d'àmbits que acullen els diferents usos determinats:

1. **Àmbit del Circuit de velocitat**. Correspon a l'àmbit del Circuit de velocitat.
2. **Sector Can Riba - Can Ninou**. **Àmbit de zona esportiva -lúdica-RACC**. Per poder ampliar l'oferta de competició esportiva del món del motor.
3. **Sector Torre Pardalera**. **Àmbit de serveis i comercial**. El PDU defineix un eix comercial i de serveis, paral·lel a la recta del Circuit, com a pol d'atracció d'activitats diverses vinculades al Circuit, i que serà l'element connector entre la zona de formació, investigació i empresa, i la zona esportiva, lúdica.
4. **Sector Can Guitet**. **Àmbit de formació, investigació i empresa**. Es preveu un àmbit per a la

ubicació de centres de formació, investigació i empresa.

5. Àmbit Connector entre zones . Correspon a un espai on s'ha de garantir i potenciar els seus valors paisatgístics i de connectivitat, i el seu funcionament com element d'unió entre les dues zones delimitades amb un ús esportiu.

6. Àmbit de desenvolupament d'activitats productives . Correspon als sòls classificats com a sòls urbanitzables pel planejament vigent, amb un ús d'activitat productiva en el planejament vigent.

7. Àmbit de desenvolupament de noves àrees residencials i oficines . Correspon als sòls classificats com a sòls urbanitzables amb un ús residencial i terciari en el planejament vigent .

8. Sòls urbans que permetin la doble funcionalitat del seu espai viari com a aparcament puntual en els moments de màxima afluència de vehicles .

Correspon als sòls classificats com a sòl urbà consolidat i no consolidat, d'ús industrial, procedents del desenvolupament de diferents sectors.

9. Àmbit de sòl no urbanitzable. El Pla director estableix els usos compatibles amb el seu caràcter d'espai lliure, com les riberes fluvials del riu Congost.

10. Àmbit Palou Sud . Àmbit de sòl no urbanitzables activitats d'interès públic . El PD preveu una zona destinada a ús lúdic-esportiu a la riba esquerra del riu Congost, es considera aquesta àrea com l'òptima per a la ubicació del karting.

11. Àmbit de sòl no urbanitzable sense protecció . El PD director preveu que en els sòls urbanitzables sense protecció, donin servei puntualment als aparcaments necessaris pel Circuit en els dies de cursa automobilística. Així mateix, els sòls d'aquesta àrea són connectors entre el Circuit i el nucli urbà de Granollers a través d'una xarxa de camins existent, xarxa que s'hauria de mantenir i potenciar.

La **competència** per a la formulació, tramitació i modificació del PDU del Circuit de Velocitat de Barcelona-Catalunya, correspon a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de conformitat amb el que estableix la resolució del conseller de Territori i Sostenibilitat de 19 de desembre de 2008.

El **desenvolupament** dels tres sectors supramunicipals d'execució directa d'aquest Pla director: sector Torre Pardalera (als municipis de Granollers i Montmeló), sector Can Ribas-Can Ninou (a Granollers) i el sector Can Guitet (a Montmeló i Parets del Vallès), es preveu en un únic polígon per cadascun d'aquests sectors urbanístics, i s'estableix com a sistema d'actuació el de reparcel·lació en la modalitat de cooperació, i l' Institut Català del Sòl, com a administració actuant en aquest cas, receptor del 15% de l'aprofitament urbanístic de cadascun d'aquests àmbits. L'Administració actuant haurà de fixar l'emplaçament del sòl de cessió amb aprofitament urbanístic en el procés de reparcel·lació, i destinar el producte del 15% de l'aprofitament urbanístic i fins on abasti, a les actuacions d'execució directa no vinculades als sectors.

La **previsió temporal** màxima d'execució de les actuacions d'execució directa previstes en el PDU, tant les relatives a infraestructures i equipaments en sòl no urbanitzable, com a la dels tres sectors d'interès supramunicipal, s'estableix en 15 anys."

Es proposa a l'Ajuntament en Ple :

Primer. Comparèixer en el tràmit d'audiència de l'aprovació inicial del Pla Director Urbanístic del Circuit de velocitat Barcelona-Catalunya (PDU del Circuit) i expressar, d'acord amb l'informe emès per la Directora de Gestió del POUM, la conformitat de l'Ajuntament de Granollers amb el Pla Director esmentat, atès que:

El PDU estableix un nou marc urbanístic amb nous criteris d'ordenació urbanística en l'àmbit del Circuit que han de permetre configurar un pol d'activitats econòmiques relacionades amb el món del motor (productives, comercials, de recerca i investigació, de formació i d'oci) amb l'objectiu de dinamitzar l'economia, captar inversions i generar ocupació, i, també, integrar el Circuit al seu entorn.

El PDU posa les condicions territorials necessàries per permetre el desenvolupament d'actuacions que per la seva potencialitat econòmica és pot considerar estratègiques, per la qual cosa classifica urbanísticament sòl, delimita i ordena sectors d'interès supramunicipal per actuacions d'especial rellevància social o econòmica o de característiques singulars .

La proposta aprovada inicialment d'aquest **Pla director urbanístic del Circuit de velocitat Barcelona-Catalunya (PDU del Circuit)** és valora molt positivament per aconseguir els objectius que

pretén assolir.

Segon. Notificar el present acord al Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya.

L'Alcalde dóna la paraula a la regidor delegat d'Urbanisme senyor Jordi Terrades.

Senyor Terrades: Gràcies alcalde, amb molta brevetat, la senyora Secretària quan ha llegit el dictamen pràcticament ha expressat la voluntat d'aquest Govern que porta aquest acord d'aprovar en el Ple. Hem de comparèixer en el tràmit d'audiència del Pla Director Urbanístic, haguéssim pogut passar a la votació, però creiem que, des del Govern de la ciutat creiem que la breu intervenció es necessària per destacar justament la importància que nosaltres li donem. Perquè? Per què aquest Pla Director Urbanístic en el qual la ciutat de Granollers hi tindrà el 48% del total del sol que es planifica en aquest Pla Director, en concret de les 574 hectàrees, 276 corresponen al terme municipal de Granollers, el que pretén es induir sinergies entre aquest equipament esportiu, al que no només hi passen 2 esdeveniments a nivell mundial, que tots i totes hi estem acostumats a veure, que es el Gran Premi de Formula 1, o el Gran Premi de motos, sinó que al llarg de l'any, pràcticament tots el dies hi ha algun tipus d'activitat. De fet, la importància d'aquest equipament s'explica amb una xifra, els estudis econòmics que s'han anat fent ens indiquen que el retorn sobre el conjunt del país d'aquest equipament, són al llarg de l'any 330 milions d'euros. Per tant, miri, tenint en compte que es un equipament que des del nostre punt de vista ha viscut bastant d'esquena al que seria el conjunt del territori més immediat, que és les 3 ciutats, els 3 termes municipals en el que està ubicat aquesta infraestructura i també el conjunt de la comarca, del Vallès Oriental.

Vostès sabent que aquest Ajuntament amb governs de diferents signes a la Generalitat de Catalunya, sempre ha insistit en la necessitat de què aquest equipament ha de treballar també a favor de l'economia del territori, del territori i del conjunt del país, no només amb aquests retorns en forma d'aquest 330 milions anuals que ja estan calculats sinó que la potencialitat potser encara molt més gran. Justament jo crec que hem de destacar amb justícia, que en aquest mandat, en aquest mandat municipal, i també en aquesta legislatura de l'actual Govern de Catalunya ha estat possible assentar les bases que han permès posar-nos d'acord, treballar, govern de la Generalitat, govern de Catalunya, governs de Parets, de Montmeló i de Granollers. Per tenir l'eina que ha de permetre desenvolupar en el propers anys tota la potencialitat econòmica que aquest entorn ens pot produir, en forma de zones pensades per reforçar l'activitat esportiva del circuit, també lúdica, en unes zones en forma de serveis i activitats comercials, zones en forma o àmbits en forma de qualificació d'activitats de formació, d'investigació i d'empresa, també per activitats productives, també per activitats d'interès públics, per millorar la zona d'aparcaments quan hi ha grans esdeveniments esportius, i per tant gran aflluència de usuaris o de públic, per tant millorar les condicions de mobilitat, també per protegir determinades zones, des del punt de vista ambiental i d'àrees verdes.

I sobretot dos aspectes que per nosaltres també són molt importants, que és tot el que fa referència a les millores viàries en aquest entorn, no només per l'activitat que pugui anar a l'entorn del Circuit de Catalunya sinó per la millora també, o servirà com a millora de les activitats ja industrials, potents que hi ha en aquest territori. A més a més amb alguna infraestructura que com vostès saben per la pròpia activitat econòmica del Vallès Oriental, i perquè a més a més, estem en una zona de pas, a determinades hores està alguna d'aquestes vies, col·lapsada.

També es produiran millores viàries que indirectament estan propiciades pel Pla Director Urbanístic del Circuit. També millores en termes de seguretat industrial, d'algunes de les activitats que estan properes en el Circuit de Catalunya. En definitiva, tal com deia el informe que ha llegit la senyora Secretària, l'objectiu final es crear un pol d'activitat econòmica relacionada amb el món del motor, del motor esportiu també, amb l'objectiu bàsicament de dinamitzar l'economia encara més de les nostres ciutats, amb l'objectiu tant del govern de Catalunya com dels ajuntaments on esta ubicat el Circuit de Velocitat per captar inversions en aquest territori, però en el conjunt de la comarca també, i l'objectiu final que és volem dinamitzar l'economia, volem captar inversions, i per crear ocupació, per crear nous llocs de treball en el nostre entorn. I per tant des d'aquest punt de vista, valorem positivament el Pla Director Urbanístic del Circuit i la proposta que fem en el conjunt del Ple doncs és comparèixer en aquest tràmit d'audiència bàsicament per mostrar la nostra posició favorable a què segueixi el camí, i que abans de vacances podem tenir l'aprovació definitiva d'aquest Pla Director Urbanístic.

Alcalde: Em sembla que cap grup te intenció de intervenir, jo sí que voldria fer algun comentari perquè em sembla que, estem en aquest cas en la formulació d'un acord important per la ciutat i pel país, i per tant, simplement en Jordi Terrades ho ha explicat perfectament, però si que voldria només fer esment a una qüestió que em sembla essencial, el Jordi ha explicat el que fem, cap a on anem, que és aquest Pla Director.

Jo voldria dir que aquest Pla Director és l'exemple de com hem de fer les coses en aquest país, des d'aquest punt de vista ha estat un Pla Director forjat des del diàleg, des del diàleg, amb pla d'igualtat entre la Generalitat, els ajuntaments, el consorci del propi Circuit, i per tant hem generat unes pautes que em semblen importantíssimes per obrir noves expectatives en aquest país.

S'ha fet des del lideratge compartit, aquest diàleg, fet des del respecte més intens a cada una de les institucions, ha llegit bé totes les visions, totes les mirades, tots els objectius, i ha acabat fent una història potent, que sens dubte marcarà d'una manera positiva aquest territori, no només amb una visió local o comarcal, sinó amb una visió de caràcter nacional i internacional. Ha estat un Pla fet amb visions estratègiques molt clares, les ha explicat el Jordi Terrades, visions estratègiques fruit també, del diàleg i del lideratge compartit al que abans feia referència. I és un Pla que s'ha fet amb molt treball de molts tècnics, i també molt treball de molts polítics des d'aquest punt de vista, ens hem trobat d'una manera periòdica, habitual, el conjunt de representants d'aquestes institucions per tal d'anar marcant les pautes que han fet possible l'aprovació d'aquest document.

I no estaria just sinó acabes fent un agraïment molt especial al conseller Santi Vila. Aquí, sovint doncs hem criticat el Govern de la Generalitat quan ha pres decisions que no han estat des del nostre punt de vista prou encertades. Aquest és un exemple de treball en positiu, i de compromís molt directe d'un conseller, en Santi Vila, que ha estat capaç de forjar aquest diàleg institucional que ens ha permès avui prendre aquesta decisió que jo crec, que com deia fa un moment, marca itinerari.

L' Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna intervenció a fer i no havent-hi cap es sotmet a votació el dictamen amb el següent resultat:

APROVAT PER MAJORIA ABSOLUTA, amb 22 vots favorables dels Grups Municipals del PSC (13), CIU (5), (PP (3), i ICV-EUiA-E (1), i 1 abstencions del Grup Municipal d 'AG (1).

COMISSIÓ INFORMATIVA DE L'ÀREA DE SERVEIS A LA PERSONA

12).-DICTAMEN RELATIU A RATIFICAR L'APROVACIÓ INICIAL DE MODIFICACIÓ D'ESTATUS DEL CONSORCI D'EDUCACIÓ ESPECIAL MONTSERRAT MONTERO .

La Secretària explica de forma resumida el contingut del dictamen que es transcriu literalment a continuació:

Primer. En data 15 d'abril de 2015 la Secretaria per delegació del Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero ha informat sobre l'acord pres en sessió Plenària del Consorci de la mateixa data, pel qual es s'aprova inicialment l'adaptació dels Estatuts del Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero al contingut de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalitat i sostenibilitat de l'Administració Local, així com les disposicions de la Llei 15/2014, de 16 de setembre de racionalització del Sector Públic i altres mesures de reforma administrativa, tot modificant els articles 2, 7, 10, 13, 15, 18, 21, 24 i 25, així com la disposició addicional dels Estatuts.

Segon. Atès què per tal de modificar els esmentats estatuts cal l'acord de cadascun dels ens consorciats, i per la qual cosa cal l'aprovació inicial, la submissió a informació pública i l'aprovació definitiva, tal com disposa l'article 313 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat per decret 179/1995, de 13 de juny.

Tercer. Atès que, l'adopció dels acords esmentats és competència del Ple de l'Ajuntament, i es requereix el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació, d'acord amb el que disposa l'article 114.3 del decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.

Fonaments de Dret

1) Article 313 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat per decret 179/1995, de 13 de juny, sobre el procediment de tramitació per la modificació dels estatuts.

2) Article 114.3 del decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, en quan a l'adopció de l'acord de modificació dels estatuts del Consorci.

Es proposa a l'Ajuntament en Ple :

PRIMER: Ratificar l'aprovació inicial d'adaptació dels Estatuts del Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero al contingut de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalitat i sostenibilitat de l'Administració Local, així com les disposicions de la Llei 15/2014, de 16 de setembre de racionalització del Sector Públic i altres mesures de reforma administrativa, tot modificant el següent articulat dels Estatuts :

Article 2 Adscripció

El Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero queda adscrit a l'Ajuntament de Granollers, en virtut de la Disposició final segona de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local, atenent al criteri de prioritat previst en l'apartat 2, lletra g) de la Disposició Addicional vigèsima de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Article 7

7.2 El centre d'educació especial Montserrat Montero de titularitat de l'Ajuntament de Granollers, serà un centre públic gestionat pel consorci de règim local que creen els presents estatuts i serà mitjà pròpia als efectes de l'article 24.6 del RD Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic

Article 10

10.2 Aquest Consell General es compon dels membres següents, nomenats i separats lliurement pels ens consorciats:

▪ El president/a que serà l'alcalde/ssa de l'Ajuntament de Granollers.

▪ Tres membres de l'Ajuntament de Granollers:

☐ L'alcalde/ssa

☐ El/La regidor/a d'Educació

☐ El/La Regidor/a de Serveis Socials

▪ Tres membres del Consell Comarcal del Vallès Oriental:

☐ El/La president/a

☐ El/La conseller/a de l'Àrea de Polítiques Socials

☐ El/La conseller/a de l'Àrea d'Educació.

Article 13

13.1 Corresponen a la Presidència del Consell General les atribucions següents :

g) Exercir les altres funcions que determinen aquests Estatuts i les que li siguin delegades pel Consell General .

h) Nomenar un vicepresident, que serà un membre del Consell Comarcal del Vallès Oriental.

i) Proposar al Consell General el nomenament de l'Administrador.

Article 15

15.1 L' Administrador serà funcionari de l'Ajuntament de Granollers, adscrit al Consorci amb funcions directives, i com a òrgan executiu del Consorci amb les funcions següents :

Article 18

18.2 El Consorci estarà subjecte al control pressupostari i comptable de l'Administració d'adscripció, formen part

del seu pressupost i incloent-se en el seu compte general, d'acord amb les disposicions vigents sobre règim local.

18.3 El règim de compatibilitat, aprovació i rendició de comptes, serà el de la compatibilitat pública i s'adaptarà a les disposicions vigents sobre règim local i, en tot cas, estarà subjecte a l'Administració d'adscripció.

18.4 Els comptes anuals del Consorci es sotmetran a una auditoria externa sota la direcció i responsabilitat de la Intervenció general de l'Administració d'adscripció.

18.6 La funció pública de control i fiscalització interna de la gestió econòmic-financera i pressupostària, en la seva triple accepció de funció interventora, funció de control financer i funció de control d'eficàcia, correspondrà a la Intervenció general de l'Administració d'adscripció o persona en qui delegui.

Article 21

21.1 El Consorci disposarà del personal necessari per al compliment de les seves finalitats, constituït per:

a) el personal en règim de contractació laboral actualment existent i el que pugui ser objecte de contractacions, d'acord amb el marc de la normativa local i pressupostària.

b) el personal adscrit per les administracions consorciades. Aquest personal s'integrarà a la plantilla del Consorci, romanent el personal funcionari en la situació administrativa que correspongui en la seva administració d'origen, i el personal laboral en la situació prevista en la legislació laboral.

c) el personal que ocupi òrgans de govern o administració de caràcter unipersonal del Consorci haurà de ser: funcionari de l'administració d'adscripció, romanent en la situació administrativa de comissió de serveis o en la que correspongui que garanteixi la reserva del lloc de treball en l'administració d'origen, o bé, personal laboral contractat en règim de relació laboral especial d'alta direcció, que serà designat pel Consell General a proposta del President del Consorci. La designació ha de recaure en persones amb la titulació, aptitud i condicions específiques que s'exigeixen als funcionaris que poden ocupar aquests llocs.

21.2 El Consorci no pot tenir personal eventual.

21.3 El personal del Consorci tindrà, en tots els casos, la condició d'empleat públic subjecte a l'Estatut bàsic de l'empleat públic i normativa que el desenvolupa en l'àmbit de la Funció pública o de la legislació laboral, així com, a la normativa derivada de pactes, acords i convenis col·lectius que siguin d'aplicació.

21.4 Les places de personal del Consorci, corresponents a tasques de caràcter permanent amb dotació pressupostària, figuraran en la plantilla de personal que s'aprovarà conjuntament amb el pressupost, sens perjudici de la possibilitat de la seva modificació amb posterioritat a aquella aprovació.

21.5 Els llocs de treball de caràcter permanent figuraran en la relació de llocs de treball, amb expressió del lloc, grup funcional, requisits d'accés, forma de provisió i import del complement específic. L'aprovació de la relació de llocs de treball és competència de la Presidència delegable en l'Administrador/a.

21.6 En cap cas, el personal al servei del Consorci pot tenir unes retribucions superiors a les establertes per als llocs de treball equivalents de l'Ajuntament de Granollers.

Article 24

El Consorci tindrà una durada indefinida per al compliment dels fins assenyalats en aquests estatuts i subsistirà mentre perdurin els esmentats fins.

Els membres del Consorci exercitaran el dret de separació del Consorci, d'acord amb el procediment i efectes regulats en l'art. 12 i 13 de la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures administratives.

Art. 25

Règim jurídic de la dissolució

La dissolució del Consorci produirà la liquidació i extinció del mateix. L'acord de dissolució també determinarà el liquidador i com s'haurà de procedir a la liquidació dels béns del Consorci i, en el seu cas, a la reversió de les obres o de les instal·lacions existents, d'acord amb el règim aplicable a la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa.

Disposició addicional

Aquests estatuts entraran en vigor transcorreguts 15 dies hàbils des de la seva publicació íntegra en el Butlletí

Oficial de la Provincia.

Per a la modificació d'aquests Estatuts es tindrà en compte els articles 23 i 12.3 dels Estatuts del Consorci, en els què s'estableix que caldrà el quòrum de la majoria absoluta de vots.

SEGON: Sotmetre l'acord primer al tràmit d'informació pública mitjançant la publicació en el taulell d'edictes i en el BOPB i DOGC, pel termini de 30 dies establerts en l'art. 160.1 en relació a l'art. 313.3 del Decret 179/1995, de 13 de juny pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, activitats i Serveis dels ens locals, per tal que qualsevol interessat pugui formular, al·legacions, suggeriments, esmenes que es creguin convenients.

Transcorregut aquest termini sense haver-ne produït cap reclamació, ni al·legació a aquest acord, s'entendrà que el text modificat dels Estatuts del Consorci s'entendrà aprovat definitivament.

TERCER: Donar trasllat del present acord d'adaptació dels Estatuts del Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero, juntament amb el certificat d'haver-ho exposat al públic, al Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero.

L'Alcalde pregunta als regidors i regidores assistents si tenen alguna intervenció a fer i no havent-hi cap es sotmet a votació el dictamen amb el següent resultat:

APROVAT PER UNANIMITAT

TORN DE PRECS, PREGUNTES I INTERPEL·LACIONS

Alcalde: Entrem en el torn de precs, preguntes i interpel·lacions. Els portaveus m'han anunciat que no hi ha cap prec, cap pregunta ni cap interpel·lació, sí que hi ha un mòbil.

En tot cas com deia al principi del Ple, aquest és un Ple molt especial: és el darrer Ple ordinari d'un mandat, el mandat que va començar a l'any 2011 en aquest cas repassant les llistes electorals hi ha un nodrit grup de persones que han decidit de no presentar-se a les eleccions municipals, i per tant, que no formaran part d'aquest hemicicle. Com és habitual, jo els hi vull agrair la feina. I jo espero sortir com a mínim regidor, això segur, per tant espero estar aquí, per tant els hi vull agrair la feina, intensa, important, constructiva.

Ha estat realment un honor treballar amb tots vosaltres, però en tot cas, el que voldria abans de cloure doncs aquest apartat de precs i preguntes, que es convertirà en definitiva en un apartat de comiats, és donar la paraula a tots aquells regidors i regidores que s'acomiaden avui i ens volen adreçar la paraula, el senyor Fermin Gutiérrez és la primera persona que farà ús de la paraula.

Fermín Gutiérrez: Molt bé, gràcies senyor alcalde. Molt breument, parlaré en nom meu i dels meus companys, lògicament:

Todo en esta vida tiene un principio y un fin, así que después de 4 años, llegamos al final del trayecto, un trayecto que hemos recorrido contra viento y marea y otras adversidades, pero con llegada a puerto, con el deber cumplido y la conciencia tranquila.

Siempre hemos intentado hacer y decir todo lo que a nuestro entender era bueno para la ciudad y las personas.

No ha sido una tarea fácil, debido a las circunstancias que han acontecido, como consecuencia de la crisis económica que nos hemos visto inmersos y que ha marcado en gran manera a las personas de nuestra ciudad. No obstante hemos contribuido a proponer y apoyar todas las acciones en beneficio de los más necesitados.

Como he dicho, que era muy breve: Antes de finalizar queremos destacar, en primer lugar, el buen clima político que ha existido a pesar de las opiniones de los distintos grupos políticos que forman esta gran familia del Ayuntamiento.

Somos conscientes que ser concejal del Ayuntamiento de tu ciudad es algo que todos llevamos con orgullo, ya que es el estar al servicio de los ciudadanos.

Y en segundo lugar, dar las gracias a mis compañeros, Javier, Pedro y Alejandro, que han sido imprescindibles para llevar a cabo nuestra labor, sin olvidar el apoyo que también hemos tenido, incondicional, de nuestra secretaria del grupo, Lidia Romero.

¡Esto no es un adiós, es un hasta siempre!!

Muchas gracias

Alcalde: Moltes gràcies. Donem el torn a Convergència i Unió, Verònica, endavant.

Senyora Navarro: Bueno, pues, jo volia dir-vos que per mi aquests 4 anys han sigut molt il·lusionants i molt enriquidors, d'entrada ha sigut un plaer formar part d'aquest Consistori i és una cosa que sempre portaré al record i també al meu cor. Desitjo també que tots aquells que vindran ara, tinguin molta força i molt bona entesa, que d'entrada hi hagi aquest bon clima d'enteniment que penso que aquests 4 anys pues hi és i hi ha sigut, i espero que hi pugui ser-hi més. I d'entrada també donar les gràcies als meus companys, perquè han dipositat la confiança en mi, i la veritat és que m'he sentit molt a gust i la veritat és que per a mi aquesta experiència ha sigut a nivell emocional molt important. I penso que, en quant a intel·ligència emocional pues segurament he crescut com a persona i penso que això és lo important. Gràcies

Alcalde: Moltes gràcies per tot Verònica. German Cequier, el viejo profesor .

Senyor Cequier: Viejo profesor, que no vol dir profesor viejo, eh!

Alcalde: Així et torno la pilota d'un cosa que em vas fer l'altra dia tu a mi.

Senyor Cequier: Bé, començo jo com el Fermí, res no és etern, vull dir que, efectivament totes les coses tenen principi i fi. Jo recordo emocionadament el primer dia en aquest municipi, en aquí, en aquesta sala vull dir, el juny del 2007. Jo he estat 2 legislatures, i va ser un dia de gran emoció per mi, va ser un dia que per edat em va tocar el donar la vara d'alcalde al bon amic i ex-alumne Josep, i això és un fet no sé, no ho he estudiat i ni l'he investigat, però suposo que no es deu donar gaires vegades arreu del món. Algun investigador si ho vol mirar, si s'ha donat aquest cas...

Va ser molt emotiu i emocionant, i 4 anys després ho vam repetir, ja no va ser tant emocionant perquè la primera vegada normalment és diu que és més emocionant, amb tot, diuen, també el seu moment d'emoció. O sigui, que dues vegades un professor a un alumne li dona la vara de mando, segur que no, hem batut records!

D'aquells moments emocionants, passem a l'últim dia. L'últim dia també és emocionant, és el final d'una etapa, jo per edat també he tancat bastants etapes, la sensació aquesta d'avui, és com si em tornes a jubilar, vull dir, la meva principal etapa de 47 anys a l'escola, amb la jubilació quasi no em vaig adonar perquè va anar just entrar en el Grup Municipal, o sigui, a fer de regidor. He estat 8 anys, 8 anys que he viscut molt intensament, he treballat tot el que he pogut per la ciutat, he conviscut amb tots vosaltres d'una forma molt agradable, he conegut moltíssima gent. Si ja abans quan sortia de casa cada dia saludava 25 persones, pues ara ja en saludo 50 cada dia, és molt satisfactori.

Aquesta nova etapa que s'obre, amb la segona jubilació doncs intentaré també, ja tinc tres entrevistes de feina, vull dir, que espero seguir treballant per la societat i per la ciutat, que ha sigut tota la meva vida.

Que més? La veritat és que tots ho sabeu, jo comptava que encara que continuaria, però els homes proposen i els partits disposen, és un refrany adaptat a la realitat. I en aquests moments fins i tot ja havia començat a pensar el discurs de la tercera legislatura, que a més a més, hagués sigut molt entranyable per mi perquè l'alcalde que surti serà també exalumne, aquí esteu els 4 candidats que teniu opcions a ser alcaldes, i tots 4 sou exalumnes meus. De manera que a tots us estimo, vull dir, un dia a la ràdio ho deia, els professors quan parlem dels alumnes, els considerem una mica nostres, tots m'han sentit dir quan algú diu aquest és exalumne meu, i això és un petit punt de propietat, llavors a tots 4 us desitjo molta sort, un d'ells només, que guanyi el millor. Gràcies.

Alcalde: Moltes gràcies Germà, gràcies per totes les teves aportacions. La Mariona, endavant

Senyora Pons: Bona tarda alcalde, regidors, regidores, públic i personal que de la casa que ha vingut un Ple rere Ple. El meu comiat serà molt breu, i només volia dir que ha estat un honor per a mi, i un orgull, poder ser representant d'aquesta ciutat, de la meva ciutat, Granollers, durant aquests darrers 8

anys. Volia agrair particularment això, crec que es un honor per tots nosaltres poder representar la nostra ciutat aquí.

I volia aprofitar per donar les gràcies als meus companys de partit, en Josep Maria Noguera, la Vero, a l'Àlex, al Germán, i particularment en Pius que em va fer confiança en el seu moment, llàstima que no hi sigui avui aquí, però particularment a ell. Però també volia donar les gràcies als ciutadans i ciutadanes que cada 4 anys fan que aquest Consistori es renovi, es renovi de persones, de d'idees, que sorgeixin noves idees perquè la ciutat al final lo que vol és això, és dinàmica i vols noves idees cada 4 anys. És molt important que tothom surti a votar, que surti el millor com en Germán, o el més votat si més no, i res, que moltes gràcies per tot.

Alcalde: Moltes gràcies també Mariona per les teves aportacions. Comencem pel Grup Socialista, que són 6, no sé com és que voleu marxar tants, no sé que us hem fet!... Començarem pel Carles Cabanillas.

Senyor Cabanillas: Gràcies, alcalde. Bona tarda a tots i totes. Intentaré ser breu, tot i què és un tret que mai m'ha caracteritzat, la veritat.

Alcalde: amb això, tens raó.

Senyor Cabanillas: Com deia, avui després de 8 anys, jo també assisteixo al meu últim Ple, després d'haver decidit fer un parèntesis per afrontar nous reptes allà on hem portin les manetes.

Han estat uns anys increïbles, probablement els millors de la meua vida. He viscut una experiència inoblidable, servir a la teua ciutat i als teus veïns i veïnes, a vegades amb encerts i a vegades també amb errors. I m'emporto grans satisfaccions, i un munt de projectes engegats, entre ells el més especial que és haver posat en marxa el nou equipament juvenil, el Gra. Ara ja fa més de 6 anys.

Sempre amb la voluntat de treballar incansablement pels joves de la ciutat, i oberta a la gent i a les seves propostes. Avui és un bon dia també per demanar perdó, per tots aquells errors comesos, i per si més d'un cop no he estat a l'altura. Ho he intentat fer lo millor possible, i segurament no he pogut fer, o no he sabut fer-ho d'una altra manera.

Vull agrair també a la gent de Granollers, als seus joves i a les seves entitats juvenils el tracte amb el que sempre m'han correspost, amb el seu dinamisme han fet grans projectes, junts, i realment m'he sentit acompanyat en allò que engegàvem i perquè no dir-ho: estimat. He estat el vostre representant i la vostra veu, gràcies a la vostra confiança, i espero haver estat a l'alçada.

I aquests anys, també no puc oblidar-me, han estat més fàcils i dolços al costat de la gent del Servei de Joventut, que he tingut l'honor de liderar, les meves mans, els meus peus i el meu cap sempre que ha fet falta de manera incansable, per tirar endavant allò que ens proposàvem, res hagués estat igual sense ells, treballadors que han esdevingut amics i companys fidels, i que hem fet moltes coses grans junts pels joves del Gra, i els de fora al Gra també. M'han sentit molt orgullós i els trobaré molt i molt a faltar.

Gràcies també, als companys i companyes del Partit Socialista de Granollers, i de la Joventut Socialista també, una gran família, la socialista, que em va acollir quan jo tenia 15 anys i vaig aparèixer al vell local del carrer del Sol, gràcies a ells he après que la política va més enllà de reunions, de congressos i de negociacions, m'han ensenyat que la política és una manera de viure, que és una manera d'entendre la nostra existència a la societat, i que dedicant el teu temps a millorar la vida dels altres et sents més útil en el món. Sens dubta la filosofia que empenirà la meua vida per sempre més. Intentaré no mirar les companyes perquè sinó començaré a plorar jo també.

Gràcies també a la meua família, al meus amics, perquè han gaudit i patit alhora la meua aventura pública, recolzant-me sempre en tot, i adaptant-se i aguantant pacientment la frenètica vida de regidor. Ara els hi podré tornar una part del temps que els hi he robat al llarg d'aquests anys.

I per últim, i de manera especial, vull parlar dels meus companys i companyes de Grup Municipal Socialista, no vull fer un discurs de comiat, perquè no penso marxar del vostre costat, sinó més aviat

una declaració d'amor, un amor incondicional que neix fruit d'una relació intensa des de fa 8 anys. Tot un grup de persones a les que admiro per la seva feina, dedicació i valors, i amb la que junts em transformat la ciutat. Me'n sento molt orgullós d'elles i de la feina que hem fet junts, m'han ajudat sempre aixecar-me i a tirar endavant en els errors i en els pitjors moments. Gent que sempre estarà al meu cor, perquè s'han convertit sens dubte en la meva família, amb vosaltres m'he fet gran, adult, i m'heu ajudat, ja no a ser millor polític, sinó a ser també millor persona, aquí tinc tiets, tietes, germans, germanes, pares i mares, persones que avui ja són imprescindibles a la meua vida per sempre més. Res del que sóc avui hagués estat possible sens vosaltres al meu costat, i en especial també volia dir una persona que em va donar la oportunitat ara fa 8 anys, l'alcalde, en Mayo, un mestre, un referent i amb qui he après tant i tant, gràcies, no sabeu com us trobaré a faltar en el meu dia a dia.

En definitiva, gràcies a tots el que han cregut en mi, m'han ajudat i m'han acompanyat en aquesta aventura excepcional, seguiré servint a la meua ciutat fins l'últim dia d'aquest mandat, i ho seguiré fent també, després, allà on calgui, i des d'allà on sigui a partir del juny. Eternament al vostre servei, que tingueu tots molt sort.

Alcalde: Moltes gràcies Carles, bon viatge pel futur. Juan Antonio Corchado, tens la paraula.

Senyor Corchado: Gràcies Alcalde, i breument. Jo vull començar per agrair, jo també seré molt breu perquè sóc una persona emotiva, i llavors això em costarà. Jo vull agrair a tots els meus companys la feina feta, i el que he après de tots vosaltres, jo crec que han sigut uns meravellosos anys que he pogut servir a la meua ciutat, la ciutat on vaig néixer, on la meua família viu encara, i he après molt amb tots vosaltres.

Vull fer menció especialment a tres companys, no perquè siguin millor que la resta, sinó perquè realment són amb les persones amb les que he tingut més tracte en aquest temps. Un és l'Albert Camps, el "jefe" que jo dic també, perquè és el meu tinent d'alcalde, gràcies per dir-me, per sumar amb mi, per explicar-me quin era el millor camí que havia de fer, quan anava en un camí que no era el correcte, dir-me jo ho faria d'aquesta forma, sempre intentant que jo aprenguéss de tu, he après molt, gràcies.

Al Juanma Segovia, un amigo... Perdoneu... la persona con la que con 15 años me inicie en la política, una gran persona, con la que he aprendido mucho, gracias Juanma, iba a decir más cosas pero voy a cortarme.

I Mayo, la primera vegada que tinc Mayo aquí, però jo crec que avui toca, gràcies per teua oportunitat que em vas donar, ets l'alcalde, però alcalde amb majúscules, he après moltíssim de tu, t'ho puc assegurar, molt!

I diguem que jo faig un adéu però un adéu de molt a prop, no? i en aquest adéu de molt a prop, he après a com s'ha de construir la ciutat, he après que la ciutat la fem amb la suma de tots i totes, com bé diu l'alcalde, amb moltes mirades, però és una realitat, a peu de carrer i sumant amb la construcció col·lectiva de la nostra ciutat, i amb les persones que aquí viuen. I llavors aquest camí que he après molt bé, l'estic iniciant, i és un camí que garanteix un èxit, i estic convençut que ens veurem a altres llocs.

I per finalitzar alcalde, un moment, amb el teu permís. A l'oposició us vull agrair la vostra feina constructiva, tots els temes que jo he portat a aquest plenari, sempre han estat molt recolzats per tots vosaltres, perquè heu vist que era un tema no d'un equip de Govern, sinó d'un equip de ciutat, d'un treball de ciutat, i en aquest cas, els referents han sigut, en el cas de Convergència i Unió en Germán, sempre l'he tingut allà al telèfon, sempre s'ha mirat tots els papers. En el cas del PP en Fermín, evidentment. I en el cas vostre, a vosaltres dos. Gràcies, gràcies per sumar en les projectes col·lectius de ciutat i que són de tots. Gràcies.

Alcalde: Moltes gràcies. Bon viatge per Les Franqueses. Carme Garrido.

Senyora Garrido: Gràcies alcalde. Aquest és un moment molt important per a mi, igual que també ho va ser el dia que em vaig incorporar com a regidora el juliol del 2006, al final d'una legislatura. Ràpidament em vaig adonar que ser regidora no era una tasca fàcil, que prendre decisions és complicat, i que cal tenir un bon equip de Govern, de tècnics, de companys en definitiva, que fan i han fet possible elaborar el segon Pla Estratègic o la Societat del Coneixement, o el que és la progressiva

incorporació de les noves tecnologies de la comunicació i la informació a Granollers entre algunes coses.

Aquesta és la sala més important de l'Ajuntament, on és decideix que és farà a Granollers i com es farà, però prendre aquestes decisions només es pot fer treballant, i sobretot treballant en equip, per això vull aprofitar aquest moment per donar les gràcies, vull agrair als tècnics de l'Ajuntament la feina feta durant aquest temps, gràcies a la seva dedicació i ajuda hem pogut prendre decisions i avançar. Però vull donar gràcies especialment als meus tècnics, ara ja són meus, per la seva acollida, per el seu treball, per la seva iniciativa, per les seves propostes, per la seva sinceritat i per la seva paciència, per a mi va ser un repte el ser la regidora de Societat del Coneixement i del Pla Estratègic, eren temes que eren realment desconeguts per a mi com a professionalment i aquest equip ha aconseguit que a partir d'ara trobi a faltar aquest temes, els trobaré a faltar, sembla mentida, però és així, qui ho havia de dir, oi?

Vull donar les gràcies a l'equip tècnic de comunicació, un altre tema que també sempre m'ha preocupat molt, sobretot per la seva dedicació, per la seva paciència, les seves propostes que ens han anat fent, pels seus consells amb els quals he après a millorar la meva comunicació i a fer una feina millor, però sobretot vull donar les gràcies a l'Albert Camps i a la Carme Barbany, perquè he après moltes coses de tots dos, moltes, he treballat molt a gust i m'ha servit de molt, i per la forma de ser meva, crec que m'ha ajudat molt a millorar. Vull agrair també a tots els Grups Municipals, als seus regidors, vull donar les gràcies per la seva col·laboració i per les aportacions que han fet. Però sobretot i en especial, ho vull fer per la relació cordial i de respecte que sempre hem tingut, això és d'agrair i penso que no és igual a tot arreu, per tant ho agraeixo molt. Sobretot, sobretot, vull donar les gràcies al meu Grup Municipal per la seva dedicació, per la feina ben feta, per saber-la fer amb ganes, amb alegria, amb dedicació, la veritat és que sou un grup especial, molt especial, que gaudeix treballant, que estima Granollers i que es preocupa per Granollers, i per la seva gent, així la veritat és que és fàcil treballar, i així ha estat fàcil dedicar el meu temps a vosaltres i a Granollers. Però especialment vull donar les gràcies a tu, Mayo, pel teu recolzament, per la teva exigència, per la teva paciència, per la teva capacitat de treballar, d'estar sempre que t'he necessitat i per ensenyar-me que tot es pot arribar a fer si treballem i si sabem escoltar, i si trobem la oportunitat. Moltes gràcies.

Alcalde: Moltes gràcies. Aroa Ortego, els números queden bé, eh!

Senyora Ortego: No us parlaré de números, no us preocupeu. Bé, jo us volia dir que ara que s'acaba una etapa inevitablement he hagut de pensar en com començava aquesta etapa, i us haig de dir que recordo perfectament la nit electoral del 27 de maig del 2007, recordo l'emoció d'aquell moment i recordo també la inconsciència del que significava per a mi convertir-me en regidora. I després d'aquests 8 anys, doncs només puc fer que donar les gràcies.

Les gràcies al Mayo, perquè ha dipositat la seva confiança en mi, i també per assignar-me una regidoria que en el seu moment em va espantar molt, la d'hisenda, i que m'ha acabat apassionant, qui ho havia de dir, jo que vaig fer lletres pures, doncs m'ha acabat apassionant. Vull donar també les gràcies al Jordi Terrades, perquè sempre té pogut dir tot el que penso, i tu has aguantat el xàfec, estoicament com un bon diputat, i t'ho agreixo. També li vull donar les gràcies a la Pietat, perquè la Pietat ha fet coses molt grans, però a mi, personalment, amb coses molt petites m'ha demostrat que és una persona molt fidel als seus ideals, i que no té cap complex per defensar-los, i t'ho agraeixo molt Pietat. Vull donar també les gràcies a l'Alba, per les coses que hem compartit, perquè sempre està disposada ha escoltar, i perquè té una cosa que jo sempre necessito que és que hem transmeti serenitat, i ella, poder volent o no, no ho sé, però ho fa. També li vull donar les gràcies a l'Albert perquè les seves paraules encara que ell no ho pensi m'han ajudat moltíssim. Quiero dar también las gracias a Juanma, por nuestras complicidades, las cosas que hemos compartido, casi siempre en cafés improvisados, y que han sido las mejores, las que no habíamos pensado.

No hem vull allargar, vull donar gràcies a tots els regidors que hi ha ara en aquí, i a tots als meus companys, també els que ara no hi són i vaig compartir amb ells la primera legislatura. També volia donar les gràcies a la Serra, per com ens transmet la seva energia, i inevitablement haig de donar les gràcies al Rubio, al Francesc Rubio, la persona que ha estat la mà, la meva mà dreta, la meva mà esquerra, els meus peus, tot en aquesta etapa, la persona que més m'ha ajudat, la que més ha compartit amb mi riures, i plors, i neguits, i pors, i tot..., i li vull agrair, vull agrair la seva experiència, el

seu compromís, la seva capacitat de treball, i també la capacitat de dir tot el que pensa, que jo crec que és una qualitat que no és prou valorada, i ell sap que jo li valoro molt especialment.

Mireu, la mateixa nit electoral, la mateixa setmana d'aquella nit electoral amb que vam guanyar les eleccions i jo em convertia en regidora, en el meu pare li van diagnosticar una malaltia terminal, i per tant el meu inici, amb tota aquesta història, va ser una mica agredolça, molt feliç, perquè ell va poder veure des d'aquí com prenia possessió del meu càrrec, però també un moment molt trist perquè sabia que la seva malaltia doncs no tiraria enrere, per tant, ara només dir, vull dir que, estigui on estigui, espero que compregui la decisió que he pres, la de no continuar per dedicar-me a cuidar del seus nets. Gràcies.

Alcalde: Pere.

Senyor Garcia: M'agrada que em passis la paraula ara alcalde, gran moment per continuar. Bé, després de la intervenció de l'Aroa, digui el que digui...

Alcalde: Té desig futbolístic...

Senyor Garcia: En primer lloc, no m'he preparat un discurs, perquè clar, vaig el 23 a la llista, per tant, matemàticament ningú em diu que no pugui estar aquí al juny. Llavors no voldria que em passes com a un entrenador a una roda de premsa que diu coses que després s'ha de retractar, de totes maneres aplicant una mica el sentit comú, és molt probable, no segur, que no continuï.

Potser soc l'únic que està content avui, a mi el Ple m'agrada però el dia i l'hora és molt dolent, dimarts és dia de Champions, i per un regidor d'esports és una mica incòmode estar aquí mirant com evoluciona la jornada, jo proposo que ho canvieu a un dilluns o un dijous, un dia que es pugui ajustar més. Ho hauríeu de valorar, com a proposta. I per no estendre més, perquè suposo que la Pietat tindrà el plaer d'acabar-ho i d'acabar-ho com Déu mana, que per això és la mestressa.

Germán comentava ell va començar de regidor i el saludaven 25 persones pel carrer i ara el saluden 50, jo tinc una pregunta que em faig cada dia, a mi ara em saluden 50, tinc moltes ganes de veure a partir del juny quins són els 25 que encara em saluden, quan deixi de ser regidor d'esports.

Ha estat un plaer compartir aquests 4 anys amb vosaltres, la veritat és que ho ha dit el Corchado, jo estic absolutament d'acord, l'ambient als Plens ha estat extraordinari, i no és només pel Grup Municipal Socialista, sinó perquè la resta de grups i components d'aquest Consistori han estat a l'alçada del que per mi és una oposició digne, constructiva i molt orientada a millorar aquesta ciutat. Per tant, en aquests 4 anys, traient l'hora i el dia, aquests plens m'han servit per millorar com a persona, i sobretot per millorar com a ciutadà, perquè ja sabeu que els que venim del món de l'esport som una mica justets, i hi han moltes coses que no coneixem, veure com funciona la ciutat, veure com funciona un Ple, per mi ha estat extraordinàriament didàctic, ara tinc una altra visió de ciutat que no tenia fa 4 anys, i crec que és bo que tothom, com bé comentes, tingui l'oportunitat de seure aquí i de disfrutar de 4 anys de lo que és un autèntic luxe que és representar la ciutat i els ciutadans en allò que ens agrada a nosaltres, que és intentar fer millor allò que considerem podem fer, en el meu cas, la regidoria d'esports. Moltes gràcies, i un plaer.

Alcalde: Moltes gràcies. Ha estat breu però intens. Amb la Pietat ha estat més llarg, i més durador, la Pietat, de les que ho deixa, és la que porta més anys aquí, 12, i té la paraula.

Senyora Sanjuán: Gràcies Mayo. 12, ja! Sembla que va ser ahir que vaig seure aquí per primera vegada, nerviosa i il·lusionada com els meus companys han anat comentant, i quasi sense donar-me'n ha arribat el dia de dir adéu. I jo també estic molt emocionada. 12 anys, segurament els més intensos de la meua vida, un temps ple de vivències úniques, de treball intens i aprenentatge continu, de viure i exercir la política des de la proximitat, a peu de carrer.

Diuen que el que no es coneix no es pot estimar, i si una cosa m'ha permès aquesta experiència de fer de regidora de la meua ciutat és conèixer-la a fons, aprendre a mirar-la d'una altra manera, a estimar-la més encara, no sé si he pogut aportar gaire a la ciutat, ho he fet tant bé com he sabut, de

totes maneres us puc assegurar que res comparat amb el que jo he rebut.

Treballar per la teva ciutat és una experiència única, un honor, com deia la Mariona, que tothom hauria de poder viure. Per això, com els meus companys, les meves últimes paraules des d'aquí han de ser d'agraïment. Gràcies a Josep Pujadas, per donar-me la primera oportunitat i posar-me al capdavant de la regidoria d'Educació, a tota la comunitat educativa, i a l'equip docent de la ciutat, així, amb majúscules, pel seu compromís i la seva professionalitat, perquè fan que la de Granollers sigui una de les millors escoles del país. Als treballadors d'aquesta casa, pel seu tracte sempre exquisit, i a la Serra, Serra ningú com tu. Als equips dels serveis d'educació i acollida, treballadors incansables al servei de la ciutadania, sens dubte, el millor equip que he pogut tenir, gràcies, moltes gràcies. Gràcies Albert Soler, per ser el meu mestre, hem fet un molt bon equip, company. Gràcies als companys regidors, a tots amb qui he compartit la responsabilitat de representar als ciutadans en les diferents legislatures, tres.

Als companys de govern i als de l'oposició també, perquè malgrat les discrepàncies, sempre, sempre, ha primat el respecte i la voluntat de treballar per millorar la ciutat. Gràcies als meus companys de govern, per ser més que un equip o un grup de amics, per ser la meva altra família, amb qui comparteixo un projecte de ciutat basat en els valors socialistes, gràcies a tots per les hores compartides, pels projectes, els neguits, la il·lusió, el compromís, pel camí fet, perquè queda encara molta feina per fer, és clar, però hem fet molta companyia, perquè treballar amb vosaltres m'ha fet créixer, i espero ser una mica millor amb el que he après de vosaltres. De d'innocència del Carles, de la senzillesa del Corcho, de l'espontaneïtat de la Carme, de la serenor de l'Aroa, de l'honestetat de Juanma, de la força de l'Andrea, de l'optimisme del Pere, del compromís i la complicitat de la Maria del Mar, amiga, de la bondat de l'Albert, de la paciència de l'Alba, de la generositat del Jordi. I de la capacitat de treball i la passió per Granollers del Mayo. Gràcies, moltes gràcies Mayo, per la confiança, per ensenyar-me, per deixar-me créixer, i per estar al meu costat.

I gràcies a la meva família pel suport que sempre m'ha donat, a vosaltres Pol i Rubèn, perquè això ho he fet sobretot per vosaltres. I no vull dir que els he robat temps, perquè no ho sento així, quan et dediques a això, el temps adquireix un altre dimensió, la de les emocions, i s'intensifica quan el comparteixes. Per això, també moltes gràcies Vicenç, per haver-me acompanyat, per cuidar-me i per estimar-me. I un record pels meus pares que sempre, sempre, han estat al meu costat, gràcies.

Alcalde: Bé, en tot cas, suposo que avui tots hem rebut una lliçó, i ens hem donat una lliçó, que és que això tan àrid de la política, això que té aquest estigma a vegades a través dels mitjans de comunicació és bàsicament emoció, sentiments, compromís i diàleg.

Aquí ho hem viscut, ho hem experimentat tots aquí. I jo crec que ens hem donat tots plegats aquesta lliçó de construcció de futur a partir d'aquesta voluntat de generar històries novedoses, a partir d'aquesta capacitat de dialogar, de mirar cap endavant col·lectivament, de buscar decisions comuns.

Jo només voldria acabar agraint el clima polític de la ciutat, i òbviament, des d'aquest punt de vista, els Grups Municipals que formen part de l'oposició avui són essencials per això. Aquesta és una ciutat amb un molt bon clima polític en la que es pot debatre i es pot parlar d'una manera sensata, endreçada i buscant aquestes possibilitat d'acord que la ciutadania ens reclama. Gràcies a tots els membres dels Grups Municipals de l'oposició per les seves aportacions bàsiques a l'hora d'entendre l'evolució de la ciutat. I gràcies a tots els companys i companyes del govern, jo no parlaré de cada un d'ells, perquè ens allargariem excessivament, vaig tenir ocasió de fer-ho, i he tingut ocasió de fer-ho en altres circumstàncies, només dir-vos a tots, 12 companys i companyes que han format, que heu format amb mi el Govern de la ciutat durant aquest mandat que res del que ha passat en el Govern de la ciutat hagués estat possible sense la vostra feina.

Moltes gràcies, als companys que us aneu, molta sort, no us aneu, sinó que seguim un camí conjunt forjat per l'amistat, el compromís compartit. Moltes gràcies i molta sort a tots. Restem ara a disposició de les persones que ens acompanyen.

I no havent-hi altres assumptes per tractar s'aixeca la sessió quan són les vint hores i trenta minuts i s'estén aquesta acta de la qual dono fe.

LA SECRETÀRIA GENERAL ACCIDENTAL

**VIST I PLAU
L'ALCALDE**